



ColuMna

Diciembre 2017

ANUARIO 2017

Un año más que se nos va en el calendario. Un ejercicio que, aunque no lo parezca, ha resultado **intenso en el plano sindical**. Este 2017 para el **CIM** ha estado plagado de **trabajo en todos los ámbitos de nuestra labor, desde las primeras fechas del curso**. Por ello, os presentamos este **CoIuMna Especial**, en el que pretendemos **repasar los acontecimientos y las labores más significativas que hemos llevado a cabo en nuestro Colectivo**. Tareas en las que, en todo momento, hemos procurado poner de nuestra parte todo el **trabajo, el tesón y el compromiso del que tenemos a bien hacer gala siempre**. Un recordatorio de que, más allá de titulares en prensa y medallas varias, para nosotros lo más importante es, desde el compromiso y la ilusión que nos sigue moviendo a sacar todo esto adelante como en nuestros inicios, el **día a día sindical de metro Bilbao**, todo aquello que nos ocupa y que, con la intención siempre de lograr beneficios para todos, da razón de ser a nuestro trabajo.

Por ello os presentamos este anuario, para **repasar los acontecimientos más significativos vividos este 2017** en las relaciones entre la Dirección de nuestra empresa y la representación social, en los que el **CIM** ha procurado siempre **tomar parte activa y constructiva**. Sin olvidar tampoco las iniciativas que, más allá de lo estrictamente sindical, procuramos siempre poner en marcha para provecho de todas las personas que formamos parte de la plantilla de metro Bilbao, y en especial de nuestro Colectivo.

Aquí tenéis pues el resumen de este año.

ENERO

Tras lograr el mes pasado que **prosperase la iniciativa del CIM para abonar a los conductores los cambios de las PASEs sufridos durante la Aste Nagusia**, comenzamos este nuevo año **ofreciendo un nuevo servicio** para afiliados, simpatizantes y trabajadores de metro en general, **nuestra asistencia legal para reclamaciones hipotecarias**. Una iniciativa nuevamente pionera en nuestro ámbito laboral, y que busca, como en todo, que nuestra labor repercuta en el beneficio de todos los que trabajamos en metro Bilbao.

Así mismo, celebramos nuestras **asambleas anuales**, en las que **renovamos la Ejecutiva**, dando entrada a **nuevos compañeros**. Nuevas caras y bríos nuevos para mantener **la línea y el espíritu de trabajo de siempre**, aquello que en el **CIM** nos diferencia del resto de propuestas sindicales: trabajar, como miembros de metro Bilbao, por las condiciones de los

trabajadores de metro Bilbao. Y **proseguimos con los contactos iniciados con el SCF de Valencia** el mes anterior.

FEBRERO

Se hace público el próximo **cierre del puesto de la Torre de cocheras de Urduliz**. Un cambio que estimamos perjudicial no solo para los trabajadores directamente afectados, sino para diversos colectivos entre los que se reparten sus funciones y cargas de trabajo. Novedades que han acabado en los juzgados, y que a día de hoy siguen coleando. Desde el **CIM apostamos desde un primer momento por el mantenimiento del puesto de la Torre**, y por **respetar las funciones laborales atribuidas a cada colectivo**. Un técnico de mantenimiento está para hacer su trabajo, no el de un supervisor de estación, y viceversa. Nos oponemos al proyecto de restructuración del área de Mantenimiento que quiere llevar a cabo la empresa, y apostando por **actuar sindicalmente de manera unitaria** entre todos los colectivos, apoyamos las **diversas iniciativas** que, desde este momento, y a lo largo de todo el año, se van sucediendo para denunciar esta situación e intentar revertirla, tanto a nivel laboral como judicial (denuncias, reuniones con los colectivos afectados, concentraciones, etc). Esperamos que todo ello, cuando finalice esta historia, haya servido **para beneficio de los trabajadores y colectivos laborales directamente implicados, de quienes en última instancia desde el CIM haremos valer su opinión sobre toda esta problemática**.

MARZO

Este mes iniciamos una **nueva línea de trabajo enfocada en el apartado de Salud Laboral**. En **colaboración con nuestro Delegado de Seguridad y Salud Laboral**, buscamos incidir en una aspecto de trabajo de los más serios e importantes, como es **nuestra salud y las condiciones laborales que pueden repercutir en ella**. De ahí que, en meses posteriores, apostamos por difundir diversos estudios sobre las condiciones ambientales en diferentes puestos de trabajo, y la afección que diversos componentes que respiramos a diario pueden tener en nuestro organismo (microbiológicos, sílice, etc). Reiteramos nuevamente nuestra solicitud de incluir los biomarcadores en los reconocimientos médicos. Un tema que en el **CIM** cuenta con un **seguimiento continuo**, por la importancia que creemos que tiene.

Igualmente, nos sumamos a la **celebración y apoyo a la edición de la Korrika**, que se desarrolla a partir del 30 de marzo. Y recordamos **diversos cambios y mejoras que el CIM ha ido poniendo encima de la mesa** y han sido finalmente aceptados por la empresa (**taquillas para todos los spves, eliminación de fichajes en los DJCs, el pago de diferencia de nivel en cambios de turno y estación, respeto del orden de escalafón del personal de estaciones**) para **denunciar el agravio comparativo** que supone para **ciertos colectivos tener que poner de su propio bolsillo los fondos para adquirir unas cafeteras**, cuando en otros centros de trabajo se dispone hasta de calentadores de agua para tomar una manzanilla. Denunciamos también, tal y como nos hacen saber diversos compañeros de mantenimiento, algunas **prácticas poco higiénicas que se dan en ciertos puntos (como las toperas) y que repercuten en las condiciones de trabajo del resto de compañeros**, para lo que el **CIM** solicita que se tomen las **medidas necesarias para que no se repita**, se dote de las **instalaciones necesarias** para evitarlo y se haga por nuestra parte un **llamamiento al compromiso y concienciación de todos, en beneficio de todos**. Por mucho que nos esforcemos, hay cosas que parece que nunca cambiarán. Simplemente porque no todo el mundo quiere que cambien.

Finalizamos el mes **denunciando el CIM ante la Dirección su intención de modificar las funciones del spve de Casco Viejo**, iniciativa que da voz a una reclamación de los supervisores y a la que luego se suma el resto de sindicatos. Finalmente, **gracias a la protesta del CIM, un par de meses después se logra modificar la orden de servicio que trasladaba a dicho puesto funciones del auxiliar de Línea, respetando así las labores de cada puesto**.

ABRIL

Este mes se celebran las reuniones de **cuadros de estaciones del 2018**. El **CIM no firma dicha propuesta**, al entender que en su conjunto, aún habiendo ligeras mejoras, no recoge diversas solicitudes presentadas por los trabajadores que redundan en beneficio del conjunto, reiterando incluso situaciones que son manifiestamente perjudiciales para el personal de estaciones.

Igualmente se da el pistoletazo de salida a una de las iniciativas que el **CIM** logró introducir durante las negociaciones del pasado convenio, cual es la **Comisión de Mejoras de la organización del trabajo**. Un grupo de trabajo en el que el **CIM**, ya desde el primer momento, dejó claro que no hay cabida en el mismo para negociar **ningún nuevo modelo operativo, ninguna polivalencia ni ninguna multifuncionalidad** que repercuta en el personal laboral con el ánimo de disminuir la plantilla y restructuring el trabajo de los diferentes colectivos laborales. Tal vez por ello no ha dado mayores frutos, aunque se lleven diversas reuniones estudiando **posibilidades para mejorar, por ejemplo, al personal de estaciones que ve variar su PAS en función del absentismo existente**. No obstante, en el **CIM** seguimos trabajando para **presentar novedades e iniciativas que puedan repercutir positivamente en los trabajadores, y a no mucho tardar presentaremos diversas propuestas en dicho grupo**, del que esperamos que, finalmente, se pueda obtener algo positivo.

MAYO

En mayo hemos asistido a un **nuevo episodio de violencia contra el personal que trabaja en metro Bilbao**. Tanto personal de estaciones como del personal de seguridad. Desde el **CIM** hemos hecho pública **nuestra denuncia de esta situación y nuestra solidaridad con las personas afectadas** (que, vistan el uniforme que vistan, ante todo son personas, compañeros y compañeras; lamentablemente a nuestro entender, no todos opinan lo mismo), y convocamos y apoyamos las diversas concentraciones que, de unos y de otros, se realizan para dar voz de esta lamentable realidad. Situación que posteriormente se vuelve a repetir, y ante la que las brillantes mentes del departamento de seguridad de nuestra empresa no parecen correr mayor prisa por establecer las medidas necesarias para evitarlas.

Igualmente, este mes por iniciativa del **CIM** (que luego contó con el respaldo del resto de colectivos), se hace efectiva la **eliminación del cambio dispuesto para que el Spve de Casco Viejo se encargase de los objetos perdidos de la Oac**, tras llevarlo al comité de empresa y hacernos eco de la reclamación de los trabajadores afectados. Un precedente que nos parece sumamente peligroso, todo sea dicho. Y por otro lado asistimos a un esperpento respecto a la reclamación de la parte social para proceder a **valorar el requerimiento de certificación académica de idiomas para los trabajadores**. Tras llegar a un acuerdo con la empresa, ésta se desdice y se remite a un informe del Gobierno Vasco que, a día de hoy, seguimos esperando. Lamentamos las formas de quien no ha buscado la unión sindical en este tema y parece que solo ha buscado una medalla, búsqueda que al final ha llevado a valorar negativamente el puesto de trabajo de los USIs. Seguramente, de haber hecho las cosas de otra manera, el resultado hubiera sido distinto, pero en fin...no siempre las metas de unos y otros coinciden. Este es otro de los diversos temas que, a día de hoy, continúan en los juzgados.

JUNIO

La llegada del verano invita siempre al relax y la distensión. En nuestro caso, creemos que hay trabajo más que de sobra para seguir haciendo cosas. En el **CIM** comenzamos **otra línea de trabajo centrada en el colectivo de Mantenimiento**, procurando atender con especial énfasis no solo todo lo derivado del cierre de la Torre de Sopela y su afección al **personal de las cochertas de Urduliz** (se celebran hasta tres reuniones hasta junio de la comisión para negociar las funciones del Mantenimiento de Sopela), sino también al personal de Mantenimiento del **taller de Ariz**, el cual nos hace saber su descontento por la poca atención que, en general,

sienten que reciben. Desde el **CIM** nos hemos hecho eco de dichas quejas y, como siempre y con cualquier colectivo que lo requiera, **seguimos trabajando para intentar mejorar las condiciones y problemas que nos hacen llegar**. Fruto de ello son las **diversas visitas** que hemos realizado por dichos centros de trabajo, así como **peticiones e iniciativas que hemos hecho llegar al comité de empresa**. Esperamos que todo ello derive en mejoras para el personal afectado. Al igual que la iniciativa para estudiar **mejoras en el ambiente laboral** entre mandos y trabajadores de diversos grupos de mantenimiento (el famoso **grupo Tarazaga**), en el que el **CIM** participa de manera activa para **procurar solucionar los problemas existentes**.

JULIO

Asistimos en el Preco a un **nuevo desistimiento por parte de la empresa**, fruto de la presión y del trabajo unitario de todos los sindicatos, de **imponer un nuevo cambio en las condiciones de trabajo del personal de Material Móvil**. Desde el **CIM** seguimos con **especial preocupación todas las cuestiones relativas al Mantenimiento de Sopela**, pues, como os hemos ido contando, vemos a lo largo del año que la empresa pretende imponer una política de hechos consumados de cara a iniciar las negociaciones de su plan de restructuración para dicho centro de trabajo. Tenemos muy en cuenta la premisa básica de que **los perjuicios derivados de dicho nuevo plan de Mantenimiento de Sopela nos afectan a todos, trabajemos donde trabajemos y sea cual sea nuestro colectivo laboral**. Y que, en todo caso, **ha de prevalecer la opinión de los trabajadores y colectivos afectados**, a quienes vamos convocando en diversas secciones y reuniones para recoger sus planteamientos e ideas a lo largo de todo el año.

Conocemos nuevamente a sonrojantes episodios de cómo para algunos la imagen y el conchabeo son valores más importantes que la efectividad y el trabajo bien hecho. Casos como el del reparto de **premios de seguridad privada en Gazteiz**, o el **servicio especial de trenes dispuesto para mover a 70 personas** (siendo muy generosos con el número). Para que luego tengamos que oír que esto no se puede, no hay dinero, estamos muy ocupados...

Este mes de julio también se convoca la comisión para negociar los **turnos de conducción del 2018**. Al igual que con los de este año, **CIM no firma la propuesta planteada**, al reincidir en los mismos errores y perjuicios que denunciábamos de los actuales turnos, y no aceptar la empresa las propuestas planteadas.

AGOSTO

Este mes nos hemos seguido moviendo y haciendo cosas. Cuestiones que han derivado en diversas solicitudes que hemos elevado al comité de empresa y a la Dirección, para ser tratadas cuando los señores marqueses terminen de disfrutar de sus vacaciones. En el **CIM**, mientras tanto, hemos visitado diversas comisarías para informarnos sobre el **tema del tratamiento de datos personales recabados por motivos laborales** por las FSE o en dependencias judiciales. Una cuestión que estimamos de sensible importancia y ante la que seguimos mostrando nuestra perplejidad porque desde el departamento de (in)seguridad de metro Bilbao se haya mantenido una política de desinformación total sobre esta cuestión.

Además, hemos proseguido con **nuestras visitas** a los compañeros y compañeras de distintos centros de trabajo, manteniendo nuestro grado de **información sindical para toda la plantilla** (seguimos siendo, como desde hace unos años ya, **el sindicato que mayor información y publicaciones sindicales aporta a la plantilla de metro Bilbao**) y recopilando diversas peticiones que nos seguís haciendo llegar para trasladarlas a los foros correspondientes (entradas para el museo del Athletic, reloj de fichaje en Ariz, otra nueva modificación de las PASEs de conducción en verano, etc).

SEPTIEMBRE

La vuelta al cole nos pilla envueltos en diversos trabajos. Por un lado, una **intensa labor sindical en el PRECO y en los Juzgados**, afrontando diferentes causas que la parte social ha interpuesto a la Dirección (tenemos todas las actas de las resoluciones que han ido dándose, tanto a favor como en contra de los intereses sindicales defendidos. Para quienes estéis interesados en dicha información, ya sabéis que no tenéis más que pedírnosla).

Por otro lado, ponemos en marcha una **nueva iniciativa del CIM** a nivel interno, como es la **publicación de la agenda mensual de reuniones de los representantes del Colectivo**. Una información que nos ha pedido nuestra afiliación, y que vemos razonable y positivo publicar para nuestros afiliados, de modo tal que todos sepamos en el **CIM** lo que hacemos y dejamos de hacer con total transparencia, mostrando el calibre del trabajo que hay que llevar día a día a cabo.

No nos olvidamos de los nuevos compañeros que pasan a formar parte del **Club de Honor del CIM**, en este caso los conductores **Jorge Arias y Don Andoni Atutxa, reconociéndoles el compromiso y la dedicación** que han aportado al trabajo de nuestro Colectivo durante todos estos años.

Y como somos previsores, sacamos ya a la venta la **lotería de Navidad del CIM**, para compartir con todos los compañeros y compañeras que lo deseéis alguna alegría que nos pueda deparar la Fortuna....

Un mes especial éste, ya que **el CIM cumple 18 años**. Una reseña que nos muestra como una **propuesta sindical madura y asentada**, con **un futuro enorme por delante** y con las **mismas ganas de trabajar y el mismo compromiso de siempre**.

OCTUBRE

Seguimos con trabajos y negociaciones que se vienen desarrollando durante todo el año. Este mes se negocia la **propuesta de calendarios para el 2018** (que finalmente el **CIM no firma**), asistimos al **cierre de la OAC de San Inazio** (ya en noviembre cierra también la Oac de Unamuno y se inaugura la "flamante" OAC de San Nikolas) y celebramos a final de mes, entre otras muchas reuniones, un Comité de Empresa largo y farragoso, donde tratamos todas las cuestiones que hemos ido reclamando durante el verano (así como otras reclamaciones que nos habéis hecho llegar al **CIM**, como el **caos de Ansio los días de evento en el BEC**) y otras tantas del resto de sindicatos y de la dirección. Se presenta también el **protocolo de acoso laboral** y el **nuevo protocolo de acoplamientos**, que llevan gestándose desde hace tiempo en múltiples reuniones entre la empresa y los sindicatos, así como la **documentación elaborada para los reconocimientos de capacitación psicofísica en puestos de trabajo con afección a la circulación**. Toda esa documentación sigue siendo motivo de negociación entre la empresa y la representación sindical.

NOVIEMBRE

Este mes la empresa finalmente expone sus **planes de restructuración del área de Mantenimiento de Sopela** a los sindicatos. Desde el **CIM** constatamos nuevamente nuestra **negativa a la desaparición del puesto de supervisor de la Torre, así como al reparto de sus funciones entre otros colectivos de manera gratuita**. Y evidenciamos que, **además, antes de negociar nuevos acuerdos hay que finiquitar todo lo que ha quedado pendiente desde la firma del convenio**, cuestiones que han ido siendo postergadas sin ánimo de encararlas por la empresa, pero que vemos necesarias cerrar antes de embarcarnos en

nuevas discusiones. Entre otras razones, porque el **CIM firmó en su día el convenio con el compromiso de hacerlo.**

Ya a finales de este mes sigue sin llegar el ansiado **informe del Gobierno Vasco sobre la acreditación de idiomas para los puestos de trabajo**, tal como habían asegurado desde la empresa que ocurriría . Como era de esperar. Es duro ser político, imaginad que encima te hacen trabajar. **Dicho tema sigue su curso por vías judiciales.**

DICIEMBRE

Finalizamos el año sacando adelante el **nuevo protocolo de acoplamientos**, con mejoras claras para los trabajadores en este apartado. Surge un **nuevo conflicto con la empresa con su plan de capacitaciones psicofísicas** para personal con tareas relativas a circulación, rechazado por todos los sindicatos y que, previsiblemente, acabará también en los juzgados. Y desde nuestro Colectivo sacamos una **nueva iniciativa para afiliados del CIM**. Un **servicio de asesoramiento sobre nóminas para afiliados del Colectivo** que, dada la política retributiva de la empresa, las nóminas de atrasos pendientes y lo complicado del cálculo de algunos de los conceptos que vienen reflejados en cada nómina, vemos que resulta de **provecho para muchas personas** que forman parte de nuestro Colectivo. Un servicio que se suma al ya **largo listado de iniciativas** que **nos siguen mostrando como una opción sindical diferente** al resto, y que, como no podría ser de otro modo, siguen a disposición de afiliados, simpatizantes y trabajadores de metro en general (*Biblioteca "libros entre vías", Fondo de Compensación para expedientes, Gestión de reclamaciones hipotecarias, programas informáticos para tener la PAS en el móvil, tablón de cambios de turno en nuestra web -luego copiado por la propia empresa-, servicios bancarios, etc...*). Iniciativas con las que no buscamos premios o aplausos, sino **dar únicamente un servicio lo más útil y provechoso posible como Colectivo, en lo laboral y también en otras facetas a las que la labor estrictamente sindical no llega.**

Acaba el 2017 evidenciando igualmente que, como en años anteriores, el **CIM** sigue siendo el **colectivo que apuesta en mayor medida por la información sindical abierta a todo el mundo**, sin discriminaciones hacia nadie. De ahí que volvamos a ser **el colectivo que más notas informativas cuelga en la Intranet** con el día a día de las negociaciones y la labor sindical en nuestra empresa. E igualmente volvemos a ser **el colectivo que más secciones sindicales y reuniones con compañeros de todos los colectivos** celebra en nuestra empresa. Un ejercicio de información, transparencia y participación colectiva que creemos necesaria para poder llevar a cabo un trabajo eficaz, honrado y que dé cabida a las verdaderas inquietudes de la plantilla.

Este **2018** se nos presenta también como una **nueva oportunidad de seguir trabajando en beneficio de todos**. Los cambios en Mantenimiento, las propuestas que podamos seguir planteando o nos lleguen desde la empresa y las que todos vosotros nos queráis hacer llegar y, sobre todo, el fin de la vigencia del actual convenio colectivo se nos presentan como **retos en los que esperamos poder seguir haciendo todo lo mejor posible**.

Os invitamos a todos a formar parte de este trabajo, a apoyar la labor que desde el Colectivo Independiente de Metro pretendemos hacer valer en beneficio de todos, y a sumaros a un proyecto sindical que ha demostrado su fuerza, su madurez, su determinación y su validez, hasta el punto de convertirse hoy en día en la referencia sindical de nuestra empresa, referencia de la que dependen en gran medida los acuerdos que se puedan alcanzar en metro Bilbao. **El apoyo que tiene el CIM es la fuerza con la que los trabajadores de metro Bilbao pueden hacer valer sus reivindicaciones**, sin presiones ni intereses ajenos.



 **ColuMna Express**
2017ko Martxoak
DANOK KORRIKARENKIN!

**CIM, ERE,
KORRIKAREN ALDE**
Euskalherrian, arrasatu, Iñaki eta Iñaki mantentzen garatzen zuen da.
Hipokezirrik gabek, interes politikorik gabek.
Hartu parte!
 **www.metrocim.com**

 **COLECTIVO INDEPENDIENTE DE METRO**
ZORIONAK CIM!

13-09-1999 / 13-09-2017
Porque 18 años no se cumplen todos los días :-)
www.metrocim.com

 **COLECTIVO INDEPENDIENTE DE METRO**
¿BUSCÁIS INFORMACIÓN SINDICAL?
"GURE TOKIA - LAS PERSONAS - SINDICATOS - CIM"
TODA LA INFORMACIÓN SINDICAL DEL CIM Y EL DÍA A DÍA EN METRO BILBAO A VUESTRA DISPOSICIÓN
Quienes estén interesados en reuniones personalizadas de todas las reuniones y comités, podrán mandarnos un correo electrónico por el Outlook a nuestra cuenta (CIM) con una dirección de correo electrónico, y os lo haremos llegar todo de forma confidencial.
PORQUE LA INFORMACIÓN ABIERTA PARA TODOS HA DE SER UNO DE LOS PILARES DEL TRABAJO SINDICAL.
 **www.metrocim.com**



 **COLECTIVO INDEPENDIENTE DE METRO**
RECLAMACIÓN POR ASIGNACIÓN DE FUNCIONES A SUPERVISORES AJENAS A SU PUESTO DE TRABAJO
Desde el Colectivo CIM, llevamos tiempo a la Dirección nuestra reclamación por la asignación que se ha hecho recientemente mediante orden de servicio de ciertas funciones a los supervisores en las estaciones de San Juan y Casco Viejo que no son propias de sus puestos de trabajo.
Tanto en el caso de Casco Viejo, donde se pretende obligar al supervisor a portar los objetos pertenecientes de la OAC, como en el de San Juan, donde se le pretende obligar al supervisor y recoger de las cajas de recarga, antecedentes que ya hay puestos de trabajo en blanco que establecen se encarguen de las tareas de control y seguimiento por qué motivo se realizan y las personas que las realizan. (en el caso de San Juan, que hasta la fecha, y en todo caso su responsabilidad atañe a otros departamentos) y se pretende obligar a otros trabajadores a encargarse de ello. Procedemos además a ello de una manera unilateral, desleal y nada transparente, y sin valorar siquiera el impacto que dichas cambios tienen en el desarrollo de su puesto de trabajo. Todo ello sin reparar tampoco en la posibilidad de que el supervisor cumpla con su puesto de trabajo tanto en su actividad, y que se verá incrementado con su puesto en marcha de la futura Línea 3, de Impacto directo en la estación de Casco Viejo.
Estamos redactando un escrito de que se quiten funciones a un puesto de trabajo para asumirlas en otro de función distinta y voluntaria de contenido al principio. Y aunque es de entender que está para hacer mejoras en la calidad de vida. Con estos fines, además, nos hacemos eco del descontento que dicha medida ha provocado entre el personal de colectivos de estaciones afectadas.
Por todo ello, exhortamos a la empresa que modifique la medida adoptada, retire dichas asignaciones de funciones que no corresponden con su puesto de trabajo de supervisión de estación, y en cambio a sus propias exigencias, o en su lugar a los colectivos encargados de su gestión en ambos casos.
Desde el CIM, tenemos el conjunto de representaciones sindicadas a defender de manera unitaria los intereses del colectivo de supervisores de estación, en todos estos desafíos, y nos comprometemos a seguir luchando por mantener las funciones para defenderlos, y estar que se degrada su puesto de trabajo, así como aquellas a las que se pretenda vender unilateralmente de contenido para su posterior asentamiento.

Colectivo Independiente de Metro CIM

 **ColuMna**

Octubre 2017

- 1- AGRESIÓN EN ETXEBARRI
- 2- CAMBIOS EN OACS
- 3- EL DINERO, PARA CUÁNDITO?
- 4- COMITÉ DE EMPRESA Y TRABAJO SINDICAL

1- AGRESIÓN EN ETXEBARRI

A finales de este pasado mes de septiembre, en la estación de Ibilbain hemos visto e sufrir un episodio de violencia hacia trabajadoras de otra empresa y de la contrata de seguridad. Desde el CIM queremos denunciarlo y denunciar la falta de seguridad. Y ello por cumplir con las obligaciones de sus puestos de trabajo ante gente que no responde el más mínimo respeto por los demás.

Desde el CIM condamnamos la agresión sufrida por el vigilante de seguridad, nos solidarizamos tanto con este profesional como con la compañera supervisora que tuvo que salir a este lamentable incidente, y esperamos que sea posible responder de manera contundente a los responsables de dicha agresión.

Os recordamos a todos que, cuando subís algún tipo de incidente con viajeros, lo hagáis constar tanto al PMRC (para que puedan abrir incidencia) como a los delegados de Seguridad y Salud Laboral, para que ningún episodio de estos características se quede sin tratar de la manera más adecuada posible y no sea "trapapalo" ningún incidente.

2- CAMBIOS EN OACS

Todo evoluciona en la vida. Tocando en metro Bilbao. En función de un mes, asistimos al cierre de las OACs de San Juan y Casco Viejo, y a la apertura de la nueva oficina de San Nicolás, tocado a ser la oficina central de atención al cliente del sistema de transportes de Bilbao. Un nuevo planteamiento global y uniformizado para la mayor parte del transporte público de nuestra provincia.

Requerimos que el cambio sea positivo para el personal afectado, que represente positivamente a lo largo para la plantilla (se habla de la creación de nuevas puestos en las OACs, aunque depende de ciertos factores) y que la multitudinariidad que ya se va a dar se asuma para este colectivo no existente.

 **ColuMna Express**
1. noviembre 2017

NUEVA INICIATIVA PARA AFILIADOS: SERVICIO DE ASESORAMIENTO EN NÓMINAS

Desde el Colectivo Independiente de Metro CIM, ponemos en marcha un nuevo servicio para nuestros afiliados. Desde el próximo mes de enero, estableceremos un nuevo servicio de asesoramiento y asistencia de nóminas, para que todo aquel afiliado que pueda tener dudas o interese en conocer más sobre el servicio, poniéndole todos los conceptos y cálculos que aparecen reflejados momentáneamente en su nómina, disponga de una ayuda adecuada al respecto.

Desde nuestro local sindical en Santurtzi, habrá una persona encargada de llevar a cabo el servicio para lo que contará con una herramienta informática para llevar a cabo consultas en su día a día. Dicho servicio se ofrecerá de manera personalizada para nuestros afiliados. Todos los detalles de su desarrollo se los comunicaremos a los afiliados y afiliadas en cuanto lo pongamos en marcha este próximo mes.

Con esta nueva iniciativa en metro Bilbao, continuamos con el compromiso adquirido en el CIM de prestar ante la plantilla de nuestra empresa opciones que faciliten su día a día, de forma efectiva y, vez más, de manera plena en su medio ámbito laboral.

Esperamos que dicha nueva iniciativa pueda resultar de vuestro provecho e interés. Para cualquier duda que podáis tener, de fatto o de cualquier otro tema, no dudéis en poneros en contacto con nosotros.

www.metrocim.com



CIM

COLECTIVO INDEPENDIENTE DE METRO

www.metrocim.com