



CIM

ColuMna

Junio 2019

COBRO DE ERRORES EN NÓMINA DE MAYO

Tal y como os hemos informado, en la **próxima nómina de mayo se abonarán las cantidades cobradas de menos en las regularizaciones de la turnicidad de la gente con reducción de jornada afectada** por dicho problema (unos 60 casos). **Igualmente**, se procederá a abonar, cambiando el criterio previo, **las diferencias no cobradas por cambios de residencia laboral el año pasado**. Por último, **se abonará también el complemento especial de quienes tuvieron turno de Tarde-Noche el pasado Jueves Santo**, y que no habían sido abonados tal y como se acordó en su momento.

Todo ello **fruto de las reclamaciones y la labor sindical que desde el CIM** (y nuestro compañero **Dioni**, encargado del **servicio de Asesoramiento en Nóminas del CIM**) **hemos llevado a cabo estos meses, y que vemos con satisfacción cómo dicho trabajo llega a buen puerto**, ayuda a **corregir errores y criterios** y es **beneficioso para gran cantidad de nuestros compañeros y compañeras**.

Esto es lo que entendemos como trabajo sindical. Esto es el CIM.

AGRESIONES Y AMENAZAS: SUMA Y SIGUE

Siguen los "casos aislados". Recientemente en **mayo, al menos un conductor en su puesto de trabajo y un supervisor en Sarriko** se han visto envueltos en casos en los que **su integridad se ha puesto en entredicho**, recibiendo **empujones y golpes**. El último domingo del mes, **otra compañera tuvo que ser escoltada por la Ertzaintza a la salida de su turno de trabajo en Santurtzi** tras las amenazas de un individuo. Por hablar solo de los casos más graves. Suponemos que en el Departamento de Seguridad de metro Bilbao la situación es supuestamente asumible y pueden seguir viendo la vida pasar con tranquilidad, entre vinito y vinito, mientras alguno enfoca sus esfuerzos en supuestas difamaciones personales contra **una compañera de Línea**, quien **poco antes** tuvo que **soportar otra agresión en Barakaldo** y ver a continuación cómo sus agresores pretendían viajar impunemente, viendo cuestionada su profesionalidad y sus competencias laborales desde la propia empresa. Para eso sí se han preocupado.

Siempre lo decimos y **lo seguimos manteniendo: ojalá no tengamos que llorar nunca una desgracia mayor**, ya que quienes tienen en sus manos poner coto a estas situaciones solo muestran preocupación por restarles trascendencia pública. Ese día, si llega, **a ver quién asume responsabilidades. A día de hoy, nadie lo hace. Y no será por no avisar** de esta realidad con anterioridad veces y veces.

Desde estas líneas, en el **CIM nos solidarizamos con los compañeros agredidos y amenazados** en estos últimos episodios de violencia hacia trabajadores de metro Bilbao. También queremos **agradecer su implicación a quienes sí han mostrado desde Jefatura de Operaciones interés cuando ha sido necesario**. Esperamos que las consecuencias de lo vivido sean lo más irrelevantes posible.

INSTALACIONES

Siguen las negociaciones sobre los cambios que la empresa plantea en los diversos colectivos de Instalaciones y las compensaciones que de ellos puedan derivarse para cada uno. En las reuniones celebradas en mayo, se constata que **la mayor diferencia reside en la figura del "Recurso Preventivo"** (toda la información al respecto de esta figura, así como al proceso negociador en dicha comisión, lo tenéis a vuestra disposición en la sección de publicaciones sindicales del CIM de la Intranet). Un **cambio de calado en la manera de trabajar**, que además desde la parte social vemos que **tiene una relevancia que excede del marco de negociación de dicha Comisión, pues su afeción compete por extensión a otros diversos colectivos**, no solo a Instalaciones. Por ahora, al igual que en el caso anterior de Material Móvil, **creemos que se mantiene un clima constructivo de negociación**, aunque afirmaciones del tipo "o aceptáis lo que os ofrecemos o lo impongo vía artículo 41" no son la mejor manera de seguir por ese camino. Esperamos a ver qué avances pueden fructificar este mes, y **desde el CIM llamamos a todos los trabajadores afectados a involucrarse, informarse y hacer valer su opinión y su palabra, pues entendemos que vosotros sois los primeros interesados en cualquier acuerdo o cambio que pueda alcanzarse.**

Como siempre, **seguiremos manteniéndoos informados** con las nuevas que vayan produciéndose. Desde el **CIM**, en este y en todos los casos, **defenderemos la decisión que los trabajadores en conjunto adopten**, para lo que esperamos convocar, cuando todo llegue a su punto final, una **Asamblea** unitaria para todos vosotros, en la que podáis votar su aceptación o no.

VERGÜENZA DE TURNOS DE CONDUCCIÓN

Mala pinta tienen los turnos de conducción del 2020. Es lógico que una empresa quiera mejorar su productividad, lo podemos entender todos. Lo que **desde el CIM no aceptamos es que dicho aumento de la productividad suponga un empeoramiento de las condiciones de trabajo del personal afectado.** Turnos más largos, más kilometraje, descansos efímeros en San Ignazio...**Son años ya en los que no se ve que dichas condiciones mejoren. Todo lo contrario, constatamos que van a peor.** Luego hay quien se queja de un alto absentismo y de no entenderlo.

Tal vez vaya llegando el momento de que todo el colectivo de conductores nos concienciamos de que las **más de 7300 horas extras** (entre pagadas y en bolsa) **solo en Conducción** existentes **a 31 de diciembre del 2018** no van a desaparecer de la noche a la mañana. Y eso sin entrar a discutir sobre las **miles más de conductores vinculados a otros puestos** (Gmo, Usi, Scs, Pmc, Inspección, Oficinas...). Un esfuerzo que **recae exclusivamente sobre los trabajadores, con el que se salva la cara y el servicio a la empresa y que para nada resulta agradecido.** Tal vez, como ya hemos expuesto en otros foros, **habrá que empezar a pensar en dejar de hacer turnos "de gratis" o en no buscar arreglos individualizados.** Esta situación, esta mala calidad de trabajo, **recae sobre todos, y si no nos concienciamos cada uno a nivel colectivo y apechugamos, seguiremos sufriendola TODOS.**

Sabemos que **de esta comisión poco podemos esperar.** Procuraremos que en la **próxima negociación del Convenio Colectivo** puedan ver la luz diversas propuestas que llevamos en la **plataforma del CIM, propuestas surgidas de todos vosotros y dirigidas precisamente a paliar esta lastimosa situación** y evitar que siga deteriorándose.

