



ColuMna

Mayo 2017

- **OBJETOS PERDIDOS EN CASCO VIEJO**
- **EUSKERA Y PUESTOS DE TRABAJO**
- **AGUR JAUNAK**

OBJETOS PERDIDOS EN CASCO VIEJO

Este lunes 15 de mayo, la empresa ha sacado un anexo a su orden de servicio del 3 de marzo, modificando un punto que ha generado bastante polémica y malestar entre el personal afectado, tras tratarlo en el Comité de Empresa el pasado 11 de mayo con la representación sindical.

Finalmente, **se elimina la obligación para el supervisor de Casco Viejo de trasladar todos los objetos perdidos a la OAC**, como en un principio se había dispuesto, vulnerando a nuestro entender tanto las funciones de dicho puesto de trabajo como del de auxiliar de Línea. En el **CIM** así lo hemos defendido y denunciado desde el primer momento, tanto a nivel interno (comité de empresa, paritaria) como externo (Preco).

Desde el **CIM**, reconocemos de buen grado el cambio de postura en dicha cuestión por parte de la empresa. Rectificar es de sabios, y evitar juicios y gastos con precedentes contrarios también. Y aplaudimos igualmente el trabajo sindical que, entre otros, hemos llevado a cabo para solventar esta cuestión y defender las funciones y el valor de los diferentes puestos de trabajo afectados. Pero, **sobre todo, queremos hacer constar el valor y compromiso de todas aquellas supervisoras y supervisores que, en desacuerdo con dicha medida desde el primer momento, se han movido para volver a la situación lógica anterior, mostrando su rechazo al cambio propuesto y planteando sus quejas allí donde ha sido menester.**

Cada puesto tiene sus funciones y obligaciones, y todos se demuestran necesarios para el correcto desempeño del servicio de nuestra empresa, un servicio que, por otra parte, y ahí están las encuestas de calidad, cuenta con una satisfacción elevada por parte de la clientela. Satisfacción que se logra con el esfuerzo y el trabajo que lleva a cabo cada profesional en todos los puestos. Por eso en el **CIM defendemos la necesidad y la pervivencia de todos ellos, pues todos muestran día a día su utilidad**, respetando las funciones y el contenido de cada uno.

Esperamos que dicho cambio de criterio cause precedente respecto a otras cuestiones que a día de hoy son motivo de conflicto por los cambios que se quieren introducir respecto al modelo de explotación en nuestra empresa. **Desde el CIM seguiremos trabajando, como hemos hecho hasta la fecha, para dar voz y defender las reclamaciones de los trabajadores y trabajadoras, desde una postura de unión sindical entre la plantilla y sus representantes.**

IDIOMAS Y PUESTOS DE TRABAJO

Este Martes 16 de mayo, tras haber tratado el asunto que nos ocupa ahora en el Comité de Empresa del jueves 11, los sindicatos de metro Bilbao hemos llegado a un **acuerdo POR MAYORÍA con la empresa en el Preco para tratar la cuestión de la valoración del requisito de certificación académica para los puestos de trabajo de nuestra empresa.**

A partir de Junio, se valorará dicho requerimiento para los puestos que piden dicho requisito, tanto internamente (por necesidad en su trabajo) **como externamente** (para cumplir con el plan de euskaldunización de la empresa). Previamente, a finales de mayo se reunirá la representación de la empresa con los sindicatos para hablar, negociar y procurar llegar a un acuerdo acerca de la afección de dicha valoración a cada puesto de trabajo.

Desde el **CIM, vemos como positivo dicho paso, ya que se abre la puerta a que, con todo merecimiento, diversos puestos de trabajo puedan acceder a un nuevo nivel retributivo.** Y, en todo caso, como tenemos a bien defender, son las bases del **CIM, su afiliación, quien en todo caso decidirá en última instancia si el acuerdo que se pueda alcanzar merece la pena ser firmado o no.** En todo caso, **apostamos por negociar dichas mejoras, siempre con determinación y en beneficio del conjunto de la plantilla, pero sin perder la noción de lo que es realista, sin vender humo.**

Dicho esto, **queremos puntualizar una serie de cuestiones que, desde la minoría que ha roto la unidad sindical en este asunto, se han propagado a raíz del acuerdo alcanzado en este tema.** Cuestiones que, creemos, solo ayudan a **empantanar y buscar enfrentamiento entre los propios trabajadores, y todo por una mera cuestión de marketing sindical** que, al final, nos perjudica a todos y todas, buscando descaradamente el descrédito de todo aquel que no comulgue con las posturas emanadas desde sus oficinas centrales:

-Hablar de "buscar tácticamente la unidad sindical porque es lo único que nos legitima" (27/10/16) **y a continuación buscar romper la posición unitaria con el resto de representaciones** sindicales en base a criterios de imagen ordenados desde su federación es algo insano, aparte de falso. Eso es engañar a los trabajadores de esta casa por intereses de gente ajena. Como lo es poner demandas una vez interpuestas por otros colectivos, sin respetar el trabajo en común ni todo lo expuesto en las reuniones intersindicales. Todo para querer vender el axioma de "solo nosotros defendemos a los trabajadores". Mentira. Si la idea de unidad sindical es que todo el mundo haga lo que yo digo cuando yo lo diga, y si hacen otra cosa son unos paniaguados y yo una víctima del sistema, en el **CIM no compartimos dicho comportamiento ni dicho victimismo interesado.**

-Si el acuerdo al que se ha llegado entre la mayoría del Comité de empresa y la Dirección es tan malo, nos sorprende que ante tal atropello pecaminoso se paralice la iniciativa interpuesta con antelación en el Preco, y eso que lo vemos coherente con el momento vigente. Igualmente nos sorprende que se denigre la propia labor sindical de negociación entre empresa y representantes de trabajadores, llamando "*pseudocomité*" a una mesa de negociación que busca alcanzar mejoras novedosas para los trabajadores. Mesa en la que ellos mismos van a estar también representados en igualdad de condiciones que el resto y en la que no renunciarán a participar. En el **CIM creemos que los sindicatos estamos para eso, para negociar y defender los derechos de los trabajadores, y a hacerlo "con los pies en el suelo" de manera real, no solo como un eslogan publicitario** que dejamos sin sentido a las primeras de cambio si nos cerramos a intentar alcanzar acuerdos beneficiosos para la plantilla de nuestra empresa.

-La VPT no es "una mierda". Es la herramienta que establece los criterios retributivos de cada puesto de trabajo en metro Bilbao. Y, entre otras cosas, evita que un director, por ejemplo, pagase a un trabajador 10 hoy y 5 mañana en función de sus intereses. Una herramienta de seguridad retributiva, ciertamente mejorable, pero un derecho al fin y al cabo que la mayoría de **los sindicatos de metro Bilbao vamos a procurar enfocar en las negociaciones para mejorar, y que dicha mejora repercuta en la mayor cantidad de compañeros y compañeras posible**. No solo en ciertos *txokos* predeterminados, sino para la mayor parte de colectivos que trabajamos día a día en metro Bilbao. "*Una mierda*" podría resultar ser pobre y tener que trabajar, en eso podemos estar de acuerdo. Tal vez alguien que no trabaje discrepe, pero no por ello vamos a demonizarle tampoco.

-Pensar diferente no es "estar en contra" de nadie. Algunos llaman a eso libertad de criterio y de expresión. En el **CIM** creemos que no por pensar diferente a los demás, o **por mantener cada uno sus ideas y posturas, nadie deba ser el enemigo de nadie a nivel sindical. No entendemos que se quiera vender dicha imagen por parte de ningún otro colectivo, salvo que se haga por intereses ajenos a nuestros puestos de trabajo**. Es cierto que hay gente que no damos saltos cuando algunos ondean unas u otras banderas para tapar los problemas del día a día en nuestro entorno laboral, pero no creemos que eso deba convertirnos en el malvado contrario comeniños de nadie. Ni a ningún otro, piense lo que piense, siempre que respete a los demás trabajadores. Y querer engañar y manipular a la plantilla de metro Bilbao no es precisamente respetarla ni buscar nada bueno para ella. Que todos podemos vender lo que sea para ganar unas elecciones sindicales y luego no lograr nada de lo que hemos prometido, pero con las alubias (y los votos) en el puchero ya lo segundo importa menos, mientras que los que desde la negociación y el compromiso realista sí buscamos y logramos mejoras para todos hemos de aguantar todo tipo de comentarios, incluso **denigrando el trabajo sindical ajeno para tapar las incapacidades propias**. Pero eso no sería ni ético ni bueno para los trabajadores. ¿Nos importa? Al **CIM**, sí.

-Querer imponer una determinada línea político-sindical y una determinada postura de confrontación perpetua, por orden de una federación que busca metas propias, y desde la minoría de la representación de trabajadores, por inmensa que sea ésta, **solo puede conllevar afecciones negativas para todos nosotros**. ¿Acaso, respecto al Euskara, alguien busca **perjudicar y menospreciar a los trabajadores no euskaldunes de metro Bilbao?** ¿Acaso **al personal de mantenimiento o al de conducción hay que cercenarle la posibilidad de promoción o de cambiar de colectivo laboral** por no cumplir un determinado perfil lingüístico, y encima negarle la posibilidad de estudiar siquiera la valoración de su puesto de trabajo? Porque a nadie hemos oído defender esas ideas a pecho descubierto, pero que a nadie le quepa duda de que ciertas posturas ocultas solo llevarían a dichos resultados. En el **CIM creemos que no es ése el camino,** y que en las negociaciones que se lleven a cabo para intentar mejorar nuestras condiciones, sea cual sea el resultado, ha de primar el interés de los trabajadores y la profesionalidad de los mismos, eso sí, una vez más "con los pies en el suelo". **Cuando hay que negociar, se negocia, cuando hay que protestar, se protesta, y cuando hay que denunciar, se denuncia. Con realismo, pero del de verdad**. Sobre la cuestión del requisito de certificación lingüística para los puestos de trabajo, cuando alguien se afilia a un colectivo y suelta 20 eurazos todos los meses nadie le

pregunta cuántos idiomas habla o cuáles, pero suponemos que tiene el mismo derecho a ser defendido en igualdad de condiciones que cualquier otro trabajador, sin que posteriormente le dejen tirado por no comulgar con ciertos credos. En el **CIM** creemos que **eso debe ser así, sin marginar o dejar de lado a ningún afiliado o a cualquier trabajador por cuestiones ideológicas o de estrategia sindical.**

-Para terminar, queremos pedir por favor una vez más que, **cuando alguien quiera referirse al trabajo o a las personas que conformamos el CIM, al menos lo haga desde la verdad y el respeto. Y si tiene dudas que consulte, que no mordemos, de verdad. No a quien no se lo merece, al menos.** En caso de encontrarnos otra vez con aseveraciones ajenas a la realidad (por decirlo suavemente), no tendremos problema en **explicar las cosas con datos y con argumentos, como procuramos hacer siempre.** Que si a un delegado de cualquier organización, por poner un ejemplo así, sin más, algún día le pillan en renuncio por vulnerar la confidencialidad de los datos personales de la plantilla, de pruebas, exámenes, o buscando información ventajista para terceros respecto al resto de sus supuestos "compañeros", el día que le quieran dar matarile (que la Policía no es tonta) a ver con qué cara viene a pedir "solidaridad" y "unidad sindical" para salvar su cabeza a los que previamente ha estado veces y veces poniendo a caer de un burro por cuestiones "de marca". *Zaila emoten du.*

AGUR JAUNAK

En fechas recientes, son **varios los compañeros que han alcanzado el contrato de relevo y la jubilación.** Desde estas líneas, y en lo que nos atañe en el **CIM**, queremos aprovechar a reconocer públicamente, con el mayor afecto y cariño, a **dos afiliados que ven ya el fin de su etapa laboral en Metro Bilbao.** Personas **de las que hemos aprendido mucho, y con las que hemos tenido la suerte de compartir nuestro día a día en esta empresa.** Gente que, creemos, han demostrado ser **auténticos ejemplos como profesionales, como compañeros y como personas.** Por ello, y sin querer desmerecer a ningún compañero y compañera, **desde nuestro CoIuMna queremos desearos el mejor futuro posible y que cunda el ejemplo que dejáis detrás.**

TEO, VALE, MILA ESKER DENAGATIK

