



ColuMna

Noviembre 2018

- **REORGANIZACIÓN EN TALLERES**
- **A MODO DE EJEMPLO**
- **EVENTUALES**
- **LA VIDA DE SUPLE EN ESTACIONES**
- **PRÓXIMOS COBROS**
- **SETAS VENENOSAS**

REORGANIZACIÓN EN TALLERES

Este viernes 23 de noviembre **la empresa ha presentado una oferta para la aceptación de su plan de reorganización del área de Material Móvil**. Básicamente trata de un **aumento económico (instaurar una prima similar a la de USIs y PMC), un aumento en horas de formación (2 semanas al año) y un aumento de plantilla (en torno a 3 nuevas posiciones de técnicos)**. Para la próxima reunión del 11 de diciembre, la parte social dará su contestación a dicha propuesta.

Pos parte del **CIM** vemos que hay **otros colectivos** (almacén, Instalaciones, Spve de Urduliz) **para quienes los cambios introducidos de facto hasta la fecha y la responsabilidad asumida en ellos está muy lejos de ser debidamente valorada**. Y es una **premisa que entendemos necesaria** de igual manera para poder asumir dicha propuesta.

A MODO DE EJEMPLO

Desde el **CIM**, siempre hemos **defendido y peleado por que se reconozca la valía de todos los puestos** y colectivos de trabajo de nuestra empresa. Aquí no hay "muebles", sino **personas que desarrollan con profesionalidad sus obligaciones laborales, yendo muchas veces más allá de lo que se les podría exigir**.

En el **colectivo de estaciones**, nos encontramos con sobrados ejemplos de ello. **Valgan sin ir más lejos las dos cartas de agradecimiento por la labor de distintos compañeros y**

compañeras este mismo mes de noviembre que han sido publicadas en prensa. Nuestro aplauso y reconocimiento para ellos y todo el colectivo que representan.

GRACIAS

«Ángeles de la guarda anónimos»

Quisiera agradecer a todo el personal de Metro Bilbao y a los ciudadanos que me atendieron el 5 de noviembre en la estación de Metro de Barakaldo. Estaba esperando sentado en un banco para trasla-

darme a Portugalete, cuando caí desvanecido al suelo. Cuando desperté me encontré rodeado de muchas personas que me hablaban y me animaban, pero según he sabido, una en especial, profesional de sanidad en el Hospital de Cruces, me mantuvo las constantes y me aplicó el desfibrilador de la estación. A continuación, acudieron los sanitarios y me trasladaron a Cruces, donde quedé ingresado.

A todas estas personas, la que me atendió, al personal de la estación, a la que me hablaba para que reaccionara, a la que me limpió la cara cuando

vomité, a los que me despidieron dándome ánimos, a Metro Bilbao por su decisión de colocar los desfibriladores en las estaciones, mi gran agradecimiento porque han sido mis ángeles de la guarda.

Si me cruzo con ellos no podré reconocerles, pero ellos a mí sí y les agradecería que me pararan y nos conociéramos para manifestarles personalmente mi agradecimiento.

Igualmente, gracias al personal del Hospital de Cruces por su entrega y abnegación durante los días que estuve ingresado allí.

GRACIAS

«A todo el personal de Metro Bilbao»

Mis padres son, a sus 89 y 80 años respectivamente, usuarios habituales de Metro Bilbao, que utilizan para sus desplazamientos cuando van desde Deusto a Plentzia a visitar a sus nietos, o cualquier otro destino que necesiten.

Es muy de agradecer que siempre reciben un excelen-

te trato por parte del personal, que ayuda a mi padre, de movilidad reducida por la edad, a lidiar el estrés que siempre acompaña a mi madre, enferma de Alzheimer pero que está ágil y nunca quiere perder el metro, en sus idas y venidas. En Plentzia donde pasan el domingo, y donde llegan desde Deusto, doy fe que es el proceder habitual del amable personal del metro.

El pasado día 15 de noviembre mi madre se extravió subiéndose a un metro con destino incierto. Fue localizada gracias al buen ha-

cer del personal del metro, siendo particularmente de ayuda xxxxxx de la estación de Bidezabal, e xxxxx de la de Basauri.

Nuestro más sincero agradecimiento por la ayuda y colaboración prestada, tanto por la rapidez y profesionalidad en la localización de una enferma de Alzheimer como por la atención y trato dispensado a la persona enferma como a su acompañante anciano. Nuestro padre nos contó, agradecido y emocionado, lo bien que le trataron y atendieron en Bidezabal, y xxx xxxxx desde allí coordinó con

nosotros toda la operación con la mayor de las amabilidades y atención, lo mismo que xxxxx en Basauri, que se ocupó de mi madre hasta que llegamos a recogerla.

Desde aquí queremos agradecer de todo corazón al personal de Metro Bilbao su profesionalidad, atención, amabilidad y ayuda en unos momentos de mucha inquietud y preocupación. Gracias por hacer posible que el metro sea una opción de movilidad de nuestros mayores y por tener un trato tan humano y cercano con ellos.

EVENTUALES

Hemos recibido recientemente **queja por la opinión vertida desde un determinado grupo sindical sobre el valor que tiene el personal eventual** para algunas personas y sindicatos. Parece ser que hay quien defiende la existencia de trabajadores de primera y de segunda en metro Bilbao. **Idea que en el CIM no compartimos. Poca verdad demuestran quienes aseguran "preocuparse por las personas antes que por las propias siglas"** con actitudes como esta.

El hecho de disponer de situaciones contractuales diferentes no debe llevarnos a **minusvalorar a compañeros y compañeras en situación de eventualidad** por el mero hecho de no contar con un contrato indefinido. Bastante **inquietud** puede conllevar verse en dicha situación como para encima querer **complicarles más la vida** y dificultarles por parte de quien sea su acceso a un contrato indefinido (incluso si esas dificultades vienen de su propia organización sindical). Por supuesto que hay que **respetar antigüedad y escalafones**, pero de la misma manera hay que **respetar los acuerdos alcanzados para garantizar una estabilidad laboral** futura a quienes

van engrosando nuestros diversos colectivos de trabajo, sobre todo en Línea y Mantenimiento, donde parece ser que algunos han optado por crear dicha controversia. Acuerdos que, a día de hoy, han permitido a un montón de personas tener un futuro laboral en nuestra empresa.

En el **CIM** hemos dado sobrada muestra de **implicarnos por todos y defender los derechos y condiciones de todos con igualdad y equidad**. Si se vulneran los derechos o condiciones de un colectivo, ya hemos demostrado que no nos movemos bajo las ideas de que *"es que los eventuales no son de la empresa, si los echan no pasa nada"* o del *"tú verás, si te afilias con nosotros ya nos preocuparemos de ti"*. La **calidad de servicio sindical que pretendemos** todos los días dar a nuestra afiliación no es excluyente de ofertar un servicio de información y trabajo sindical continuo y honesto al conjunto de la plantilla de nuestra empresa. Por eso **no distinguimos entre indefinidos y eventuales**, porque creemos que **estamos todos en el mismo carro**, y que **los beneficios de unos han de ser consecuentemente extensibles para todos**.

Para el **CIM**, un eventual no es una persona a la que sacar mensualmente el dinero y el voto cuando toquen elecciones. Nosotros buscamos **dar siempre respuesta a las necesidades y problemas de todos, respetando los derechos de todos**. Y, como siempre decimos, tenemos las **puertas abiertas** para que todo aquel que tenga dudas al respecto o ilusión por aportar sus iniciativas pueda hacerlo. La eventualidad es una situación laboral que toda aquella persona que haya pasado por ella ha de ver con el mayor de los respetos, y no olvidarla cuando se deja atrás, que aquí nadie resultamos imprescindibles, para **ver cómo se nos trata y lo que se piensa de nosotros desde ciertas agrupaciones**. En el **CIM** nos comprometemos, como siempre hemos hecho, en **defender los derechos y condiciones sociales, laborales y económicas de TODOS los que conformamos metro Bilbao, sin minusvalorar a nadie en base a su situación contractual**.

Cada uno ya que elija lo que desea. Aquí somos todos ya mayores. Quien prefiera ser tratado como un trabajador de segunda que no se sorprenda luego. En el **CIM** por ocho euros creemos que **lo tenemos todo bastante claro**.



LA VIDA DE SUPLE EN ESTACIONES

Este mes de noviembre está resultando prolijo en nuevas. Recientemente hemos tenido constancia una **iniciativa que se pretende llevar adelante en el colectivo de supervisores suplementarios**. Una **plataforma que defienda las iniciativas y reivindicaciones de este colectivo**. Bienvenida sea si aporta soluciones y beneficios a la plantilla.

Parece ser que hay **cierta idea instaurada en dicho colectivo, errónea a nuestro entender, de "marginalidad"** a la hora de ser atendidos sindicalmente en sus reivindicaciones. Un **supuesto ninguneo que deja de lado sus reclamaciones** a la hora de negociar con la empresa. Y por ello

se pretende **dar un paso adelante para reforzar sus peticiones laborales**, sobre todo ahora que en breves se abrirá una nueva negociación del convenio colectivo de metro Bilbao. Por ello **quisiéramos dedicar unas líneas a tratar dicho asunto y a desmontar una creencia que, sinceramente, nos parece equivocada y hasta dañina para los interesados.**

En el **CIM aplaudimos que haya motivación e iniciativa en la plantilla de nuestra empresa.** Que haya **personas que estén dispuestas a fajarse por mejorar nuestros derechos y condiciones de trabajo**, sin depender de instancias políticas, federativas o personales ajenas a nuestro entorno laboral. Es **algo que el CIM lleva en su ADN y que nos encantaría que fuese compartido por más gente.** Por ello, **damos la bienvenida a este tipo de iniciativas y a que haya gente dispuesta a llevarlas a cabo**, actuando siempre con honestidad y de buena fe. Sin embargo, ante la existencia de ese desazón y sentimiento de abandono entre el personal suplementario de estaciones, creemos debido **aclara unos cuantos conceptos, ideas que por nuestra parte deben ser valoradas por todos** antes de afirmar categóricamente una posición que creemos equivocada.

Es curioso que, para quienes estamos inmersos en el mundo del trabajo sindical, **desde cualquier colectivo de trabajo** con el que tratemos **siempre se muestran unas quejas similares.** "Somos la Cenicienta del metro", "los últimos monos", "no se valora lo que trabajamos en Talleres", "los conductores merecemos más", "todo para Línea y aquí en oficinas nada", "en estaciones parece que estamos de sobra"...posturas que, atendiendo a reclamaciones y aspiraciones particulares del colectivo propio, obvian algo a nuestro entender básico: **todas las personas que formamos parte de metro Bilbao vemos deficiencias y márgenes de mejora** en nuestros respectivos puestos; pero **tener las propias no implica convertirnos en desfavorecidos frente a los demás colectivos, tengan las que tengan.** Y hay que trabajar por superarlas TODAS.

Por otra parte, **no nos parecería adecuado exclusivizar nuestra atención y trabajo sindical en un único colectivo laboral.** Veríamos como **injusto y equivocado** dejar de lado la atención que podamos dar al conjunto de la plantilla por fijarnos en exclusiva en la situación de un grupo determinado. Atención que, por otra parte, a la larga entendemos que solo podría conllevar **confrontación** con el resto de compañeros de la empresa, y que **a nivel de trabajadores dificultaría enormemente lograr la cohesión y la solidaridad necesarias** para todos a la hora de plantear nuestras reivindicaciones. Las de todos. **Siendo también consecuentes con las repercusiones de nuestras solicitudes.** Como dice un compañero, "ojo con lo que se pide...que te lo pueden dar".

Otra cuestión que creemos fundamental para que nadie piense que se obvia a ningún colectivo laboral a la hora de trabajar, es **explicar la manera de encarar sindicalmente una negociación.** A la hora de sentarse en cualquier comisión (esto es de primero de *Sindicalismo*, esperamos que nadie lo haya olvidado, al menos por parte del **CIM es una manera de trabajar que consideramos justa y coherente**) y presentar las reclamaciones que se consideren oportunas, éstas se fundamentan en el deseo de obtener beneficios por **tres vías distintas:**

- Con **medidas que afecten a la totalidad de trabajadores** (por ejemplo, subir el salario base).
- Con **medidas que mejoren partidas que en principio son para todos pero que, dependiendo de las condiciones de trabajo, afectan más a unos colectivos que a otros** (por ejemplo, subir la nocturnidad), y
- Con **medidas que se centren en las carencias y reivindicaciones concretas de los diversos colectivos** (por ejemplo, eliminar los fichajes de los DJCs en estaciones de paso).

Creemos que dicha **triple vertiente de trabajo es justa y válida** para todos, ayuda a **defender los intereses de todos y evita que nadie se vea apartado** de los posibles beneficios que se puedan derivar de una mesa de negociación. Y, en el **caso del personal de estaciones**, en el **CIM tenemos claro que siempre hemos mirado** por dicha manera de hacer las cosas. No solo esa, sino **también por evitar cambios que respondiesen a intereses perjudiciales para dicho colectivo en concreto** (como cuando se pidió por parte de gente de un sindicato concreto que un determinado puesto de trabajo asumiese en su totalidad las funciones de circulación, eliminando dicha carga de trabajo para el colectivo de estaciones, con el perjuicio económico y laboral que de

dicho cambio se pudiera derivar para estos últimos, y en beneficio exclusivo de los promotores de dicha iniciativa) y para la colectividad (aplicación de la reforma laboral, plantilla estructural,...).

En el **CIM**, y aquí **hablamos exclusivamente de nuestra labor**, son **muchas las ocasiones** en las que hemos **demostrado nuestro interés y nuestra dedicación en mejorar las condiciones del personal de supervisores de estación**. Tanto suplementarios como titulares. Y en el caso de los primeros, creemos que hay **sobrados ejemplos** de ello.

Valgan a modo de recordatorio diversas iniciativas de las que nos hemos hecho eco en el CIM a lo largo de los últimos años en las que se ha buscado y obtenido mejoras **para el personal suplementario de estaciones** (y ello, repetimos, sin desmerecer el resto de logros obtenidos para el resto de colectivos), como **por ejemplo**:

- La **eliminación ya comentada de los turnos de fichajes de los DJCs**.
- El **establecimiento de la prima por modificación del servicio en reserva**.
- El **logro de taquillas para todos los suplementarios en determinadas residencias**.
- El **respeto del escalafón profesional en el colectivo de estaciones**.
- El **refuerzo de la formación** para poder acceder a cubrir vacantes en otros colectivos.
- La apuesta por el **grupo CAMOTL**, donde hemos sacado adelante iniciativas como **eliminar los turnos de víspera de festivos** (otra medida que apoyamos en nuestra plataforma del pasado convenio y que, de cara al año que viene, ya será una realidad).
- **Movilizaciones por agresiones** contra el personal de estaciones.
- **Propuestas para atajar el problema de las estaciones que pasan de 3 a 2** posiciones en puntas de absentismo (que tampoco lo olvidamos de cara al próximo convenio), hallar **equidad en las PAses**, etc...

Ejemplos todos ellos del trabajo individualizado del **CIM** en favor de los supervisores suplementarios de estación, **sin olvidar el resto de medidas que también se han ido sacando y que han conllevado mejoras tanto para los suplementarios como para la generalidad de la plantilla**,

- Tanto **de manera abierta** (pago de bonus en épocas de congelación salarial o límites fijados desde Madrid y Gasteiz, aumento de los DDAs, etc.)
- **Como los diversos servicios que hemos ido lanzando desde el CIM para afiliados y simpatizantes** (el servicio para reclamaciones de hipotecas, el Fondo de Compensación para expedientes, el servicio de asesoramiento en nóminas, la biblioteca "Libros entre Vías", los servicios bancarios exclusivos para afiliados...).

Creemos que todo ello es **muestra suficiente del interés del CIM** por conseguir que, en el caso que nos ocupa del personal suplementario de estaciones, se pueda **desterrar ese sentimiento hipotético de desinterés** hacia todas las personas que conforman dicho colectivo. Colectivo **el cual**, sin ir más lejos, **cuenta entre sus filas con multitud de supervisores suplementarios, a los cuales incluso damos representación en el Comité de Empresa**.

Con todo ello, nos resulta hasta **injusto desmerecer o no valorar todo ese trabajo** que ponemos de nuestra parte para mejorar aquello que es motivo de queja para este colectivo. **En el CIM sí nos preocupamos de las inquietudes y reclamaciones del personal suplementario de estaciones. Al igual que del resto de colectivos**. Se puede decir más alto pero no más claro ni con tantos datos como los que os acabamos de exponer.

Pero **en el CIM** siempre **buscamos ir más allá**. Por ello, al igual que en la ocasión anterior, **hemos abierto a toda la plantilla la opción de hacernos llegar sus propuestas de cara a la negociación de este próximo convenio colectivo**. En las estaciones (al menos en las que no nos las hayan arrancado) tenéis a vuestra disposición **hojas para presentar las propuestas** que consideréis oportunas de cara al convenio. Si no se puede acceder a ellas, nos podéis hacer llegar vuestras propuestas por correo electrónico, personalmente a nuestros delegados y representantes, por nuestra web...las opciones son diversas y abiertas para todos. Tal y como hicimos la vez anterior, **la plataforma del CIM se verá conformada por las reclamaciones de los trabajadores**. Estamos como siempre **abiertos a todas las iniciativas** que cualquier persona,

afiliado, simpatizante o trabajador de metro Bilbao tenga interés por que defendamos en la mesa de negociación, pues entendemos que en ello debemos fundamentar nuestra labor sindical, **de manera abierta, democrática y participativa**, y atendiendo a los intereses de la plantilla de nuestra empresa. de TODOS. Por ello en el **CIM** no tenemos ningún inconveniente en recibir cuantas iniciativas puedan aflorar. De dicha plataforma, a nivel individual o de quien sea, bienvenidas sean siempre que respeten nuestra **identidad como trabajadores de metro Bilbao** y nuestra **defensa por conseguir mejoras sociales, laborales y económicas para el conjunto** del personal de nuestra empresa. Porque **en nuestra unión y nuestra cohesión está nuestra mayor fuerza**. Y de la misma manera, tenemos nuestras **puertas abiertas para todas las personas que queráis participar en dicho proyecto, que queráis compartir ese modo de hacer las cosas, que queráis hacer valer vuestra voz, que queráis trabajar por el bien común** de todos los que formamos parte de metro Bilbao.

Por eso **os seguimos animando a que nos conozcáis quienes venís de fuera y nunca hubiésteis oído hablar antes del CIM, para que veáis** nuestra forma de hacer las cosas, para que **tengáis la oportunidad**, si es que tenéis interés en ello, de hacer valer vuestro trabajo, de **apostar** por la opción que deja de lado comandas federativas, empresariales o personales, sin manipulaciones ni favoritismos personalizados, que busca **que nadie se sienta la "cenicienta de metro Bilbao"**, seamos suplementarios u ocupemos el puesto que sea, sino que toda la gente que aquí trabajamos nos sintamos defendidos y representados.

Si compartís dicha manera de hacer las cosas, en el CIM os brindamos la oportunidad de llevarla a cabo.

PRÓXIMOS COBROS

En el último **Comité de empresa** celebrado en noviembre (su resumen lo tendréis en **nuestra sección de información sindical de la Intranet**), entre otras cuestiones se han **clarificado los pagos de diversas cantidades que a día de hoy seguimos teniendo pendientes de cobrar** de la subida salarial del 2018. Tras analizar entre los presentes todos los detalles del asunto, la cuestión queda de la siguiente manera: **Variables**, tablas del 2018 + 2.25%. **Fijos**, tablas del 2018 + 2.25% (aunque en las fijas, una cantidad es porcentual para todos igual, por lo que dicho % queda por categorías: A 2.35% ; B 2.32% ; C 2.28% ; D 2.26% ; E 2.23% ; F 2.18% y G 2.16%).

Los **pagos** se darán: el **22/11** , anticipo de noviembre + 10% . El **13/12**, liquidación nómina de noviembre + anticipo de la paga extra. El **17/12**, anticipo de diciembre + 10% . Y el **17/01**, liquidación nómina de diciembre + nómina atrasos + bonus.

Para cualquier cuestión que podáis tener, **no dudéis en consultarnos**.

SETAS VENENOSAS

De todos es sabido que, cuando se va a por setas al monte, hay que tener cuidado en distinguir aquellas que nos pueden intoxicar y provocar males mayores. De la misma manera, en el **CIM** nos vemos una vez más obligados a **procurar evitar las intoxicaciones** que, con el ánimo de desinformar y engañar, se llevan vertiendo de un tiempo a esta parte sobre el Colectivo Independiente de Metro. Y esta ocasión, que tampoco resulta nueva, se nos presenta estupenda para **aclarar diversas afirmaciones que hemos ido escuchando sobre nosotros estas últimas fechas**. Esperamos que las personas que nos tienen en tan alta estima como para no dejar de vilipendiarnos, sea en un comité de trabajo, en sus visitas a diversos centros y trabajadores, o durante su propio turno laboral, **puedan encontrar formas más constructivas de trabajar sindicalmente en metro Bilbao, de manera honesta y proactiva**, no solo actuando como banderizos que solo buscan engordar su lista de afiliados. Que aquí nos conocemos todos.

NO, EN EL CIM NO QUEREMOS EVITAR LA PROMOCIÓN ENTRE DIFERENTES COLECTIVOS DE TRABAJO. Es más, defendemos que dicha opción, que en su día fue **apoyada**

y firmada por el CIM (¡Sorpresa!), aporte el mayor valor añadido posible no solo al puesto que se busca ocupar, sino al colectivo del que se pretende pasar a formar parte. Por ello **defendemos la mayor profesionalización posible de los diferentes puestos de trabajo.** Y creemos que dicha profesionalización, entre otras cuestiones, radica en la **formación, teórica y práctica, que todos los trabajadores puedan recibir.** Por eso **apostamos en el anterior convenio por reforzar y optimizar la formación** en los distintos puestos de trabajo de nuestra empresa, de cara a que puedan desenvolverse ante sus respectivas obligaciones profesionales de la mejor manera. Que quien pase de estaciones a conducción, por ejemplo, lo haga con la mejor preparación posible, sin cortapisas a dichos pasos profesionales pero velando porque se ocupe dicho nuevo puesto haciendo gala de la mayor profesionalidad y preparación. Y todo ello desde concursos de coberturas de vacantes en los que, **en igualdad de condiciones, primen las mejores candidaturas.**

NO, EN EL CIM NO HEMOS "COLOCADO" A NADIE, NI PEDIDO COLOCACIONES DE NINGÚN TIPO. Como hemos dicho, **defendemos que ante cualquier proceso, externo o interno, prime la igualdad de condiciones entre todos los participantes. Y que, en dicha situación de igualdad, que obtenga la plaza el mejor candidato o candidata.** No somos de aprovechar nuestro puesto en un comité para pedir favores. Por nuestra parte, en el **CIM nunca hemos defendido la política de afiliación** a compañeros y compañeras, presentes y futuras, indefinidos o eventuales, **con promesas engañosas** ("*afiliate con nosotros y entras fijo*", "*si te afilias un empujoncito sí que te podemos dar*",...). Nos parece una **forma deplorable de defender sindicalmente los derechos y prioridades de la plantilla, sin respetar para nada la igualdad de derechos.** No todos los sindicatos somos iguales. EL **CIM** al menos no lo es. Así que respetemos lo que hay acordado en los diferentes convenios, normativas y acuerdos varios. Y que cada uno revise en su casa lo que tiene.

NO, EN EL CIM NO "TRAFICAMOS" CON LOS DATOS PERSONALES DE NADIE. No somos dados a **coger los números de Dni** del personal que se haya en bolsas de trabajo para venderles nuestras magnificencias y nuestras promesas. No nos dedicamos a **rastrear por Facebook** a nadie. No nos dedicamos a **inspeccionar datos de quienes asisten a cursos o grupos de trabajo** y luego hacerlo saber a terceros. No nos dedicamos a **recoger datos del estado de la contratación en la plantilla** y a difundirlos contraviniendo acuerdos anteriores, en base a intereses sindicales propios. Si hay alguien que así obra, haría a nuestro entender **mejor en trabajar de manera honesta y respetando la privacidad tanto de sus propios afiliados como del resto de trabajadores de la empresa.** Que luego viene el Tío del Mazo (que vendrá de seguir así) y a ver con qué cara se ponen a pedir solidaridad aquellos que han estado practicando la guerra sucia de continuo. En el **CIM no hay cabida para ese tipo de comportamientos.**

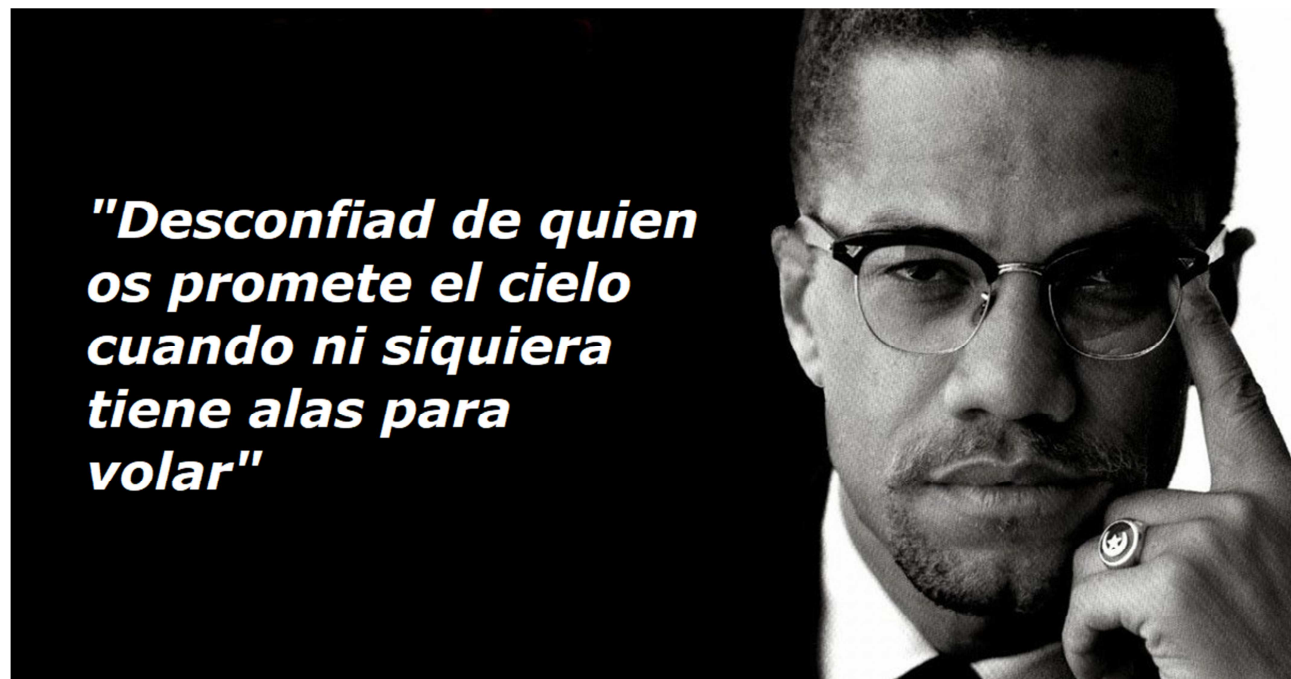
NO, EN EL CIM NO SOMOS UN "SUBMARINO DE REBOTADOS". Esto hasta nos hace gracia. El **CIM** lo conformamos **trabajadores y trabajadoras de metro Bilbao**, de diferentes colectivos y puestos de trabajo, con diferentes procedencias profesionales y diferentes ocupaciones pasadas y presentes, con mayor y menor antigüedad, eventuales e indefinidos, con diferentes formas de ver y pensar, respetando las diferentes sensibilidades que cada uno podamos plantear. Somos un **proyecto sindical con casi 20 años** ya de antigüedad en la empresa, de gente que trabaja por y para los profesionales de metro Bilbao. Sabemos que **la irrupción del CIM en el panorama sindical de metro Bilbao rompió el confort** de las relaciones entre empresa y sindicatos existente entonces, cuestión que a muchos les sigue escociendo a día de hoy. **Tal vez por eso también pasa lo que pasa.** Pero tenemos bien **claras cuáles deben ser nuestras prioridades** y hacia dónde enfocar nuestro trabajo sindical. No desde luego para partidos políticos, federaciones o intereses personales internos o externos. Y la mejor manera que tenemos de demostrarlo entendemos que es el **proceder abierto, participativo y democrático** que tenemos a bien llevar a cabo. Dando la oportunidad a todos y todas de **formar parte de nuestro Colectivo y aportar vuestras iniciativas. De buscar entre todos lo mejor para todos. De que la información que podamos dar a afiliados y trabajadores sea lo más amplia y abierta posible. Así esperamos seguir actuando siempre.**

NO, EN EL CIM NO USAMOS LAS LICENCIAS PARA IRNOS DE FIESTA. Sabemos lo que es el trabajo sindical y el esfuerzo que conlleva. Como queremos **actuar con la mayor de las transparencias**, hace tiempo que para nuestra afiliación enviamos la **agenda mensual de trabajo**

sindical, con los diferentes trabajos y reuniones que se llevan a cabo cada mes. **Sin olvidar la ingente cantidad de tiempo libre que un montón de personas dedica a diferentes tareas.** Por ello, porque tenemos una **vocación de servicio real**, no dedicamos nuestras horas sindicales a mantener liberados o semiliberados, sino que, de la misma manera, **tenemos un control detallado y verificado** de las labores que cada persona lleva a cabo cuando tiene una licencia asignada. Control que **cualquier afiliado a nuestro Colectivo puede solicitar** de cara a conocer la labor sindical que realizamos. Las cuentas claras.

Somos personas. Trabajadores y trabajadoras como cualquiera de los que podéis leer estas líneas, con quienes compartimos los mismos puestos de trabajo. **Gente comprometida** y que cree en lo que hace. **Y estaríamos encantados de contar con la participación y el apoyo del mayor número de personas posible.** Como personas podremos cometer fallos, colársenos detalles...y también acertar de vez en cuando y conseguir cosas buenas. Pero **nos entristece profundamente que haya gente que ponga en duda la honestidad y el buen proceder** que procuramos llevar a cabo cada vez que hacemos las cosas. Sabemos que somos incómodos, que hay gente a la que se le pisa el callo por no callarnos ante ciertas circunstancias, que los hay que nos han prometido "amor eterno" por no dejarles hacer y deshacer sindicalmente a su antojo. Pero **si callásemos ante lo que consideramos injusto o perjudicial para los intereses de la plantilla, mal podríamos dedicarnos a esto.** Quien realmente demuestre que su manera de hacer las cosas se basa en despropósitos (para nosotros lo son), que rinda cuentas ante su afiliación o ante quien tenga que llamarle la atención. Pero esperamos de verdad **que se deje de difamar al CIM.** Difamando a los demás no se gana sindicalmente. La verdad es que **perdemos todos.**

Como siempre, **para quien pueda tener dudas sobre estas cuestiones y otras muchas que se nos quedan en el tintero, os invitamos a todos y todas a conocernos, a ver nuestra labor, a participar de ella y a recibir cuanta información os podamos facilitar** para que estéis al día de lo que acontece en vuestro entorno laboral. Estamos convencidos de que **cuanta más gente apoyéis dicha línea de trabajo y de hacer las cosas, más beneficios podremos obtener todos como trabajadores de metro Bilbao.**



www.metrocim.com