



# CoIuMna

Junio 2018

## LABORES DE MANTENIMIENTO

Recientemente, durante las **labores del personal de Mantenimiento en Sopela, tras los trabajos de la subcontrata** encargada de los cambios en las puertas de las UTs, salió a la luz un problema puntual que no estaba previsto ni en sus trabajos ni en el famoso "Check list" que ha de realizarse a posteriori. **Problema que hubiese supuesto una incidencia seria** de haber salido a Línea dicha unidad. Este tema ya ha sido tratado con la Dirección, y ésta se ha comprometido a tomar medidas para que no se vuelva a repetir.

Lo que en el **CIM** nos quedan claras son **dos cosas**:

- Por un lado, **la profesionalidad y el buen hacer de los técnicos de Mantenimiento de metro Bilbao**, por cuya labor en este caso se han evitado males mayores. Labor que no siempre es **valorada en su justa medida** y que esperamos que con los planes de restructuración de dicha área lo sea **para todos sus componentes y el resto de personas que se han visto involucradas por los recientes cambios habidos** desde el cierre de la Torre de Sopela (a cuya vuelta no renunciamos). **Toda valoración positiva y beneficio laboral que se pueda obtener de estos cambios, en el CIM entendemos que ha de ser extensivo a todos los profesionales que han visto y verán sus rutinas laborales modificadas de un tiempo a esta parte y en el futuro.**

- Por otro lado, con estos sucesos salen de nuevo a la luz los **problemas que surgen al subcontratar y externalizar servicios y tareas**. El ahorro de costes deviene en perjuicio del servicio. Queremos duros a peseta y al final pasa lo que pasa. Y que quede claro que **es gracias a los técnicos de la casa que no hay males mayores.**

Esperamos que quede constancia de todo ello cuando se vuelva a hablar en ciertos ámbitos de "optimizar recursos", "ajustar tiempos de trabajo", "mejoras de rendimiento y productividad"...nosotros repetimos la misma idea: **NO HAY DUROS A PESETA.**

## GRACIAS A ELLAS

Si es que no ganamos para sustos. Este mismo mes, en la estación de **Moyúa, el acierto y la profesionalidad de dos compañeras han evitado una tragedia**. Un hombre en silla de ruedas cae a la vía accidentalmente y por **el buen hacer tanto de la conductora que evita el arrollamiento como de la supervisora que posteriormente trata al accidentado** hasta la llegada de los sanitarios, dicha persona hoy puede leer estas líneas. Esperamos que se recupere del percance, y desde nuestro **CoIuMna queremos remarcar y aplaudir públicamente el desempeño y la profesionalidad demostrada por estas dos compañeras, una muestra extensible del saber hacer de todos los profesionales de metro Bilbao**. Otra muestra más de que la valía del personal de estos colectivos y su presencia en sus puestos de trabajo no es algo baladí, sino que siempre aportará un plus de servicio, de imagen y de productividad a la labor de metro Bilbao.

## ASÍ, MEJOR

Recientemente, se ha abierto también un **nuevo proceso de cobertura para desarrollar un proyecto corporativo en el área de Oficina Técnica**. Una posibilidad (aunque sea temporal) para que aquellas personas que cumpláis con el perfil establecido y queráis desarrollar vuestra labor y preparación en dicha área de trabajo, tengáis la **oportunidad de presentar vuestras candidaturas y haceros valer**.

Desde el **CIM** no han sido pocas las veces **que hemos criticado la *dedocracia* imperante** en esta empresa, a la hora de asignar puestos, funciones y tareas. Una forma de hacer las cosas por la que, respecto a estas labores corporativas que van surgiendo (y otros casos), **ya hicimos llegar nuestro malestar a la Dirección** de la empresa en su momento. Por eso mismo, es de **reconocer que, en esta ocasión, sí se han hecho a nuestro entender las cosas de manera justa y correcta**. En nuestra plantilla hay un montón de profesionales que pueden aportar una preparación, una experiencia y un saber hacer las cosas **que pueden redundar en beneficio de toda la empresa en conjunto**, y creemos que **es positivo dar la oportunidad a todos y todas** para que puedan hacer sus aportaciones **de manera equitativa**. Ignoramos si dicha línea de acción se perpetuará en el tiempo o si acabará con las prácticas *dedocráticas*, pero, después de haberlo requerido en más de una ocasión, creemos que es debido reconocer que dicho proceso acerca más la gestión de la empresa a la **transparencia y la igualdad de oportunidades que desde el CIM siempre hemos solicitado** para todos los miembros de la plantilla de metro Bilbao. Al César, lo que es del César. Y **que cunda el ejemplo**.

## TA BITARTEAN, UGANDAN...

### **HANDIAK ZARETE!!!**



[www.metrocim.com](http://www.metrocim.com)