



ColuMna

Marzo 2021

MEJORA DE CIM ACEPTADA

El pasado mes de diciembre, **desde CIM solicitamos que se compensase la modificación de los horarios de entrada de todas aquellas que vieron adelantado el inicio de su turno los días de Nochebuena y Nochevieja**, con el fin de garantizar operativamente el inicio del servicio al no haber turno de noche previo, en todos los casos, centros y colectivos que se viesen afectados por dicha medida.

En el último **comité de empresa celebrado este pasado 18 de marzo, la empresa ha aceptado la solicitud de CIM. Una compensación extraordinaria en la que se prorrateará el plus de año nuevo** dividido entre ocho. se cobrará en función del adelanto de dichos turnos.

No era todo lo que pedíamos, pero **celebramos haber podido sacar dicha compensación para los afectados**. Compensación que, más allá de ciertas reticencias particulares, ha sido aceptada por la totalidad de la representación sindical.

Desde **CIM** valoramos no solo haber podido lograr sacar adelante nuestra reclamación, sino, sobre todo, **y más allá de la cantidad económica que resarce a cada persona involucrada en ello, valoramos el reconocimiento profesional que supone de cara a la plantilla de nuestra empresa, un reconocimiento a todas las personas que sacamos a diario el trabajo adelante y que demostramos con nuestra profesionalidad y nuestra implicación** el valor específico de nuestros puestos de trabajo. En **CIM** seguiremos trabajando, como venimos haciendo hasta la fecha, para que dicho reconocimiento se siga traduciendo en mejoras para todos y todas.

SEGUIMOS TRABAJANDO

Continúa el trabajo en la **CAMOTL**, buscando mejoras para los colectivos de Maquinistas y Spves. El 10 de marzo se ha celebrado la, por ahora última reunión, en la que se ha tratado cuestiones de las **PASes de los MQTEs**. Vemos que **la empresa no está por la labor de asociar a los turnos de vacaciones las semanas de absentismo, para poder de dicha manera conocer para ejercicios posteriores cuándo estará cada persona de absentismo**. La empresa no está dispuesta a desprenderse de ninguna semana de absentismo, a pesar de que incluso en ciertas semanas de verano disponen de más del que realmente necesitan, para poder cambiarlas por vacaciones y poder jugar a su antojo con ellas. Desde la parte social hemos querido simplificar nuestras solicitudes, de cara a llegar a un consenso en esta materia, pero la empresa se ha negado en banda a acordar nada en esta línea de trabajo, queriendo solo **centrarse en fijar prioridades pero sin compromiso** alguno con los grupos determinados en función de sus períodos vacacionales.

En dicha tesitura, **se retoma la labor en dicha comisión para el colectivo de SPVEs, de cara a que en la PAS del 2022 puedan tener definida la rotación del trabajo, descanso y absentismo en Semana Santa y Navidades**.

Desde estas líneas os hacemos un **llamamiento a todos y todas para que participéis en estos procesos, que nos hagáis llegar vuestras opiniones y sugerencias, que os involucréis** en algo que afecta directamente a vuestros puestos de trabajo. Desde **CIM** queremos además **reconocer públicamente la labor de nuestros representantes en dicho foro de trabajo**, compañeros y compañeras que afrontan de manera comprometida una labor pocas veces satisfactoria, pero siempre centrada en trabajar por el beneficio del conjunto. Que no nos fallen las pilas.

ZORIONAK

Hay gente que merece lo mejor. Por su compromiso silencioso, por su apoyo y confianza, porque cuando se le ha pedido arrimar el hombro lo ha hecho sin poner ni un pero. Ahora, cuando llega el momento de iniciar una nueva etapa, deseamos que todo lo que venga de aquí en adelante te haga sonreír y estar satisfecho contigo mismo y con quienes te rodean.

Ahora comienza una nueva vida, sin horarios ni imposiciones. **Disfrútala, Dani, te lo mereces**.



www.metrocim.com