



ColuMna

Diciembre 2020

ESPECIAL ELECCIONES SINDICALES

Este próximo **17 de diciembre** celebramos las **elecciones sindicales** en nuestra empresa. Una cita **trascendental**, más de lo que parece a primera vista, pues de ella no solo **saldrá la representación de la plantilla** para las diferentes comisiones y comités, sino que elegiremos a **quienes han de dar la cara por todos nosotros y nosotras** estos próximos cuatro años. **Y no vienen tiempos fáciles.**

Desde **CIM** defendemos **nuestra candidatura, basada en el compromiso, el trabajo, la experiencia, la estabilidad, nuestra independencia sindical y los resultados que hemos ido obteniendo durante estos 20 años** de andadura. 20 años, se dice pronto. Algunos no nos daban ni uno de vida al empezar, y hoy pueden comprobar, como el resto, que seguimos al pie del cañón. **Defendiendo los intereses de TODOS y TODAS.**

Dentro de las candidaturas que se presentan, **este año nos encontramos con dos novedades, vinculadas a dos colectivos específicos: Conducción** (con el *Sindicato Español de Maquinistas SEMAF*) **y SPVEs** (con el *Colectivo Vasco de Supervisores EGIE*). En **CIM** vemos con buenos ojos que haya gente dispuesta a **involucrarse en la vida sindical** de nuestra empresa. **Gente que recoja el compromiso** que otras personas iniciaron en su día y que mantenemos en el presente, en todas las alternativas existentes. No obstante, **vemos con preocupación ciertas características** que, entendemos, pueden resultar tremendamente **perjudiciales** tanto para la plantilla en general como para dichos colectivos laborales en concreto.

No compartimos ese exclusivismo. Lo mismo que no compartimos, por ejemplo, la supeditación de la representación sindical del personal de metro Bilbao a federaciones o partidos políticos ajenos a nuestro ámbito de trabajo, de los que **poco apoyo** hemos recibido nunca y que **han mediatizado enormemente** el quehacer de sus representantes en nuestra plantilla. A nada que repaséis las hemerotecas, podéis encontrar numerosos ejemplos. Sin embargo, **cada persona es libre de elegir qué modelo de representación sindical desea** para defender sus intereses, y siempre hay razones que pueden prevalecer más allá de lo estrictamente laboral. Pero **para CIM siempre será mejor que vayamos unidos como trabajadores de metro Bilbao**, defendiéndonos **corporativamente**, que en solitario según trabajemos aquí o allá, o bajo las directrices de terceros cuyos intereses responden a otro tipo de cuestiones.

Con todo, vemos que el **hartazgo existente en los citados colectivos** ha llevado a diversos compañeros y compañeras a poner en marcha estos nuevos proyectos, con el ánimo de hacer valer **reivindicaciones** que, por otra parte, son **materia de trabajo continuo para quienes seguimos** hasta ahora trabajando sindicalmente y que **poco a poco vamos sacando adelante**. Al parecer, se ha destapado la **idea de que es mejor intentar conseguir las a título individual.**

Es curioso observar cómo **los avances y logros conseguidos** a lo largo de todos estos años (y no solo por **CIM**, sino por todas las agrupaciones que han ido llegando a acuerdos con la empresa para hacerlos efectivos) **se olvidan** y dejan de lado a la hora de poner nota a la labor sindical de nuestros diferentes representantes. **Lo mismo que el trabajo, el esfuerzo y todas las veces que damos la cara** por nuestros compañeros y compañeras, no solo al negociar en un comité, sino saliendo a la calle para evitar el despido de eventuales o imposiciones injustas, partiéndonos la cara en expedientes, intentando sacar adelante propuestas que unas veces se consiguen y otras no... desde luego que en **CIM podemos estar orgullosos de lo que hemos ido haciendo** hasta la fecha. Si miramos atrás, nos vemos con la **satisfacción de haber intentado siempre mejorar y avanzar por el bien común**. Ésa y no otra es nuestra mejor carta de presentación, la cual queremos seguir haciendo valer, **para lo que os pedimos vuestro apoyo y confianza una vez más**. Ya lo hemos dicho antes. **No somos perfectos, ni los más guapos**, pero en cuanto a **trabajo sindical honesto y comprometido, que es lo que nos importa ahora, siempre hemos estado a la altura. Y lo seguiremos estando**. Paso a paso, las mejoras se van logrando, y **así nos comprometemos a seguir trabajando, con vuestro apoyo**.

Precisamente ese concepto, el del **BIEN COMÚN**, es una de las máximas que parece **diluirse en estas nuevas iniciativas** sindicales. **Excluir deliberadamente a compañeros y compañeras** de una propuesta sindical, bajo el argumento de *"tengo que mirar por lo mío, que nadie lo hace"*, personas con las que compartimos nuestros deberes diarios en el mismo ámbito laboral, y sin cuya labor muchas veces no podríamos llevar a cabo la nuestra propia, no solo puede contribuir a **enturbiar nuestro clima laboral**, sino que supone una **apuesta por el individualismo tremendamente peligrosa ante un entorno económico general que apunta muy malas maneras**. Y ya sabemos que, en época de crisis, la clase trabajadora es la primera en la que se ceban recortes y palos. En metro Bilbao, como ya hemos dicho en anteriores ocasiones, **nadie somos caballito blanco**. Y **apostar por distinciones individualistas**, dividiendo nuestra fuerza sindical como plantilla en función de nuestros puestos de trabajo, tiene toda la pinta de **ser un error monumental**.

No compartimos tampoco argumentos como el de *"es que hay poca gente de mi colectivo en los comités"*. No por el hecho de ser supervisor, conductora, oficinista o técnica de mantenimiento se es mejor o peor representante. En **CIM** entendemos que **ha de ser la experiencia, la capacidad personal, el compromiso, el conocimiento y la honradez sindical lo que ha de guiar el quehacer de quienes conforman nuestra representación**. Independientemente de que trabajen en una oficina de estación, en la cabina de un tren o en un foso del taller. Quienes negocian en nuestro nombre buscamos siempre que tengan esas cualidades, más allá de su puesto de trabajo, pues **allí van a DEFENDER LOS PUESTOS DE TRABAJO DE TODOS Y TODAS. ¿Qué harán cuando se hable de aquellos a los que no representen? ¿Se desentenderán, darán la razón a la empresa, lo usarán como moneda de cambio para sus intereses? ¿Qué harán cuando se traten derechos sociales que a título personal no les reporte ningún beneficio? ¿Y cuando hablemos del Euskera o de la Igualdad** (ahora, por cierto, se presenta la primera candidatura exclusivamente masculina en el colegio de especialistas)? **El trabajo sindical va más allá de las reivindicaciones individualistas**, pues por encima de ellas está el conjunto de la plantilla, y ahondar en las diferencias de nuestros puestos de (muchos quieren lo bueno del vecino pero nadie quiere aceptar lo malo que conlleva) solo ayudará a quien, precisamente, menos mirará siempre por nuestros intereses. Eso no desestima que **también hay que atender situaciones específicas de los diversos colectivos** que conforman la plantilla de nuestra empresa, y creemos que en diversos grupos de trabajo se puede ver con claridad que **la labor sindical va obteniendo avances y mejoras concretas** para unos y otros. **A nadie se le niega la atención debida, y afirmar lo contrario es faltar a la verdad**. Pero centrar exclusivamente nuestra atención y esfuerzos en nosotros mismos no haría más que aislarnos del resto. Y **sin unidad, sin ser conscientes de que todos y todas formamos parte de un TODO, estaríamos dándonos un tiro en el pie** en beneficio de quien busca precisamente eso, cercenar nuestro futuro.

También nos resulta poco aceptable el argumento de *"es que somos siempre el último mono"*. Se hable con quien se hable, **siempre hay alguien que ve su colectivo o incluso su residencia laboral en dicha situación** a la hora de reclamar atención. **En todos a la vez**. ¿Acaso se ha hecho estrepitosamente todo mal desde siempre, nunca se ha conseguido nada para nadie, la labor sindical no ha resultado fructífera en absoluto? Es un victimismo que, creemos, **cae por su propio peso con solo mirar hacia atrás y repasar todos los cambios que hemos vivido en estos 20 años, incluida la entrada en la empresa de gran parte de nosotros y nosotras**. Cambios que han buscado mejoras

para todos los colectivos de trabajo. Lo hemos explicado anteriormente. Todos queremos siempre más, queremos mejoras en nuestras condiciones de todo tipo, y a la vista está que **en ese camino se ha ido avanzando, se ha trabajado y se sigue trabajando para continuar obteniendo beneficios, asegurar** lo que tenemos, **recuperar** lo que nos han quitado y **seguir consolidando** desde nuestros puestos de hasta nuestras condiciones. Y, en **CIM siempre respetando la decisión última de toda la afiliación de manera democrática**; todas las personas que conformamos el **CIM** tenemos derecho a hacer valer **nuestra opinión y nuestro voto**, y así lo hemos llevado a cabo, **persona por persona**, en la toma de las decisiones relevantes (convenios, negociaciones de Instalaciones, etc).

Y hablando de **futuros laborales**, vemos también cómo en estas nuevas propuestas surge un tema ante el que **CIM** mantiene su **total rechazo**. No es un *"no por el no"*, que dirían algunos, sino una decisión basada en nuestro **convencimiento de que dicha iniciativa solo puede repercutir negativamente tanto en nuestros puestos de trabajo como en la dimensión de la propia plantilla. Algo mucho más importante de lo que a simple vista pudiera parecer.** Hay quien apuesta por abrir la puerta a negociar el cambio del modelo operativo, bajo la premisa de hacerlo *"según nuestros criterios"*. Claro que sí. Y un viaje a Disneylandia también. Dicha apuesta nos resulta de una ingenuidad asombrosa, sin excluir otras motivaciones. Las personas que integran dichas candidaturas han dispuesto siempre de todas las razones por las que dicho cambio resultaría perjudicial para la plantilla, y a riesgo de que algunas personas a título personal vean posibilidades de mejorar individualmente con dicho cambio. Pero en **CIM** creemos que es una puerta peligrosa. ¿Por qué? Porque dicha apuesta conllevaría, para empezar, **redefinir nuestros actuales puestos de trabajo. Curiosa forma de defenderlos, abriendo la puerta a hacerlos desaparecer y crear algo nuevo.** Algo **multifuncional**, una nueva herramienta con la que **tapar varias sillas con el mismo trasero, que posiblemente se inmiscuya también en las labores de otros colectivos** (la empresa ya presentó en su día su propuesta de *"semiUSIs multiestaciones habilitados para conducción a precio de saldo"*), y si alguien piensa que la Dirección piensa establecer ese hipotético nuevo modelo en base a lo que queramos nosotros, nos tememos que peca de **una ingenuidad que, sinceramente, no debiera tener cabida en una mesa de negociación.** Esos cambios van destinados, ante todo, a **optimizar recursos.** A hacer más con menos. A **necesitar menos gente. ¿Con qué cara van a decirles a nuestros compañeros y compañeras que para que un puñado de personas cobren 100 euros más al mes o tengan turnos al gusto, otras van a ir a la calle o a desprofesionalizar sus puestos?** La pelea que mantenemos desde siempre por mejorar no debe pecar de irrealista ni de insolidaria.

Que esa es otra, **la gente tiende a olvidar con celeridad lo malo** que es la incertidumbre laboral, el no saber si dentro de dos meses seguirás trabajando aquí, el cubrir un 30% de una jornada laboral, andar firmando contratos 3 y 4 veces al mes... en cuanto se accede a un contrato indefinido, hay personas que dejan atrás en todos los sentidos y aspectos esas malas situaciones. Pero **en CIM creemos que nuestra labor sindical no ha de dejar nunca de lado a quienes estáis en el lado más débil.** Lo hemos dicho y lo seguimos diciendo: **En metro Bilbao no sobra nadie.** Pero **abrir la puerta a negociar cambios que posibiliten disminuir la plantilla, prescindir de los y las eventuales, depreciar los puestos de titulares de estación o los del colectivo de Conducción** (que en ese proceso de refundación de los puestos nadie saldría indemne, también lo tenemos claro), **rebajar aún más la cobertura de estaciones** al priorizar otras funciones... quien crea **que el personal eventual ha de buscarse su futuro laboral fuera de la empresa, quien crea que nuestros actuales puestos de trabajo deben desaparecer, quien vea bien que disminuya la plantilla** de metro Bilbao, ahí tiene una puerta para hacerlo realidad. **En CIM, desde luego, no habrá apoyo para dicha vía.**

Deseamos que de esta cita salga un nuevo Comité de Empresa fuerte y unido. Sabemos que **nos vamos a encontrar con la representación más heterogénea de toda la historia de la empresa.** Pero no por ello queremos dejar de **animar a la gente a votar con conciencia y con la razón.** Sabiendo que, al menos, **hay una opción abierta a dar la cara por todos y todas, defendiendo nuestra voz, nuestro criterio, nuestras iniciativas, todas nuestras reivindicaciones. Las de TODOS Y TODAS.** Como hasta ahora. En **CIM** mantenemos nuestro **compromiso por trabajar por el bien común** de toda la plantilla, atendiendo a **nuestras iniciativas como trabajadores y trabajadoras de metro Bilbao, y sin dejar que nadie de fuera ni de dentro nos marque prioridades ajenas** por encima de las propias. **Lo que nos diferencia del resto es lo que nos une a todos y todas.**

Si piensas como nosotros, si crees en la independencia sindical, el compromiso honrado, el trabajo continuo, el bien común, tu opción es CIM.



COLECTIVO INDEPENDIENTE DE METRO
CANDIDATURA ELECCIONES SINDICALES 2020 EN METRO BILBAO
COLEGIO ESPECIALISTAS Y NO CUALIFICADOS

1. *Sergio Chocarro*
2. *Ainhoa Telleria*
3. *Alberto Barrio*
4. *Sergio Farifias*
5. *Iker Zunzunegui*
6. *Kaldo Macias*
7. *Maite Cobles*
8. *Nuria Fernández de Labastida*
9. *Luis Maria Palacios*
10. *Carlos Barrio*
11. *Roberto Rodríguez*
12. *José Antonio Tarraque*
13. *José Maria de Pedro*
14. *Iñaki Escondrillas*
15. *Andoni Atutxa*
16. *Francisco Martin "Patxi"*
17. *Ander Goikolea*
18. *Silvia Muñoz*
19. *Mikel Hernández*
20. *José Ignacio Hervás*
21. *Miguel Ángel Martín*
22. *Iñigo Pulido*
23. *Txema Cabezudo*
24. *Ismael Rodero*
25. *Daniel Arrate*

