


ColuMna

Agosto 2020

Ahora que el verano va llegando a su fin, queremos **repasar algunos de los últimos acontecimientos vividos en nuestra empresa** en este período, para que todos podamos estar al día de lo que se ha hecho y se sigue haciendo a nivel sindical. Creemos que es bueno **que todos seamos conscientes de que sin el trabajo de nuestros representantes, que no para, probablemente estaríamos en una situación muy distinta** a la que nos encontramos. Basta un vistazo a nuestro entorno para hacernos una idea de cuál podría ser.

FIRMA DEL CONVENIO

En el mes de **julio finalmente se firma el convenio colectivo de metro Bilbao** para los años 2020 y 2021. Un acuerdo que **nos deja un regusto amargo, pues no recoge grandes avances y sabemos que ha suscitado diversidad de opiniones** entre la plantilla. Sin embargo, desde **CIM lo valoramos positivamente por varias razones.**

Ante todo, **nuestro Colectivo ha rubricado dicha propuesta por decisión mayoritaria de su afiliación.** Todo aquel que ha querido, nos ha hecho llegar su opinión y su voto, y así hemos reflejado nuestra posición en la mesa de negociación. Como siempre decimos, **la opinión de CIM es la opinión de todos los que formamos parte del Colectivo, sin priorizar posiciones particulares.** Habrá quien no esté de acuerdo con la decisión de la mayoría, lo cual es igualmente respetable, pero entendemos que, **fieles a nuestro carácter assembleario, democrático y participativo, es la voluntad mayoritaria del conjunto la que ha de prevalecer.** Ciertamente es también que la duración del acuerdo, como principal motivo de rechazo, no resulta de nuestro agrado, pero creemos que **los beneficios que se mantienen y las pinceladas que se consiguen en materia de conciliación, normativa y algunas más** (muchas de ellas recogidas en la plataforma de propuestas que propusimos desde **CIM** entre todos) **suponen en su conjunto un acuerdo beneficioso, por pequeños que sean los avances.** Ahora hay quien desprecia vuestras propuestas e iniciativas, quien prefiere defender lo que entre dos o tres personas crean oportuno, que defender vuestras propuestas "es de cuñaos". En **CIM** no lo vemos correcto ni leal hacia la plantilla, y creemos que siempre será necesario tener la **puerta abierta a la opinión, las iniciativas e incluso las críticas constructivas de todos y todas, con el fin de que nadie decida por nosotros lo que queremos y dejamos de querer.**

Se mantiene el compromiso de **contratación para el personal eventual.** Se mantiene la **garantía de plantilla fija estructural** de la empresa. Se consigue una subida salarial (recordemos, para quien piense eso de que "no hay nada para mí", que **estos dos últimos años se ha conseguido una subida cercana al 6%.** No para nadie en concreto, **sino para todos**) y un **compromiso de revisión para diversos colectivos.** Se reactiva la **labor de la CAMOTL,** donde tenemos fijadas

diversas líneas de trabajo para mejorar las condiciones de los colectivos de Línea. Se obtiene la garantía del **contrato de relevo para el 2021**. Hay **mejoras en derechos colectivos, normativa interna, licencias y permisos, incremento de personal** en el área de Gestión de personal...vemos positivo el **paso adelante, aunque sea pequeño**, sobre todo dadas las circunstancias que nos ha tocado vivir y el futuro que se nos presenta a partir de otoño. **Tanto por lo conseguido como por todo lo mantenido**. Que nadie se piense que ha resultado tampoco sencillo para quienes han estado en la mesa de negociación. Y si alguien tiene dudas de la **conveniencia de tener un acuerdo atado a corto plazo**, siempre puede mirar por la ventana y fijarse en situaciones como Siemens, ITP, Tubacex, Sener, Gara, Aernnova, hostelería en general... quien lo desee, tiene **razones y datos más que de sobra para valorar según su propio criterio el valor o no de lo acordado**. **La afiliación del CIM así lo ha hecho**. No sabemos lo que nos deparará el futuro, pero entre todos hemos creído oportuno **tener algo amarrado de cara a lo que tenga que venir**.

Finalmente, **Ugt y Ela han decidido no firmar el acuerdo**. Cada cual tendrá sus motivos, y creemos que todos han de ser igualmente **respetables, siempre que se pronuncien de buena fe y atendiendo a las necesidades y opinión de nuestra plantilla**. Aunque la posición del sindicato mayoritario de la empresa no nos sorprende (de haber prevalecido en el tiempo su postura no habría ni personal eventual en metro Bilbao y estaríamos cobrando un 15% menos todos los meses, entre otras diferencias; pero como en otras facetas de la vida, donde manda capitán federativo...), sí lo hace su afirmación de que basan su postura en la opinión recabada al conjunto de su afiliación. Sabemos lo que nos ha costado reunir la de los propios, asamblea incluida, en tiempo y trabajo, entre una reunión y otra de convenio, fin de semana de por medio, con lo que el hecho de recabar la de toda su gente en tarde y media, tal y como afirman, nos resulta sorprendente. Pero, repetimos, **si todos los afiliados y afiliadas de ELA han tenido la oportunidad de hacer valer su opinión y la han hecho constar válidamente, si se ha tenido en cuenta la voz y el voto de toda su afiliación como afirman, es algo que ha de ser respetado por todos**. Nos llama la atención, de todas maneras, que su resultado resulte inversamente proporcional al que hemos cosechado nosotros. **Parece que son opiniones de plantillas de dos empresas diferentes**. Y tampoco nos parece muy lógico demorar su respuesta un día, cuando el acuerdo ya está adoptado y **convierten en irrelevante la postura de sus afiliados**. Como viene ocurriendo en los últimos cuatro convenios. No obstante, entendemos que **siempre será mejor buscar el acuerdo mayoritario de quienes trabajamos en metro Bilbao a que entre dos o tres personas decidan por nosotros**.

A partir de ahora se abren nuevas labores, de cara a consolidar por escrito todo lo acordado, de poder llevarlo a la práctica, y de seguir consiguiendo mejoras para el personal laboral de nuestra empresa. Queremos dejar bien claro que **para CIM, lo primero es el trabajo sindical, trabajar y seguir trabajando para lograr mejoras** en todos los ámbitos de nuestro entorno laboral. Y defender ante todo la opinión e iniciativas que nos procuren beneficios para todos.

TURNOS DE CONDUCCIÓN

CIM firma la propuesta final presentada en la comisión de negociación de los turnos de conducción **para el 2021**. Una propuesta precedida de un trabajo desarrollado durante diversas reuniones, en las que **la parte social ha presentado diversas reclamaciones y solicitudes respecto a la propuesta inicial**. El resultado ha sido un acuerdo que estimamos beneficioso en cuanto a las **mejoras conseguidas, sobre todo en lo referente a los turnos del servicio matutino**. Finalmente, la parte social en su conjunto acepta firmar el acuerdo planteado.

Un ejemplo más de que **el trabajo conjunto sindical, en comunión entre trabajadores y sindicatos, es la mejor manera de llegar a conseguir mejoras**.

UNA DE CHISTES

Desde cierto panfleto sindical, algún *plumillas* con mucho tiempo libre ha decidido usar su puesto para **hacer chistes sobre lo que CIM hace y deja de hacer, si nos gusta ver la tele y sobre cómo nos ponemos y nos dejamos de poner**. No es una novedad tampoco, hace tiempo que el **nacionalsindicalismo** en metro Bilbao nos guarda un cariño especial.

Desde estas líneas, **nos alegramos de que opten por hacer de su trabajo sindical una comedia. Y, de hecho, les animamos a seguir en esa línea**. El humor, además, siempre es algo positivo. Que cuenten chistes y hagan gracietas. De esa manera, **cuanto más tiempo empeñen en dicha labor, menos gastarán en pedir el despido de compañeros** en la mesa del Comité, **no dedicarán elegantes "ahí os pudráis"** como el que dedicaron al personal de Instalaciones en su escrito del 11-12-19, **no difamarán a compañeros tanto del comité como de la propia plantilla** o en **callar cuando despiden a trabajadores de medios de comunicación de su cordada** con los que han colaborado no hace tanto tiempo. Amén de otras cuestiones más *particulares*.

Seguid pues bromeando con los perfiles ajenos, mesedez, que nos irá mejor a todos. Eso sí, **cuando algún afiliado de LAB pregunte por qué se oponen sus representantes a las mejoras que CIM presenta en diferentes mesas de negociación** (como la de subir la prima de conducción a los conductores, o diversas propuestas de mejora de condiciones de trabajo y económicas para supervisores de estación, o la defensa del personal de Mantenimiento), **mejoras para todos** (no solo para que alguien pueda trabajar con un diccionario desde su habitación) **y le respondan "pila pila patata tortila ta gora gu ta gutarrok"**, que no se enfade porque le tomen por algo que no le guste. Al fin y al cabo, **de estas cuestiones llevamos avisando hace mucho tiempo. Que cada persona valore en quién deposita su confianza y lo que hacen con ella**.

Irribarre batekin, bidea askoz hobeto egiten da :-)



INSTALACIONES

Tras pasar por el Preco y no llegar a un acuerdo, la representación sindical de los trabajadores de Instalaciones está **perfilando la demanda laboral que se presentará a juicio en próximas fechas. Desde CIM se ha apoyado y acompañado tanto a ELA como a UGT en la iniciativa planteada, tanto en el Preco como ya a nivel judicial**. Según vaya aconteciendo, seguiremos informando a los colectivos implicados de lo que vaya ocurriendo.

Desde **CIM** hemos apoyado siempre **priorizar ante todo la opinión y postura de nuestros afiliados y de los colectivos implicados en su conjunto**. Creemos que un acuerdo es mejor

siempre que un juicio, pero tal **como nos comprometimos desde un primer momento, nuestra labor queda supeditada a la decisión de la plantilla, que es lo que hemos defendido siempre.** Recordaros que ya en su día, cuando los colectivos de Instalaciones convocaron una asamblea para votar el acuerdo negociado con la empresa, **hubo quien le negó valor a la decisión que se adoptase,** por temor a que se aprobase lo que ellos rechazaban. **Otros,** que juraban defender la opinión de la asamblea y los trabajadores implicados, **finalmente votaron lo contrario de lo que éstos transmitieron con su voto.** Hay quien dice que nos gusta ponernos de perfil. Lo cierto es que **CIM ha defendido la voz, el voto y la opinión del conjunto de Instalaciones desde el primer momento, respetando siempre el parecer mayoritario del conjunto de afectados y buscando mayorías sindicales que pudieran defender con mayor éxito las reclamaciones de los trabajadores.** Del resto, si alguien tiene dudas, que mire a ver el proceder de unos y otros. Y ahora, **cuando toca seguir en términos menos agradables, los hay que hace tiempo se bajaron del barco. Que cada cual valore lo que prioriza a la hora de que defiendan sus derechos.**

Hubo una vez alguien que dijo que **entre lo que una persona dice y lo que hace, es mejor quedarse con lo que hace. Nosotros, a nuestros hechos nos remitimos.** En pasado, presente y futuro. En **CIM** seguiremos **defendiendo y buscando la unidad de acción sindical con los trabajadores en defensa de los intereses de todos.**

AGUR, JAUNA

Se nos va uno de los mejores, como persona, como compañero, como profesional y como sindicalista. Alguien del que muchos hemos aprendido lo que es el compromiso y el trabajo silencioso en beneficio del conjunto. Alguien a quien echaremos de menos pero por quien nos alegramos enormemente de su contrato de relevo, pues le abre la puerta a una nueva etapa en su vida en la que podrá disfrutar del tiempo, de su familia y aficiones con mayor libertad y sin prisas.



Desde estas líneas, **Iñaki, te deseamos lo mejor en todo, pues es lo menos que te mereces.** Seguiremos viéndote de vez en cuando y esperamos que **nunca dejes de ser como eres.**

AGUR T´ERDI

www.metrocim.com