CIM

ColuMna

Febrero 2020

NUEVA AGRESIÓN EN BARAKALDO

El **25 de enero** otra compañera ha sido víctima de un **nuevo caso de agresión y amenazas** en Barakaldo. Semanas después, **continúa de baja** tras sufrir los desmanes de quien algunas personas denominan "clientela incívica".

Desde estas líneas, **deseamos una pronta recuperación a nuestra compañera** y que las consecuencias de este desagradable incidente no resulten mayormente graves. **Agradecer la respuesta** que **desde Jefatura de Operaciones** se procuró darle a esta persona para atenderla a la mayor brevedad posible. Y esperamos que el próximo publirreportaje que publique el departamento de comunicación de metro Bilbao (esto es, el Correo Español) en este año de fastos y aniversarios, haga un esfuerzo por visualizar una **realidad que atenta gravemente contra la salud laboral de un gran colectivo de profesionales de esta empresa. Que no todo se puede ocultar debajo de la alfombra.**

RECLAMACIONES DEL CIM ATENDIDAS

En estas nóminas de principios de año, la empresa ha resuelto atender las **reclamaciones que desde CIM presentamos respecto a diversos <u>fallos en diferentes conceptos de cobro de nuestras nóminas de atrasos</u>**. Entre los casos de falta de actualización de la ayuda escolar, del cálculo erróneo de la turnicidad para cambios de residencia y de cálculos en cambios de porcentajes de reducción de jornada, **han sido unas 150 personas las que se han visto beneficiadas**. Esperamos que para próximas ocasiones las deficiencias detectadas puedan verse solucionadas.

Valga pues nuestro reconocimiento al compañero encargado del **servicio de atención de nóminas del CIM** por una labor que ha repercutido **beneficiosamente en multitud de compañeros y compañeras**. Ésa y no otra es la motivación que ha de guiarnos siempre en **nuestro trabajo sindical: no buscar los intereses particulares**

de algunos, sino trabajar y lograr resultados en beneficio de TODOS.

ABANDONO DE BIDAIDE

Nuestro **compañero del CIM y Delegado de Seguridad y Salud Laboral José Ignacio Hervás nos ha transmitido su decisión de abandonar el grupo Bidaide** y dejar de asistir a sus reuniones en calidad de delegado de Prevención. Desde CIM, una vez expuestas sus razones, **apoyamos la decisión adoptada por nuestro compañero y le animamos a seguir con la línea de trabajo que mantiene hasta la fecha** en su compromiso de representación de los trabajadores de metro Bilbao. Un grupo de trabajo ha de servir, como indica su nombre, para trabajar y sacar soluciones efectivas a los problemas concretos que se van presentando en su mesa. Si solamente se dedica a **pasar el tiempo, hacérselo perder a terceros, rellenar agendas y darse conversación entendemos que no es lugar para que ningún miembro del CIM pueda volcar su labor sindical de manera efectiva.**

Como siempre, nuestro compañero seguirá con sus labores de Prevención en temas de SSL y en el Comité de Seguridad y Salud, por lo que os animamos a **dirigiros a él o a cualquiera de los demás delegados sindicales cada vez que estiméis cualquier situación como deficiente en vuestro entorno laboral.**

NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO

Ya han comenzado las reuniones de negociación del nuevo convenio colectivo. Desde el **8 de enero** hasta la fecha de redactar estas líneas, han sido **cuatro las reuniones ya celebradas**. En ellas **se han comenzado a tratar, tal como defendió CIM** desde el principio, diversas **cuestiones relacionadas con la Organización y Tiempo del Trabajo**. Entendemos que si **el grueso de las reclamaciones e iniciativas que nos habéis hecho llegar versan sobre las diversas condiciones laborales de los diferentes colectivos**, es una materia de suficiente envergadura como para **agarrar el toro por los cuernos** desde el primer momento. Se han presentado diversas cuestiones referentes a las planificaciones del **colectivo de conducción** y en la primera reunión de febrero se ha entrado en materia con los diversos **colectivos de Mantenimiento.** Confiamos exponer en breves también las reclamaciones del colectivo de Spves, donde se concentra un malestar creciente.

Creemos que la línea de trabajo a seguir es la que estamos manteniendo, y que para que resulte efectiva es necesario **mantener el ritmo de reuniones y la implicación de todas las partes**. No queremos llegar a fin de año y vernos otra vez en la tesitura en la que nos encontramos en el 2019.

Desde **CIM** mantenemos nuestro **compromiso de dar voz y defender las reivindicaciones de la plantilla, tal como hemos expuesto públicamente en la plataforma de los trabajadores de Metro Bilbao que publicamos** a mediados de enero (la tenéis a vuestra disposición en la **sección de publicaciones sindicales del CIM en el**

***Gure Toki*).** Plataforma que desde un primer momento expusimos en la mesa de negociación. No todos pueden decir lo mismo.

Si bien **nos estamos encontrando con que las mayores reticencias a nuestras propuestas están viniendo de ciertas representaciones sindicales**, tampoco nos pilla de sorpresa; estamos en año electoral, hay también elecciones sindicales en Metro, y ciertamente no es la primera ni la vigésima vez que ocurre. Creemos que **no debemos ceder en la defensa de las iniciativas que nos habéis confiado**. A pesar de que a veces se pretenda no dejarnos plantearlas en la mesa de negociación, a pesar de que en algunos casos hay quien ya marca como línea roja no aceptarlas (incluso sin presentar las propias y asegurar que, "según lo que surja, ya irán viendo"), a pesar de que hay quien aboga por ver las negociaciones en curso con gafas de color político en vez de atender a nuestras reclamaciones como trabajadores, desde **CIM no nos vamos a parar a perder tiempo con quien luego se queja de "parecer de la Dirección" o con quien prima intereses ajenos** a nuestra plantilla. **El compromiso del CIM es con los trabajadores y trabajadoras de metro Bilbao. Y así lo vamos a seguir manteniendo siempre.**

www.metrocim.com