



# ColuMna

Enero 2019

## FORMACIÓN DE ENERO

Tras recibir quejas de compañeros de **Conducción**, desde **CIM** nos hemos interesado por el **tratamiento que se pretendía dar al cómputo de horas del segundo día de Formación grafiado para dicho colectivo**. Además de haber intercambiado impresiones telefónicas con el jefe de Relaciones Laborales sobre el tema, desde el Colectivo Independiente de Metro **CIM** queremos hacer una **reflexión pública** sobre este asunto e intentar dejar todo meridianamente claro.

**Las horas acordadas en convenio para formación deben de ser para formación.** Así se acordó en convenio por todas las partes. Con el tratamiento comunicado respecto a la reducción de tiempo de formación ya grafiado que se pretendía introducir, unas 100 horas de formación del colectivo de conducción hubiesen desaparecido para el fin formativo que tenían designado y se podrían haber cambiado a horas de conducción, aparte del **perjuicio económico** que hubiese supuesto para cada conductor la intención de no pagar parte del desplazamiento durante el cursillo... **unos 2000 euros en total**. Evidentemente, **hubiese incumplido los acuerdos alcanzados**, minusvalorando la formación y/o aumentando las horas de conducción de una forma torticera. **Faltando a unos de los pilares fundamentales del Colectivo Independiente de Metro CIM** que, como es sabido, en todas las negociaciones y acuerdos apuesta por **la formación continuada de todo el personal de metro Bilbao**.

Finalmente, tras tratarlo debidamente e incluso habiendo propuesto alternativas para evitar lo que considerábamos fuera de lugar, desde Formación **se ha procedido a reestructurar con la empresa encargada de impartir dichos cursillos la duración de los mismos, que pasarán a darse durante las 8 horas asignadas por PAS** a cada trabajador afectado en ambas jornadas, tal y como entendíamos que debía ser desde un principio.

Celebramos que se comparta respetar los acuerdos alcanzados en este ámbito. En el **CIM** entendemos y defenderemos siempre que la **formación adecuada** que debe

recibir el personal laboral de metro Bilbao es uno de los pilares básicos no solamente de nuestro quehacer diario, sino de nuestros propios puestos de trabajo. Y como tal la defenderemos siempre. **Al igual que el hecho de que no se escamotee un solo euro de lo que tiene cada uno asignado según convenio.** Que esos **9 euros que iban a volarles a cada conductor** (más incluso que una cuota mensual de afiliación al CIM) son suyos, y como tales han de ser respetados y abonados. Cuestión que finalmente hemos logrado hacer respetar también.

## MALFORMACIÓN DE ENERO

Nos ha surgido una duda razonable respecto a las materias impartidas en estos cursillos. ¿Qué utilidad tiene Twitter para nuestro puesto de trabajo?¿Y Facebook?¿Y acceder con seguridad a una página porno? En materia de navegación informática por la Red, no todos tenemos un nivel homogéneo de uso y conocimiento. Y puede ser interesante saber manejar adecuadamente diversas herramientas informáticas. Al igual que saber que Mitrídates IV fue rey del Ponto en el 120 a.C. Lo que **no vemos tan claro es que dichos conocimientos a la hora de trabajar tengan una utilidad profesional real para el personal a quien van dirigidos.** Y últimamente además, de todos es conocido el riesgo de hacer uso del móvil en el propio puesto de trabajo.

Desde **CIM** defendemos que **la formación del personal de nuestra empresa no solo debe serlo de nombre y duración, sino también de contenidos.** Ocurrencias como la de este 2019 o la de algunos cursos pasados con aquel teatrillo con sombreros y palmaditas no podemos calificarlas como productivas. Vale que "haya que mover el dinero", pero al menos hágase con un criterio profesional, **adaptado a las necesidades de cada trabajador y cada colectivo** en el mejor de los casos, no solamente como excusa para cobrar subvenciones por formación y luego desatender las necesidades de la propia plantilla. **Lo contrario es convertir todo en un sainete.**

Si ya en ocasiones anteriores **se preguntaba al personal de Línea sobre sus necesidades de formación,** creemos que **hay actividades y contenidos lo suficientemente variados** como para dar validez y utilidad a estas citas formativas. Siempre resultará más práctico, beneficioso e incluso mejor invertido todo recurso destinado de manera profesional a **mejorar la profesionalidad** de quienes sacamos adelante el servicio de nuestra empresa. También en la Comisión de Formación, **los sindicatos expusimos que dicho programa no resultaba productivo,** pero la empresa se mostró empeñada en llevarlo a cabo. A saber por qué y a qué coste. Por ello, desde el **CIM** vamos a **solicitar que en las reuniones de dicha Comisión se levante acta** de todo lo tratado, que luego las palabras se las lleva el viento.



## INFORMACIÓN DE ENERO

Este **25 de enero** se ha llevado a cabo la, aparentemente, última **reunión de la comisión que está negociando la reorganización en el área de Mantenimiento**. Sobre la mesa (en nuestros resúmenes tenéis los avatares sucedidos hasta la fecha) hay una propuesta que se ha ido limando pero que, a nuestro entender, todavía guarda **diversos flecos que imposibilitan el acuerdo**. Esperamos que aún se alcancen los acuerdos necesarios que posibiliten un acuerdo que, para el **CIM**, sobre todas las cosas, **ha de resultar satisfactorio para todos los trabajadores implicados en dicha reorganización**.

**A cada cual en lo que le toque, pero respetando los cambios y las contraprestaciones debidas para todos los afectados**. Y siempre, como hasta la fecha, **trabajando de manera unitaria entre todas las representaciones sindicales**, sin priorizar otra cuestión que los intereses de los trabajadores (esto último hay que repetirlo mucho, **hay que apoyar la unidad sindical que habéis demandado los trabajadores**, pues parece que para algunos siempre hay prioridades externas que atender con mayor relevancia que las de los propios representados).

Como siempre, con todo lo que vaya sucediendo, en el **CIM** procuraremos **seguir manteniéndoos informados** con prontitud y exactitud.

## INTOXICACIÓN DE ENERO

Tras el paso de la amoladora, al igual que el año pasado, nos encontramos con que se repite el mismo problema que la vez anterior. Como decir las cosas a buenas parece que a veces no vale para nada, vamos a intentar ser un poco más gráficos esta vez.



**LAS ESTACIONES DE METRO BILBAO CARECEN DE UN SERVICIO DE LIMPIEZA QUE GARANTICE LA SALUBRIDAD TANTO DE CLIENTES COMO DE TRABAJADORES.**

**METRO BILBAO SE DESENTIENDE DE LA SALUD DEL PERSONAL DE ESTACIONES.**

**LOS TRABAJOS DE MANTENIMIENTO EN LAS VÍAS DEJAN NUBES DE ELEMENTOS DAÑINOS PARA LA SALUD DE EMPLEADOS Y CLIENTES, SIN QUE METRO BILBAO PONGA MEDIOS PARA EVITARLO.**

**A PESAR DE REPETIRSE EL PROBLEMA EN EL TIEMPO Y DE HABERLO DENUNCIADO CON ANTERIORIDAD, LOS RESPONSABLES DE SALUD LABORAL DE METRO BILBAO CONTINÚAN DESDE SUS ESPACIOS LIBRES DE CONTAMINACIÓN SIN TOMAR MEDIDAS CORRECTIVAS PARA ESTE PROBLEMA, SOBRE EL CUAL NO HAY MUESTRA DE INTERÉS POR SOLUCIONARLO.**

**A PESAR DE LA PRESENCIA DE ELEMENTOS NOCIVOS AMBIENTALES EN ESTACIONES, LOS RESPONSABLES DE METRO BILBAO PREFIEREN OBVIAR DICHA REALIDAD Y ABOCAR A LA PLANTILLA DE ESTACIONES A UNA SALUD INCIERTA.**

A ver si así esta vez quienes deben asumir las responsabilidades por las que cobran llevan a cabo sus tareas sin que supervisores y supervisoras de estación tengan que salir de su jornada laboral con la ropa y los pulmones llenos de hollín negro.

**[www.metrocim.com](http://www.metrocim.com)**