



# ColuMna

Marzo 2018

## NUEVAS MOCHILAS

Ya están en Jefatura de Operaciones las **nuevas mochilas para el personal de Línea**. Quienes estéis interesados, solicitadlas por el canal habitual. Se las quitan de las manos. La primera tanda era de 200 unidades, suponemos que en cuanto se agoten habrá que esperar una nueva remesa.

Esperamos que el cambio de modelo **satisfaga las necesidades ergonómicas** de quienes han de ir de un sitio a otro cargando todos sus útiles personales y de trabajo.



## HUELGA 8M

Pasada la jornada de planto convocada por las feministas de metro Bilbao este pasado 8 de marzo, es hora de repasar lo vivido. Felicitar a las convocantes por todo el trabajo llevado a cabo, y por lograr que el mensaje que pretendían hacer llegar a nivel social haya tenido la repercusión vivida. Cierto que no siempre llueve al gusto de todos, que ha habido detalles mejorables (la seguridad en la circulación en los trenes y estaciones durante la jornada en cuestión fue de pasar miedo; demos gracias por no haber tenido que vivir ninguna desgracia ni incidencia destacable), pero la excepcionalidad de dicha convocatoria tiene que ayudarnos a todos y todas a comprender lo esencial: nunca lograremos una sociedad o un entorno laboral más justo si no logramos que todo atisbo de desigualdad entre personas desaparezca de entre nosotros. Para el **CIM, la igualdad entre todas las personas que formamos parte de metro Bilbao ha de ser una premisa básica siempre**, sin distinciones en función de nuestro sexo, credo, afiliación o ideología. Esperamos poder seguir trabajando para lograrlo de manera plena algún día.

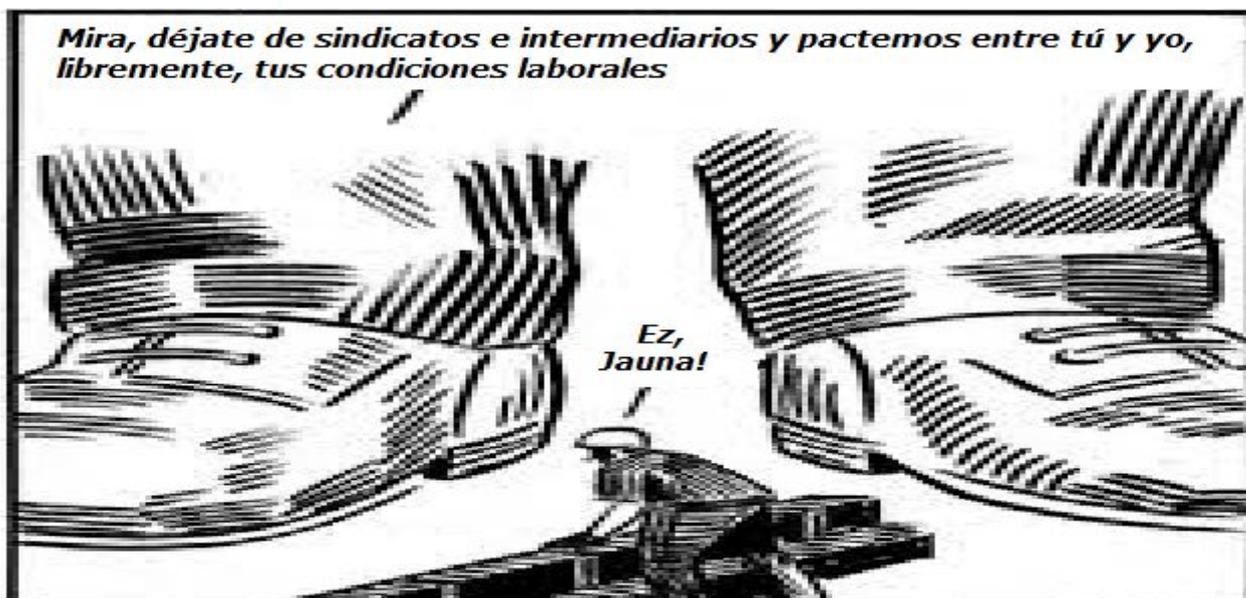
# MEJORAS EN LÍNEA

Atendiendo las solicitudes de la parte social, la empresa ha presentado **nuevas opciones para mejorar las condiciones de trabajo en estaciones**. En concreto, respecto a las peticiones planteadas por el **CIM**, presenta un **nuevo cuadro para las estaciones que pasan de 3 a 2 posiciones** en períodos de puntas de absentismo, e igualmente una **propuesta para la eliminación de los turnos de víspera de festivo** (los famosos S1, S2, etc).

Como siempre, **nos pondremos en contacto con las personas afectadas** para recabar vuestra opinión y aportaciones ante estas nuevas propuestas. Esperamos, como siempre, que de todo este trabajo acaben obteniéndose mejoras para quienes tienen que convivir con estas malas condiciones de trabajo.

## SALUD LABORAL

Tras la celebración del último CSS con la participación de Osalan, se constata la **inaceptable magnitud de riesgo de exposición** a ciertos elementos dañinos para la salud en diversas tareas del **personal de mantenimiento** (carga de areneros, recogida de arena en túnel, etc). Igualmente, los delegados de prevención hacen constar la **exposición que todo el personal de Línea y Mantenimiento a diversos elementos nocivos**, solicitando las medidas preventivas necesarias y que se repitan los análisis realizados hasta la fecha. Ya lo advertimos en nuestro Columna de Febrero: **desde el CIM no aceptaremos que la salud de los trabajadores de metro Bilbao se vea en riesgo por actitudes que se pretendan tapar o pasar por alto, minimizando sus riesgos desde instancias que nunca tendrán que soportar dichas condiciones de trabajo**.



**¿CUÁNDO NOS DAREMOS CUENTA TODOS DE QUE NUESTRA FUERZA RADICA EN EL COLECTIVO?**

[www.metrocim.com](http://www.metrocim.com)