

ColuMna

Marzo 2020

CONVENIO

Este próximo **miércoles 11 de marzo** se celebrará la **novena reunión de negociación** del Convenio. Negociación en la que, por el momento, **la parte social sigue exponiendo sus peticiones**. La empresa se ha comprometido a empezar a dar respuestas y a plantear sus peticiones esta próxima reunión, con lo que esperamos que el ritmo de las negociaciones vaya "in crescendo". En el Comité de empresa del 3 de marzo desde **CIM ya hemos hecho constar nuestra queja por no haber podido exponer aún la totalidad de nuestra plataforma**. Ciertos intereses existentes en **ralentizar el ritmo de trabajo nos parecen inadecuados**. Nuestra intención al respecto es, tal como hemos expuesto en la mesa, **agilizar las reuniones para que las mejoras que se puedan alcanzar** (calendarios, PASes, horarios, turnos, etc.) **sean aplicables desde 2021**.

Hasta el momento, **se han tratado cuestiones de organización y tiempo de trabajo** (respecto a conducción se ha establecido una comisión técnica paralela de trabajo para llevar a cabo lo acordado en la CAMOTL sobre este colectivo), **normativa, condiciones laborales y derechos colectivos**. En la última reunión han salido **a debate cuestiones como mejorar las PASes del personal de colectivos de Línea, establecer una escala única de promoción para el personal de Mantenimiento** (hay una situación especial ahora con las vacantes que se pueden dar en Material Móvil de Ariz; hay que ver, lo malvados que fuimos los firmantes del convenio anterior por negociar mejoras de horarios en dicho centro de trabajo según lo que nos pedísteis los propios implicados, y ahora resulta que son referencia en las reivindicaciones de muchos de los que apoyan a quienes se oponían a dichas mejoras. A ver si la gente empieza a darse cuenta de que ciertos *correvediles* no negocian por quienes trabajamos en metro Bilbao, sino solo por sus intereses corporativos), establecer un **nuevo modelo operacional en Línea y abrir ciertos procesos de cobertura de vacantes a los eventuales**. Empezamos a ver por dónde van los tiros y cómo caen algunas caretas.

Paralelamente, seguimos sorprendiéndonos con ciertos detalles que vamos observando. Por un lado, la cantidad de líneas rojas que algunos marcan ante **las solicitudes de CIM que, no olvidemos, son vuestras solicitudes**. Por otro lado, la ausencia de propuestas de algunas representaciones sindicales, algunas explicadas en la mesa, otras inexplicables

(sobre todo tras haber pedido a la plantilla vuestra colaboración, a imagen y semejanza de lo que hizo el **CIM**, con la salvedad de que **nosotros sí nos las tomamos en serio**). **No entendemos que sean representantes sindicales quienes pongan trabas e intenten boicotear con argumentos peregrinos las propias reclamaciones de quienes trabajamos en metro Bilbao**, pero la realidad nunca deja de sorprendernos. Se puede discrepar, pero poner palos en las ruedas a la parte social desde la propia parte social... para qué va a hablar la empresa, si algunos ya hablan por ella.

A esto se le suman **ciertas maledicencias que andan circulando por Whatsapp con la intención de denigrar a CIM**, basadas en sesgos parciales de publicaciones de otro sindicato, y que nos gustaría explicar. **CIM**, en su plataforma, recoge la petición de miembros de la plantilla de volver, en condiciones definidas previamente, al sistema de "**medias naranjas**" para la cobertura de reducciones de jornada.

Que quede claro que si **defendemos dicha propuesta (como todas las demás) es porque vosotros nos la habéis hecho llegar, es vuestra, y porque consideramos que es beneficiosa para las condiciones de trabajo de la plantilla. Para TODOS.**

Sugerir que dicho paso deteriora las condiciones de los eventuales y que apostamos por ello no hace honor a la verdad. Hay diversas maneras de realizar dichas coberturas y mejorar los turnos de los colectivos afectados (colectivos compuestos por eventuales e indefinidos, titulares y suplementarios), juntando coberturas diarias con turnos de Djc y refuerzos o en conducción con reservas, relevos médicos, formación, etc, por poner ejemplos. Y se busca desde **porcentajes de cobertura que permitan unas condiciones económicas y laborales dignas para todos.**

Vemos con preocupación cómo se intentan manejar desde la demagogia ideas de equidad e igualdad por parte de quienes **no solo se oponen a las iniciativas que todos vosotros, trabajadores y trabajadoras de metro, nos habéis hecho llegar, sino que no tienen reparo alguno en atentar contra derechos de diversos colectivos de trabajo**, a despecho de los perjuicios que causen a decenas y decenas de trabajadores.

Ya en el convenio de 2016 el **CIM apoyó la opción de dar cabida al personal eventual** a la hora de ocupar vacantes estructurales en diversos colectivos, y hoy en día seguimos apoyando, por coherencia, que el personal eventual implicado en aquella situación pueda ver respetada su posición. Y en la época de Prego, **mientras algunos defendían desde sus puestos sindicales que "no pasa nada porque despidan a los eventuales, no son parte de la empresa, se van y punto"**, en **CIM decidimos defender su incorporación y el mantenimiento de sus puestos de trabajo y de su futuro** en nuestra empresa, a pesar de los sinsabores que nos costó, con más de año y medio de movilizaciones y huelgas y dejando de lado por nuestra parte todo el interesado rifirrafe político que conllevó aquel conflicto (nosotros, la única bandera que portamos son los trabajadores y trabajadoras de metro Bilbao). Decir a estas alturas tras todo lo vivido y lo trabajado que **CIM** va contra los eventuales es risible, aparte de indignante. **Quien os quiera engañar a nuestra costa se está riendo de todos vosotros y vosotras.**

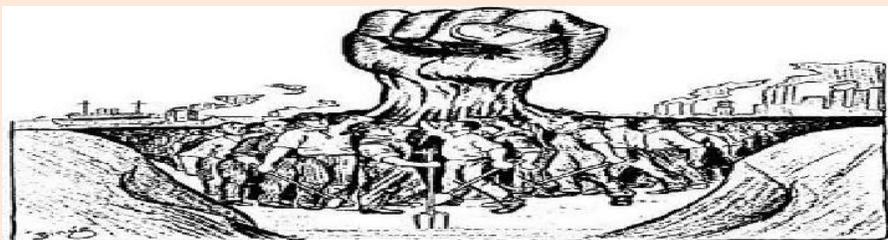
Desde **CIM rechazamos que para mejorar las condiciones de los eventuales, estos puedan ser elegidos "a dedo"** para ocupar diversas vacantes o trabajos puntuales, pues entendemos que **eso no repercute en mejorar a dicho colectivo, sino solo promocionar situaciones particulares en detrimento de los demás**. Se puede trabajar en conseguir mejoras respecto a condiciones como vacaciones, residencias, procesos de cobertura de vacantes en colectivos, y **estamos abiertos a dialogar sobre cualquier tema**, pero siempre, claro está, con la premisa de que todo lo que se pueda negociar en beneficio del personal eventual no vaya en perjuicio de los derechos y condiciones de trabajo del personal

indefinido. **Ni apostamos por eventualizar nuestros puestos de trabajo ni apoyamos que nadie pueda perjudicar a ningún trabajador.** La mejor manera de apoyar al personal eventual es, entendemos, **asegurar su futuro en metro Bilbao** y conseguir que su situación contractual pase a ser indefinida. Y por ello trabajamos.

Que respondan mejor aquellos que buscan difamarnos **por qué algunos pretenden utilizar a los eventuales de nuestra empresa como moneda de cambio para perjudicar las condiciones de trabajo del personal indefinido.** Por qué **no protestan ante el evidente aumento de la contratación eventual en metro Bilbao y no pelean por mejorar las condiciones cuantitativas estructurales de la plantilla.** Por qué se niegan también con gusto de la empresa a aceptar titularidades (e incluso apuestan por su desaparición), cuando es una opción que, entendemos, ayudaría a mejorar las condiciones y horarios de trabajo de un montón de personal en el colectivo de estaciones, que es una de sus principales reclamaciones. **Por qué, en definitiva, pretenden buscar "equidad" recortando los derechos de unos** (los suyos no, los ajenos) **para que todos estemos mal, en vez de buscar la mejora para todos.** Qué intereses particulares hay en ello y en pretender presentar a **CIM** como el malo de la película en vez de asumir sus responsabilidades y dar la cara. A la vista queda, **presentamos nuestra plataforma, VUESTRA plataforma, de manera clara y pública desde un primer momento** en las negociaciones (alguna hay por ahí que, tres meses después de empezar a negociar el convenio, ni está ni se le espera) **y en ella se pueden encontrar todas las iniciativas que persiguen mejorar las condiciones de todos**, eventuales, fijos, de Línea, de Mantenimiento, de Oficinas.... **Por qué se apuesta por un cambio de modelo operativo postulado por la empresa que**, a imagen del de otras empresas de transporte ferroviario a las que MB ha asesorado en su organización, en nuestro caso **atentaría contra nuestros derechos adquiridos, nuestras condiciones de trabajo e incluso con la propia dimensión de la plantilla** (dimensión que, entre otras cosas, **garantiza el trabajo del personal eventual**), empobreciendo y eliminando a la larga puestos de trabajo. **Algunos tienen mucho de qué responder como para ponerse a hablar de CIM.**

En breves fechas, **desde CIM promoveremos una asamblea informativa abierta a todos los trabajadores** para exponeros nuestro trabajo sindical en estas negociaciones. Como siempre, **os invitamos a todos a informaros de primera mano** sobre el devenir de las negociaciones, el quehacer de unos y otros, y no dejéis **que nadie os intente confundir sobre lo que CIM hace y deja de hacer.**

No todos los sindicatos somos iguales.



INSTALACIONES

Este pasado 3 de marzo, la empresa se ha comprometido a dar respuesta al conflicto que, aún a día de hoy, pervive en el colectivo de Instalaciones. **Ha fijado la fecha del 24 de marzo para responder a las demandas de los sindicatos que nos hacemos eco de las reivindicaciones de los trabajadores afectados.**

Desde **CIM** seguimos **defendiendo la voluntad manifestada por los miembros de dicho colectivo**. Es mucho el tiempo transcurrido y la incertidumbre generada. Esperamos que la propuesta que se plantee pueda poner fin a una situación que, a nuestro entender, no debiera haber tenido lugar. Y **esperamos que el resultado de todos los esfuerzos y movilizaciones de los trabajadores afectados, así como del trabajo que ha desarrollado la representación sindical en su conjunto pueda resultar beneficioso** para el personal involucrado.

CORONAVIRUS

RECOMENDACIONES para prevenir el coronavirus

- 1 LÁVATE LAS MANOS CON FRECUENCIA CON AGUA Y JABÓN**
 - Después de sonarte la nariz, estornudar o toser
 - Después de ir al baño
 - Después del contacto con animales
 - Antes de comer o manipular alimentos
 - Antes y después de atender a una persona enferma
 - Siempre que tus manos estén sucias
- 2 CÚBRETE LA BOCA CON EL ANTEBRAZO O CON UN PAÑUELO AL TOSER O ESTORNUDAR**
- 3 UTILIZA PAÑUELOS DESECHABLES Y TÍRALOS A LA PAPELERA**
- 4 SI PRESENTAS SÍNTOMAS RESPIRATORIOS Y HAS VIAJADO A UNA ZONA DE RIESGO, PERMANECE EN CASA Y LLAMA AL 900 20 30 50**

Osakidetza

Euskadi, bien común

EUSKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO

www.metrocim.com