



ColuMna

Enero 2018

- 1- NO HAN MATADO A NADIE**
- 2- SERVICIO DE ASESORAMIENTO DE NÓMINAS**
- 3- ASAMBLEAS DEL CIM**
- 4- COMISIÓN MEJORA DEL TRABAJO EN LÍNEA**
- 5- PERIODISMO Y PREGUNTAS PUÑETERAS**

1- NO HAN MATADO A NADIE

Finaliza un año más con un servicio de Nochevieja, como cabía esperar, tenso y movido. El parte de incidencias ha sido variado: varios vigilantes a la mutua por agresiones, peleas entre viajeros, instalaciones destrozadas, cierre de accesos, accidentados varios, llamadas a la Ertzaintza diversas, supervisores al borde de un ataque de nervios... pero la rueda sigue girando. **Afortunadamente, nadie ha muerto. Razón suficiente para que todo siga igual.**

Este año asistiremos al **relevo en la Jefatura de Seguridad de Metro Bilbao**. Esperamos que quien venga a encargarse de las responsabilidades inherentes de dicho cargo vuelque sus **esfuerzos en dotar a metro Bilbao de una seguridad, tanto para trabajadores como para clientes, efectiva y de calidad, dejando de lado las "prioridades de imagen de seguridad"** que siguen vigentes hasta la fecha y que han conseguido devaluar la situación y empeorar las condiciones laborales del personal de Línea. **Que no tenga que pasar una desgracia** para destinar recursos a posteriori a paliar un **problema que desde el CIM llevamos tiempo denunciando...** aunque desde algún despacho la percepción de inseguridad no exista a veces, o no interese hablar de ello.

2- SERVICIO DE ASESORAMIENTO DE NÓMINAS

Ponemos en marcha este mes para los afiliados del **CIM** el **nuevo servicio de asesoramiento sobre nóminas**. En nuestro **apartado de publicaciones del Gure Tokia del CIM**, así como en **nuestra página web www.metrocim.com**, publicaremos en breves el **procedimiento a seguir para que cualquier miembro de nuestro Colectivo pueda requerir la ayuda que**

solicite para entender los conceptos retributivos que figuran nuestras nóminas, las cotizaciones, los cálculos, las retenciones, porcentajes, etc.

Sumamos esta iniciativa a todas las que hemos ido llevando a cabo hasta la fecha en nuestro entorno laboral. Y esperamos que **su utilidad aporte un plus de servicio a todos los que formamos parte del CIM.**

3- ASAMBLEAS DEL CIM

Estos próximos **22 y 25 de enero** celebramos las **asambleas anuales ordinarias del CIM**. La ocasión de presentar a todos los afiliados del Colectivo toda la información relativa a nuestro sindicato, de manera directa y transparente, sobre todo nuestro trabajo, nuestras cuentas y nuestros proyectos.

Os animamos a todos los afiliados del Colectivo Independiente de Metro a acudir a la sesión que mejor os venga (se harán en horario de mañana y de tarde) y así podáis **recibir de primera mano toda la información que os pueda interesar, así como presentar todas las sugerencias y preguntas que podáis tener.**

4- COMISIÓN MEJORA DEL TRABAJO EN LÍNEA

En enero **vuelve a convocarse la comisión de análisis y mejora del trabajo en Línea**. Desde el **CIM** apostamos por **tomar parte activa en dicha comisión**, no para hacer chistes sino para **intentar solventar carencias y situaciones** que perjudican a numerosos miembros de la plantilla, así como para **recibir respuesta efectiva por parte de la empresa de diversos compromisos adquiridos** con la firma del actual convenio y que, a día de hoy, siguen coleando.

Como hasta la fecha, **todas las iniciativas o aportaciones que podáis tener nos las podéis seguir haciendo llegar** por las personas y cauces habituales. Desde nuestro Colectivo, procuraremos **trabajar para conseguir mejoras** que repercutan en el conjunto de trabajadores.

5- PERIODISMO Y PREGUNTAS PUÑETERAS

¿Por qué cada vez que leemos en determinados medios de comunicación noticias relativas a nuestra empresa, nos encontramos con claros ánimos de **poner en entredicho la figura de los profesionales de metro Bilbao de cara a la opinión pública?** ¿Qué hay detrás de dicha línea editorial? ¿Es para aumentar ventas desde el sensacionalismo, resentimientos personales, buscar conflictos donde no los hay, rellenar hojas con lo que sea, presionar para que se invierta en sus empresas dinero en publicidad? ¿Acaso todo ello?

Pedir objetividad y respeto en ciertos ámbitos es como predicar en el desierto. No obstante, no estaría de más en ciertos colectivos y profesiones **cierto ejercicio de empatía** hacia profesionales que solo buscamos cumplir nuestras obligaciones y llevar nuestro sueldo a casa. Y quien tenga otros propósitos en su devenir profesional, que no juegue con la vida y el trabajo de terceros.