



COLECTIVO INDEPENDIENTE DE METRO

¿PARA QUÉ SIRVE *DENOK* ?

El pasado viernes 3 de junio el CIM recibió una invitación para participar en una **reunión**, en la que se nos comentó que se iba a impartir cierta **formación para el próximo "relanzamiento" del grupo Denok** . Atendiendo a la invitación cursada por la empresa a tal efecto, la cual agradecemos, creímos debido atender y mandar una representación a dicha reunión. Lástima que nuestro representante se puso malo a última hora y no pudo acudir. Qué malo es hacerse viejo. Algunas personas hasta lo agradecerían, suponemos. En fin, podremos vivir con ello.

No obstante, queremos aprovechar estas líneas para dejar una vez más diáfano lo que entendemos que es el **criterio del CIM respecto al grupo Denok** y al supuesto trabajo que se hace en pro de la Igualdad en metro Bilbao.

Hace ya unos meses, desde el **Colectivo Independiente de Metro** se hizo saber a la dirección de metro Bilbao nuestra **decisión de dejar de participar en el grupo Denok** , habida cuenta de que, a nuestro entender, tras tomar parte de manera proactiva en el mismo **durante más de dos años, su labor era completamente ineficaz**. Aún compartiendo el objeto del mismo, como es el trabajo en pro de la Igualdad en nuestro ámbito laboral, veíamos que no había un interés manifiesto en trabajar en dicha línea de acción. **En nombre del CIM, nuestra representante (Nuria Fernández de Labastida, mujer y euskaldun) siempre mostró una disposición activa** en colaborar en el ámbito de dicho grupo, llevando a cabo una multitud de tareas, aportando toda la información de interés que buscaba para ayudar a avanzar el trabajo del grupo, planteando iniciativas dispares, presentando todas las ideas que veía necesarias para mejorar en el ámbito tratado, colaborando con los miembros del grupo con los que se le indicaba que debía trabajar... Desafortunadamente, con el paso del tiempo se comprobó que **todo lo planteado inicialmente en este proyecto caía en saco roto**, bien por **desorganización**, bien por **desinterés**, bien porque la **instrumentalización** del propio grupo *Denok* lo convertía en una **herramienta inservible para trabajar por la Igualdad** en metro Bilbao.

Y cuando hablamos de instrumentalización, bien hemos de reconocer que estábamos equivocados al pensar que era **una mera herramienta de marketing de cara al exterior**. Como hemos podido observar posteriormente, el uso que se ha dado a dicho grupo **también** ha ido dirigido a **facilitar diversos criterios de gestión empresarial que la dirección de metro Bilbao estima oportunos, contando para ello con el apoyo de cierta parte de la representación**

social. Cuestión que, **por parte del CIM, ni compartimos, ni apoyamos, ni aplaudimos, ni pretendemos justificar de ninguna manera, siquiera con nuestra mera presencia.**

Es por ello que, ciñéndonos a lo que siempre hemos entendido que debiera ser la naturaleza estricta de dicho grupo, y viendo que no se cumplían ni objetivos ni plazos marcados (recordamos que llevamos más de año y medio sin un Plan de Igualdad actualizado), comunicamos nuestra **renuncia a seguir participando de lo que, entendemos, era un CAMBALACHE**. Asimismo, dada la **poca seriedad** que hemos observado hasta la fecha en todo lo referido al grupo *Denok*, **comunicamos nuestra decisión a Emakunde**, entidad con la que metro Bilbao mantiene relaciones, **dando cuenta de la situación existente y la nula efectividad de dicho grupo de trabajo.**

Entendemos que en nuestro ámbito laboral **hay un margen amplísimo de mejora y de trabajo en todo lo relacionado con la Igualdad**. Sin ir más lejos, enfocando el asunto con el propio prisma (a nuestro parecer equivocado) de la empresa, hay colectivos de trabajo en nuestra empresa en el que el 100% de sus integrantes pertenecen al mismo sexo. Departamentos en los que la presencia de varones resulta meramente testimonial desde el inicio de las labores de metro Bilbao. **Situaciones realmente llamativas, en las que ni siquiera se ha enfocado una línea de debate**, entendemos que por **interés de que no se lleve a cabo ni de que se modifiquen ciertos *status quo*** dentro de la empresa. Sin embargo, y aquí está lo que menos nos gusta, vemos que las iniciativas que se han planteado llevar a cabo, a nuestro entender de manera demagógica y aprovechada, para "mejorar" la igualdad en diversos colectivos laborales han ido **realmente encaminadas de manera interesada a minusvalorar profesionalmente a diversos colectivos de línea, entendemos que con el objetivo último de facilitar la aplicación a largo plazo del tan manido "modelo operacional"**, en la gestión de recursos humanos y en la explotación del servicio de metro Bilbao. Labor que, como hemos dicho, **no apoyamos ni en las formas** (porque así **se corrompe el objetivo primero del grupo de trabajo, quedando limitado a una mera excusa fundacional**) **ni en el fondo** (ya que, como hemos planteado en las negociaciones del nuevo convenio colectivo vivido hasta la fecha, **nos parece una iniciativa lesiva para los intereses de los trabajadores** de nuestra empresa). Creemos que **la Igualdad no se defiende desvirtuando los puestos de trabajo de cientos de profesionales de nuestra empresa, ni poniendo puestos de trabajo eventuales en riesgo**, ni que sea debido destinar recursos a dicha línea de actuación.

Nos parece positivo realizar este tipo de reuniones formativas, porque, tal como hemos defendido incluso en las negociaciones citadas, **creemos necesario invertir en la FORMACIÓN del personal de la empresa, en todos los ámbitos y niveles**. Incluso **hemos pedido incidir en esta materia a nivel formativo, aunque la respuesta recibida siempre ha resultado negativa**. Por ello acudimos gustosos a recibir cuanta formación e información se pretenda poner a nuestra disposición. No obstante, y **en coherencia con la línea**

adoptada de no justificar con nuestra presencia grupos de trabajo satélites que intenten puentear de alguna manera la labor del comité de empresa (comité en el que, entendemos, se debiera enfocar todo este trabajo), en el CIM entendemos que, vista la actitud mantenida hasta la fecha por parte de la empresa, **por nuestra parte seguiremos sin formar parte de Denok .**

Igualmente, **reiteramos públicamente el compromiso que el CIM y sus integrantes mantienen respecto al trabajo por la Igualdad. Eso nos ha reportado comentarios despectivos por parte de algunas personas**, algunas de ellas invitadas incluso en dicha reunión (como cierta delegada sindical que, en tiempos de Prego, acudía a aplaudir a sus charlas magistrales a espaldas del resto del comité y de la propia plantilla, incluida su propia afiliación), todo por no ajustar nuestra labor hacia las derivaciones políticas que algunos pretenden imponer como línea unitaria de acción; entendemos que **mezclar desde la demagogia y el oportunismo criterios políticos o ideológicos de manera interesada en la materia que nos ocupa es el peor favor que se le puede hacer no ya al concepto de Igualdad en metro Bilbao, sino directamente al colectivo de trabajadores** de la empresa, al **tergiversar la propia gestión empresarial por intereses particulares de terceros**; para el CIM, como colectivo sindical, somos nosotros, los trabajadores y trabajadoras de metro Bilbao, nuestra prioridad esencial; de verdad que podemos prescindir de fotos y "empujoncitos".

Mantenemos el compromiso del CIM de seguir trabajando productivamente fuera de dicho grupo de trabajo, pero no en pro de la mal llamada "igualdad de género". Para nosotros se debe hablar de Igualdad, con mayúscula y sin mayores aderezos, entendida como equidad entre personas, no solo fijándonos en no discriminar a nadie por razón de su sexo o su tendencia sexual, sino valorando a las personas como personas y como profesionales, no como "especímenes", tanto al respecto de sus derechos como en sus obligaciones, sea en un puesto de trabajo, en un comité de representación sindical o donde sea.

Pronto llevaremos a cabo **nuevas iniciativas** que en este sentido estamos preparando; serán, como otras muchas, completamente novedosas en nuestro ámbito laboral. Y, esperamos igualmente que sean también imitadas por el resto de actores en el ámbito de metro Bilbao, como muchas de las que hemos llevado ya a cabo, con el objeto de que **todo ese trabajo común revierta en beneficio de las PERSONAS que formamos parte de esta empresa.**

www.metrocim.com