


**CIM**
ColuMna

Octubre 2017



- 1- AGRESIÓN EN ETXEBARRI**
- 2- CAMBIOS EN OACS**
- 3- EL DINERO, ¿PARA CUÁNDO?**
- 4- COMITÉ DE EMPRESA Y TRABAJO SINDICAL**

1- AGRESIÓN EN ETXEBARRI

A finales de este pasado mes de septiembre, en la estación de Etxebarri hemos vuelto a sufrir un **episodio de violencia hacia trabajadores de esta empresa y de la contrata de seguridad**. Y ello por cumplir con las obligaciones de sus puestos de trabajo ante gente que no muestra el más mínimo respeto por los demás.

Desde el **CIM condenamos la agresión sufrida por el vigilante de seguridad, nos solidarizamos tanto con este profesional como con la compañera supervisora que tuvo que asistir a este lamentable incidente, y esperamos que se haga responder de manera contundente a los responsables de dicha salvajada.**

Os recordamos a todos que, cuando sufráis algún tipo de incidente con viajeros, **lo hagáis constar tanto al PMC** (para que puedan abrir incidencia) **como a los delegados de Seguridad y Salud Laboral**, para que ningún episodio de estas características se quede sin tratar de la manera más adecuada posible y **no se "traspapele" ningún incidente.**

2-CAMBIOS EN OACS

Todo evoluciona en la vida. También en metro Bilbao. **En menos de un mes, asistiremos al cierre de las OACs de San Inazio y Casco Viejo, y a la apertura de la nueva oficina de San Nicolás**, llamada a ser la oficina central de atención al cliente del sistema de transportes de Bizkaia. Un nuevo planteamiento global y uniformizador para la mayor parte del transporte público de nuestra provincia.

Esperamos **que el cambio sea positivo** para el personal afectado, **que repercuta positivamente a la larga para la plantilla** (se habla de la creación de nuevos puestos en las OACs, aunque depende de ciertos factores) y **que la multifuncionalidad que ya en su día se aceptó para este colectivo no resienta**

negativamente aún más las condiciones de trabajo para las personas afectadas por este nuevo escenario.

3-EL DINERO,¿PARA CUÁNDO?

En el **CIM**, entendemos que **los acuerdos están para cumplirlos**. Y cuando hablamos de temas salariales, la seriedad debe ser absoluta. Por eso hemos llevado al Comité de Empresa la **petición para que todas las actualizaciones salariales que están pendientes este año se lleven a cabo con celeridad, sin excusas y con la responsabilidad que se les presupone a los gestores** de esta empresa. Porque sería muy triste ver que los interlocutores de la Dirección faltasen a los acuerdos comprometidos, poniendo incluso en riesgo la propia paz social de la empresa. Tanto en temas económicos como, por ejemplo, **también en multitud de cuestiones que se abordaron en el presente convenio**. Si no hay intención de cumplir lo pactado, que lo digan. Este próximo 25 de octubre, en el Comité de Empresa, esperamos respuesta a todo ello. En el **CIM** tenemos claro cuál es el camino a seguir.

4- COMITÉ DE EMPRESA Y TRABAJO SINDICAL

Por fin se ha puesto fecha a la **próxima reunión del Comité de Empresa**. Será el próximo **25 de octubre**. Jornada que promete ser maratoniana, por la **multitud de asuntos que se han ido acumulando**. Por parte del **CIM**, sin ir más lejos, **hemos planteado seis cuestiones que aparecen en el orden del día** (*las actualizaciones salariales de las que hablamos en el punto anterior, modificación de PASes de conducción en festivos de verano, reloj de fichaje en Ariz, nueva O.S. sobre el enclavamiento del taller de Ariz, el tratamiento de datos personales de trabajadores en juzgados y ante las FSE y el acceso a internet para información sindical para toda la plantilla*), justo **la mitad de los puntos que tratar**.

Esperamos que de todo este trabajo podamos **obtener resultados positivos para la plantilla** de nuestra empresa. Y también esperamos que, para toda aquella gente que, por desconocimiento, puede mostrarse escéptica con la labor de los sindicatos, le sirva para ver la **ingente labor que hay detrás de cada día dedicado a estos temas**. Con y sin licencia. Desde el **CIM** sólo podemos hablar sobre lo que hacemos y dejamos de hacer **nosotros**, y esperamos que quede claro que **todo este trabajo voluntario, solidario, desinteresado y comprometido de quienes participamos en el día a día sindical de nuestro Colectivo es de una magnitud respetable**. Os animamos a quienes podáis tener inquietud en colaborar y trabajar de esa misma manera a que toméis parte y aportéis vuestro granito, como los demás.

Ya desde hace un tiempo, a petición de diversos compañeros, **publicamos la agenda de trabajo y reuniones que los representantes del CIM llevamos mensualmente a cabo**. Para que todos nuestros **afiliados** puedan ser **partícipes y conocedores de la labor que traemos entre manos**. Y para fomentar una **transparencia** en lo que hacemos que creemos debida. Una vez más, de forma **inédita y pionera en nuestro ámbito laboral**.

Para cualquier información que podáis requerir, como siempre, tenéis nuestras puertas abiertas.

www.metrocim.com