



# CIM

# ColuMna

**Enero 2021**

## **SEGURIDAD EN ESTACIONES**

De un tiempo a esta parte, **la presencia de grafiteros** en las instalaciones de la empresa se ha convertido en un problema de primer orden para el departamento de Seguridad. Un problema que precisa de **vigilancia y seguimiento continuos** para evitar unidades vandalizadas. Hasta aquí todo correcto, de no ser porque nos encontramos con una realidad que **menoscaba el servicio de vigilancia en estaciones**. El tener que vigilar que no haya nadie escondido en la contracabina de un tren, por ejemplo, o que nadie transite por las zonas de retirada de unidades, conlleva que **no se pueda atender presencialmente la estación o estar a disposición del personal de Spve en el caso de incidencias**. Volvemos a lo de siempre, es **imposible querer tapar dos asientos con el mismo trasero**, por mucho que se intente una y otra vez.

No creemos que la seguridad de viajeros, instalaciones y del propio personal de la empresa tenga que depender de **un criterio de ahorro** porcentual de horas de servicio contratadas a las empresas de seguridad que prestan sus servicios en MB. A día de hoy podemos seguir dando las gracias al ángel de la guarda que vela por todos nosotros y nosotras, pero esos actos de Fe no son la mejor manera de velar por nuestra integridad física y laboral. Esperamos **que dicha queja que nos hace llegar el personal de estaciones sea atendida por los responsables del departamento de seguridad de MB**. Que den explicaciones en los cursillos va a ser mucho pedir, pero tampoco es lo que nos interesa. **Lo que en CIM reclamamos es un servicio de seguridad eficiente.**

## **MENUDOS GOLES**

El **pasado domingo 17 de enero**, Iñaki Williams metió el gol definitivo en la final de la Supercopa. Golazo que le sirvió al Athletic para hacerse con el título y que, seguramente, si lo vuelve a intentar cien veces no le vuelve a salir igual. Mientras la gente se distraía con el fútbol y sus prolegómenos, **en Urbinaga un incendio afectó a elementos de circulación del trazado de metro, viéndose a media tarde la necesidad de establecer una VUT** hasta final de servicio entre las estaciones de Barakaldo y Sestao. Dicha incidencia obligó a **mantener la presencia del personal de supervisión en las estaciones señaladas hasta el paso del último tren**, cerrando andenes y atendiendo a los viajeros que, como es normal en estas situaciones, se ven sorprendidos y sin saber muy bien qué hacer.

**En fechas recientes también**, hemos visto cómo **una incidencia grave en el trayecto entre Urduliz y Plentzia ponía en tela de juicio la seguridad en la circulación y la de los propios maquinistas**

que debían pasar por el punto del siniestro (un **corrimiento de tierras** a la altura de la gasolinera). Incidente **comunicado en primera instancia por el delegado de SSL de CIM José Ignacio Hervás** a primera hora de la tarde (a pesar de que **en ciertos escritos sindicales** de este mismo mes de enero **los de siempre siguen intentando menospreciar el trabajo de los demás y atribuirse una falsa exclusividad del trabajo sindical en metro Bilbao**), cuando hace llegar a diversas personas del departamento de Salud Laboral los vídeos la notificación de lo ocurrido y los vídeos que ya circulaban por las redes, horas antes de que se tomase la decisión de cortar el servicio. **Situación que se prolonga en el tiempo y de la que no conocemos hasta cuando se estirará**, aunque en todo este asunto hay que **reseñar también el trabajo del personal de Vía**, y reseñar que, aún dentro de la gravedad de lo ocurrido, no ha habido una afección que ponga en riesgo real la integridad de la circulación, según hicieron saber los responsables de mantenimiento a los delegados de Prevención y a los sindicatos. **Esperamos que en estos días de condiciones climatológicas adversas no se haya degradado la situación aún más y se pueda recuperar pronto la normalidad**. Pero, hasta entonces, hemos de **recalcar nuevamente la labor del personal de estaciones en aquellas que se han visto directamente afectadas** por este corte del servicio. Teniendo que hacerse cargo de **labores en el trasbordo en autobús** de la clientela **más allá de su entorno laboral e incluso de las obligaciones inherentes a su puesto de trabajo**, y en condiciones que, en algunos aspectos, dejaban que desear. Un ejemplo más de que **la predisposición y el quehacer profesional del colectivo de estaciones da un valor añadido y práctico al servicio que presta nuestra empresa**, y que en **CIM defendemos que ha de ser siempre convenientemente valorado y fortalecido**.

Desde estas líneas queremos **reivindicar y poner en valor el trabajo desarrollado por el personal de estaciones afectado por estas situaciones, en las que en todo momento predispone su profesionalidad y su saber hacer de cara a sacar el servicio adelante en esas condiciones degradadas**. Incluyendo a la persona enviada a la estación de Urbinaga el día 17, que suplió la ausencia de personal que impera en ese rinconcito de metro dejado de la mano de Dios en el que cada dos por tres surge algún imprevisto, pero que parece que no preocupará nunca lo suficiente hasta el día que haya que lamentar desgracias irreparables. Con todo ello, **en CIM queremos resaltar con este tipo de situaciones la importancia que algunos no quieren dar pero que, visto queda, resulta evidente, de que las estaciones estén correctamente servidas**. Que nunca se sabe cuándo va a ocurrir algo, pero que cuando ocurre **siempre resulta necesaria la presencia de personal debidamente formado y cualificado para evitar problemas mayores. Y ese personal, el de estaciones, existe**. Si ese mismo problema se hubiese dado por la mañana, sin ir más lejos, el día de los hechos, la estación de Bagatza hubiese estado también sin cubrir, al no haberle sido su cobertura asignada a nadie. Y no hay tantos USIs disponibles tampoco para cubrir todos los huecos que surgen. **Tal vez sea hora de ir pensando en actualizar números y plantilla, atendiendo a realidades como un absentismo creciente que la empresa se ve incapaz de afrontar** con medidas que lo atajen adecuadamente. Una **actualización necesaria del personal de los colectivos de Línea**, en consonancia con la experimentada en otros departamentos (sin ir más lejos, el colegio de técnicos y administrativos ha visto aumentado su número de miembros en un porcentaje cercano al 20% en la última década; aumento que nadie cuestiona, pero que creemos que **debe tener su debido reflejo también en los colectivos que sacamos el servicio diariamente adelante**).

## **REPRESENTACIÓN SINDICAL**

Este pasado **14 de enero**, en **reunión del comité intersindical**, se ha conformado el **nuevo comité de empresa y los distintos delegados sindicales que representarán a la plantilla en sus relaciones con la Dirección**. Finalmente, las grandes empresas sindicales han decidido acaparar nombramientos y designaciones, sin valorar el trabajo llevado a cabo durante todos estos años por los compañeros salientes. Una pena observar cómo ciertos grupos, como el de los delegados de Prevención, que han funcionado desde su pluralidad con efectividad y en general muy buena sintonía personal, se vean abocados a ser eliminados por intereses ajenos a su propia labor. En esas parece que estamos.

Desde estas líneas, **queremos agradecer públicamente la labor llevada a cabo por José Ignacio Hervás, miembro de CIM y ex-delegado de Seguridad y Salud Laboral**, por todo el trabajo que ha realizado en todos estos años. Nos consta que **unas cuantas personas han mostrado su alivio por no**

**haber sido renovado en su cargo** (tal vez sea precisamente eso, para aliviar ciertos despachos propios y ajenos, que se ha preferido a otras candidaturas). **Igualmente, creemos que es merecido valorar y agradecer el trabajo del compañero de Ugt que también abandona sus funciones.**

**El tiempo dirá si es un acierto** o si volvemos a tiempos de complacencias diversas, de delegados sindicales justificando el despido de eventuales... lo que sí tenemos claro es que ahora **es momento de que aquellas siglas que han resultado ganadoras en las elecciones encabecen la iniciativa sindical y peleen por la unidad de toda la representación de la plantilla**, pues ése es el único camino que nos puede asegurar la defensa de lo que tenemos y tener éxito en nuestras reivindicaciones. En **CIM** aceptamos en su día el coste que supone trabajar sindicalmente más allá de la queja individualista y del "no por el no", llegando a acuerdos y a avances que estos últimos años nos han traído beneficios y mejoras a todos y todas. **Seguiremos trabajando y buscando mejoras y beneficios realistas**, paso a paso, sin traicionar ni la confianza depositada en nosotros ni todo aquello que mantiene nuestro compromiso. **Pero ahora es momento de que quienes han concitado la confianza mayoritaria de la plantilla sean quienes encabecen las reclamaciones de todos, de cara a lograr mayores avances para todo el personal, o veremos si la venta de promesas es suficiente para sus votantes.** Pedir quimeras, venderse como los únicos puros y querer atribuirse lo que no se firma con la excusa de "yo pido más que nadie, aunque sea imposible de conseguir" es fácil. **Lo difícil es ir más allá de promesas y de atribuirse logros y trabajos ajenos**, como estamos viendo últimamente. Lo difícil es **negociar, trabajar en común y lograr acuerdos beneficiosos**. Tenemos **cuatro años por delante para comprobarlo** y disfrutar lo votado.



**P.D:** Al respecto de la información que pueda llegaros por los diversos centros y dado que, **tras hablar con personal eventual que manejaba información irreal del Observatorio de Contratación facilitada por quienes no asisten a dicho grupo de trabajo por no haber firmado el convenio, os animamos siempre a acudir a la fuente y a preguntar directamente a quienes manejamos la información veraz de lo que puede resultar de vuestro interés**, sea cual sea vuestro centro de trabajo, vuestro colectivo laboral o vuestra situación contractual, de cara a que podáis disponer de dicha información de manera veraz e inmediata. De lo que se hace y lo que se deja de hacer, o cuanto menos por nuestra parte de **lo que CIM trabaja, como es este caso, por asegurar un futuro laboral para todas las personas en situación de eventualidad, sin favoritismos ni intereses "de marca" faltando a la verdad, aprovechándose de la situación de vulnerabilidad en la que tantos compañeros y compañeras se encuentran actualmente. En CIM, como siempre, estamos a disposición de facilitaros toda aquella información que os pueda resultar de utilidad.** Y esperamos poder seguir haciéndolo en el futuro.

**[www.metrocim.com](http://www.metrocim.com)**