



CIM

ColuMna

Diciembre 2017

- 1-NUEVO PROTOCOLO ACOPLAMIENTOS**
- 2- CERTIFICADO APTITUD PSICOFÍSICA**
- 3- NEGOCIACIÓN CAMBIOS MATERIAL MÓVIL**

1- NUEVO PROTOCOLO ACOPLAMIENTOS

Finalmente se ha expuesto en el Comité de Empresa el **nuevo protocolo de acoplamientos para el personal laboral de la empresa. La representación sindical por mayoría** (todos menos Ela) **hemos aceptado la propuesta final planteada.** Desde el **CIM** entendemos que dicho acuerdo **es una mejora sustancial respecto al anterior protocolo** establecido, **presentando múltiples mejoras en diversos aspectos**, y por otro lado vemos con satisfacción que **las diversas cuestiones que hemos ido planteando durante su negociación han sido aceptadas**, por lo que sí firmamos dicho acuerdo. Una mejora que, entendemos, **repercute en beneficio del conjunto de trabajadores de nuestra empresa.**

Seguro que todo en la vida es mejorable, pero **sindicalmente, por coherencia y honestidad, nos parece debido aceptar las mejoras que podamos hallar en este ámbito de negociación**, mejoras en las que el **CIM ha participado de forma activa** y que vemos que redundan **en beneficio de todos.**

2- CERTIFICADO APTITUD PSICOFÍSICA

En el pasado Comité de empresa del día 4 se ha presentado igualmente el **procedimiento que la empresa pretende implantar para la certificación de la aptitud psicofísica de todo el personal laboral cuyos trabajos y tareas cotidianas tengan o puedan tener afección a circulación.**

En este caso, **por unanimidad, todos los sindicatos hemos rechazado la firma de dicho acuerdo.** Desde el **CIM**, entendemos que **dicho protocolo no es de obligada implantación en nuestra empresa.** Entendemos que deben establecerse **criterios de responsabilidad, pero no más allá de lo que viene marcado por ley.** Y, por otro lado, vemos dicha iniciativa como un **interés de la empresa de lavarse las manos y descargarse de cualquier responsabilidad en caso de incidente, derivándola hacia el trabajador que se pudiera ver implicado** en un caso con afección al servicio.

Se ha acordado entre **todos los sindicatos trabajar unitariamente en esta cuestión, lo cual celebramos.** Será el gabinete jurídico del sindicato mayoritario quien lleve, en colaboración con el resto de asesorías jurídicas de los demás sindicatos, la denuncia que se ha acordado interponer al respecto.

Como siempre, de todas las novedades que vayan surgiendo, os mantendremos informados.

3- NEGOCIACIÓN CAMBIOS MATERIAL MÓVIL

Recientemente, **todos los sindicatos nos hemos reunido con la empresa** para que nos facilitase la información que han tenido a bien presentar sobre **su nuevo proyecto para el colectivo de Material Móvil.** Representantes del **CIM** han acudido a dichas reuniones en último lugar el pasado día 4 de diciembre, **después de haber visitado los centros de trabajo del personal de Mantenimiento, que se ven principal (pero no únicamente) involucrados en este asunto.**

Tras **hacer llegar a nuestros compañeros de talleres la información** facilitada por la empresa y recoger sus opiniones e inquietudes, en el **CIM nos hacemos eco de las reclamaciones del personal afectado.** Entendemos que **desde nuestra representación hemos de defender siempre y en todo lugar la opinión que nos habéis hecho llegar.** Entendemos que, **dentro de la negociación que se pueda dar sobre este asunto, las posibles mejoras que se puedan obtener redunden en beneficio no solo de un colectivo, sino de todos aquellos que, en mayor o menor medida, hayan visto afectadas sus condiciones de trabajo tanto por los cambios planteados como por otros similares recientemente introducidos .** Y que, **una vez se llegase a alcanzar un principio de acuerdo** entre la empresa y la representación de los trabajadores, **han de ser éstos los que, en última instancia, refrenden con su voto la propuesta alcanzada.**

Con todo ello, esperamos a que se abra la ronda de reuniones entre la empresa y, esta vez sí, la totalidad de la representación sindical, para poder seguir avanzando en este asunto. **Esperamos que sea para bien de todos los afectados,** y desde el **CIM** mostramos **nuestro compromiso en trabajar para que así sea.**

www.metrocim.com