



ColuMna

Junio 2021

CAMOTL

Recientemente, en el seno de la **comisión de análisis del trabajo en Línea (CAMOTL)**, se han alcanzado, gracias al trabajo conjunto de todos los participantes, varios **acuerdos que conllevan diversas mejoras para los colectivos de SPVEs y MTEs**. A saber, cuestiones como la no reserva de turnos específicos de conducción para las **PASes** con reducción a partir del año que viene (la comisión de turnos para MTEs está también al caer), lista de prioridades de descansos en diversas fechas según turnos vacacionales en estaciones, y el reparto equitativo de turnos de trabajo en las estaciones consideradas más "penosas" **para las PASes del 2022**. Criterios para las planificaciones venideras que supondrán **mejoras tanto para maquinistas como para el personal suplementario**.

En **CIM**, estas mejoras las venimos defendiendo hace tiempo. Nos alegramos de que ahora la **unanimidad de la representación sindical abogue por sacarlas adelante** en la comisión que no hace mucho y no sin sorna, algunos llamaban "**la comisión del CIM**". **Siempre hemos defendido que la CAMOTL es una vía de trabajo eficiente** y que, contando con la voluntad y el compromiso de todos, puede seguir sacando adelante multitud de cambios que mejoren nuestras condiciones de trabajo. Por nuestra parte, **seguiremos defendiéndolo**.

Dichos acuerdos, **como CIM pidió en su día** en la negociación del convenio, **serán tratados y ratificados o no entre empresa y sindicatos en el Comité de Empresa**. Parece un matiz nimio, pero creemos que es algo de suma importancia, pues es en dicho órgano donde se ha de hacerse efectivo cualquier acuerdo entre empresa y la representación sindical de la plantilla, para **evitar que posiciones e intereses particulares e incluso individuales pudieran ser impuestas sin mayor control ni transparencia desde grupos que no representan a la totalidad de lo que es MB**.

Lo único que nos ha chirriado es la "urgencia" que desde la empresa se ha pedido para obtener una respuesta conjunta con rapidez. Es curioso, habida cuenta de que por su parte **no han mostrado mayor rapidez tampoco en convocar la Paritaria que ya en enero CIM solicitó**, y para la que se han ido acumulando diversos temas. **Lo mismo que para el Comité de Empresa**, cuya próxima reunión está prevista para el próximo 24 de junio y de la que ya os iremos puntualmente informando. **Por no romper finalmente la unanimidad por la que siempre hemos apostado, finalmente hemos unido nuestra respuesta a la de los demás. Pero valga de aquí en adelante esta historia como un aviso a navegantes: las prisas de la empresa son de la empresa**.

A partir de ahora no queda otra sino **seguir trabajando**. Quedan **muchas cuestiones de calado (como la asignación del sobrante de los turnos con reducción en estaciones**, por ejemplo, otra

cuestión que está generando diversas molestias). Cuestiones que **ya recogimos en nuestra plataforma pero que no han contado hasta la fecha con el apoyo (a veces solo con el rechazo explícito) del resto**. Esperemos que cunda el ejemplo y **podamos seguir sacando adelante nuevas iniciativas con el consenso y apoyo de todas y todos**.

SEGURIDAD

Poco a poco, vuelve la normalidad. Ya se han acabado las limitaciones nocturnas de andar por la vía pública. Y **a la noche, las alimañas surgen**. A veces, hasta horas intempestivas. Y cruzarse con ellas, como bien sabemos a lo largo de años, no suele traer cosa buena. Así que **volvemos a cruzarnos con aquellos que en su día desde Marketing alguien denominó "clientes bárbaros"**. Esto sabemos lo que conlleva. Como muestra, un botón: **Este pasado miércoles 18 de junio, tres vigilantes (con quienes una vez más desde CIM queremos mostrar nuestra solidaridad por la situación padecida y las consecuencias sufridas) sufrieron diversas agresiones durante un incidente** con un individuo que, a las seis y media de la mañana, iba puesto como las Grecas. Situación que volverá a calificarse de "aislada, pero que **ya sabemos que se repite en el tiempo una vez y otra, y otra más, y otra de nuevo, y otra, y otra, y...**

Cuando vuelva el ocio nocturno, **sabemos lo que va a pasar**. La gente va a salir a fuego, y conociendo los hábitos nocturnos de muchos, nos esperamos una especie de Nochevieja continuada a lo largo del tiempo. **Que no se diga que no avisamos con tiempo**.

Dado que, como **hay cosas que no van a cambiar** y ya **sabemos que en metro Bilbao no se apuesta por dotar de una seguridad efectiva al servicio**, y que **por mucho que desde CIM sigamos pidiendo mayores recursos en seguridad las prioridades van a seguir siendo otras**, os recordamos que **hay un protocolo de actuación en temas de seguridad para intentar garantizar la integridad del personal de estaciones**. **Sabemos lo que tenemos y lo que hay**, no hace falta repetirlo. Así que os invitamos a todos y todas a velar por vuestra propia salud ante todo y sobre todas las cosas, pues nadie lo va a hacer mejor que uno mismo. Y **cada persona ya sabe lo que tiene que hacer**. **Suerte, y que no nos pase nada**.

COMITÉ DE EMPRESA

Tenemos la sensación de que hay personas que creen firmemente que, si por lo que sea ellas se ausentan, el globo terráqueo deja de girar si no cuenta con su presencia. **Nadie es insustituible, aunque haya quienes quieran hacerse valer como tales**. Y para ello no dudan, en lo que a las relaciones entre empresa y trabajadores se refiere, a **paralizar todo el trabajo que hay que sacar adelante**. El resultado es que ahora nos encontramos con un montón de cuestiones sobre la mesa y poco tiempo para poder solucionarlas. Tal vez sea que, intencionadamente, las haya que no quieran ser tratadas, pero eso es algo que **desde CIM no estamos dispuestos a dejar pasar por alto**.

El **próximo Comité de Empresa** está fijado para el **día 24 de este junio**. En él **no se han querido incluir diversas cuestiones que, estas semanas atrás, desde CIM hemos solicitado que sean tratados con urgencia**, pues, sin ir más lejos, no es de recibo que **se estén denegando DDAs a personal de Línea**, cuestión para la que **hemos pedido por escrito solución y definición legal**, así como para el actual **desaguisado existente en la asignación del servicio en diversos colectivos de Línea**. Tampoco lo es que **la empresa elimine unilateralmente y sin previo aviso beneficios laborales como el transporte gratuito en el servicio de bus complementario** que ha suprimido con mentiras en la prensa (pues el estado de alarma y la limitación horaria nocturna ya no existen, y sin embargo no se ha repuesto dicho servicio tal y como manifestaron), **o sigamos con la política de**

"patada adelante y mirar hacia otro lado" a la hora de afrontar el creciente absentismo con medidas realistas y eficaces (absentismo que, por citar un ejemplo, **en el colectivo de MTEs alcanza casi el 30 %** en el momento de redactar estas líneas), que se demuestra a largo plazo como absolutamente **desastrosa**.

No será por no apostar por nuestra parte por la negociación y el compromiso, pero **cualquier día se rompe la cuerda**. Lo venimos avisando. Y ese día a ver lo que hacemos con los titulares de prensa, y qué excusas presentan algunos y algunas a los jefes del Olimpo. Desde luego que **CIM vamos a hacer constar en el Comité todas nuestras reclamaciones. Las de todos y todas**, pues, al fin y al cabo, **en CIM es lo que somos**.

UNIMOG

Recientemente, tras haber pasado **20 años trabajando con una herramienta laboral inadecuada (el antiguo Unimog)** retirado del servicio en cuanto **Inspección de Trabajo** le echó un vistazo por encima, y tras recibir un primer recambio que no valía, finalmente en los colectivos de Vía y Catenaria se ha recibido una **nueva máquina que ha destapado el frasco de los líos. Y con razón**.

Un **material que no ha sido debidamente recepcionado a su entrega por Metro Bilbao**, que cuenta con **diferentes carencias y deficiencias en su funcionamiento**, para la que se ha dado una **formación en su utilización deficiente y breve** que al poco de ponerse en funcionamiento revela que tiene **carencias que afectan a la seguridad de los propios trabajadores**, que **ya ha provocado un accidente** (aunque algunos lo llamen eufemísticamente "*avería ocasionada en mantenimiento*"). **Carencias que nuestra propia empresa propone como mejoras, y quién sabe si, además, las ha de abonar para que sean resueltas** (es como quien se compra un cortacésped para el jardín y luego tiene que comprarle las cuchillas porque no las llevaba puestas). Una joyita.

Ante la **protesta de diversos compañeros por esta situación y tras mostrar su inquietud por tener que poner su integridad física y la de sus compañeros en riesgo**, la respuesta de la empresa ha sido **abrir expediente a quienes han sido tachados en ocasiones como "vagos y maleantes" por solicitar seguridad y corrección en el trabajo**. Algunos igual piensan que algún día heredarán la empresa; vaya chasco se van a llevar.

Desde **CIM, rechazamos la apertura de los citados expedientes**, al considerarlos un **intento coercitivo de querer acallar a quienes han denunciado todas las deficiencias existentes y no quieren ver su seguridad en riesgo a la hora de trabajar**. El pasado mes de mayo, **solicitamos la reunión del CSS** para clarificar todas esas anomalías. Reunión que se produjo el último día de mes, aunque **todo fue en vano, pues solo hubo interés en apuntar lo chula y moderna que era, y no en sacar el listado que no les interesaba de fallos y deficiencias** (ni su parada de emergencia funciona con garantías). Mención aparte para el delegado sindical de Salud Laboral que ha hecho **caso omiso a todas las peticiones de apoyo y consideración que ha ido recibiendo por parte de dichos trabajadores**. En eso se ha traducido el cambio dado en la representación de la plantilla. **No será porque no lo dijimos en su momento**. La escuela de aquel delegado de su mismo grupo que aseguró que "los eventuales no son parte de metro y no pasa nada porque vayan a la calle" sigue teniendo sus adeptos. **Preguntad, preguntad por ahí y luego mirad a ver con quién os afiliáis**.

CIM defenderá en todas las instancias pertinentes los derechos y las condiciones de trabajo de sus afiliados y del resto de trabajadores y trabajadoras de metro Bilbao. No hemos entrado siquiera a discutir sobre el expediente interpuestos a nuestro compañero, el cual consideramos completamente injusto. De hecho, **ya todo queda en manos de los abogados, y será un juez el que determine** si denunciar las deficiencias de seguridad que hay en dicho colectivo y poner en tela de juicio las encomendaciones a trabajar con material defectuoso es constitutivo de infracción por parte del

trabajador o por parte de la empresa y determinados mandos. **Esperamos que de dicha vía se halle una solución que repercuta en beneficio no solo de la persona afectada, sino de la seguridad y salud de todos los compañeros de su colectivo.**

TRABAJO SINDICAL

No es que en mayo hayamos estado parados. Que desde la representación de la Dirección se hayan dejado varados ciertos grupos de trabajo no significa que nuestra labor sindical haya quedado en suspenso. **Más allá de cuestiones particulares de nuestra afiliación y reuniones** en el Preco por temas que parece que van a acabar dilucidándose en instancias judiciales, que también las hay, desde **CIM** hemos **reclamado diversas cuestiones que, poco a poco han ido viendo la luz.** Como , por ejemplo, diversas **solicitudes de modificación en la hoja de actividad mensual de cada empleado y empleada** que han sido aceptadas y que serán consignadas a partir de la de este mismo mes, **especificar en los turnos de conducción el porcentaje de descanso en tiempos de conducción para todos los turnos,** o información que **CIM solicitó en el Preco sobre entregas y cantidades de la nueva uniformidad laboral,** de la que aquí os presentamos una tabla con el número de prendas para cada persona que, esperamos, se facilite con prontitud:

Prendas Propuestas	Nº Prendas Entrega Inicial	Nº Prendas Total Contrato	Nº Prendas Máximas a entregar 2021 a 2023
Pantalón	2	7	5
Técnica Manga Corta	2	7	5
Técnica Manga Larga	3	8	5
Chaleco Reversible	1	1	0
Chaqueta Soft Shell	1	1	0
Parka	1	1	0
Camiseta Térmica	3	6	3
Calcetines	3	11	8

Este pasado mes de mayo también **hemos solicitado nuevamente la reunión de la comisión Paritaria** para, **además de los diversos asuntos pendientes** desde hace unos meses, tratar también la **afección de la sentencia del TS 145/2018 sobre el inicio de los permisos retribuidos.** Además, nuestro **Servicio de Nóminas de CIM** ha seguido **atendiendo a diversos compañeros y compañeras y ayudándoles a reclamar las diversas cuestiones que se van observando.** Con todo ello no queremos decir que seamos mejores o peores que el resto. Nosotros **solo podemos dar Fé de nosotros mismos y de lo que hacemos.** Con esto pretendemos daros a entender que **aunque seamos la quinta fuerza** entre sindicatos con representaciones mayoritarias y grupos que han venido a tirar del carro con energías e iniciativas y proyectos novedosos y prometedores, nuestra labor y trabajo sigue día a día, que **seguimos sacando adelante propuestas y mejoras** y que seguimos trabajando para que entre todos logremos igualmente avances que repercutan en beneficio de nuestra plantilla. **Esperamos que aquellos que han de tirar del carro promuevan igualmente soluciones a todo lo que denuncian** en sus escritos, denuncien y mejoren todo lo que apuntan y nos informen también de todo ello. Pues **esos resultados, si no se quedan en la mera queja pública y se trabajan debidamente,** también repercutirían en beneficio de todos y todas, y ése y no otro creemos que ha de ser el objetivo de la labor de toda iniciativa sindical. **Esperamos no confundirnos.**

ESTACIONES

Desde la **unanimidad de la representación sindical de Metro Bilbao**, hemos sacado una **nota pública denunciando la situación existente en la cobertura de la atención de las estaciones**. Una sensación en muchos casos dada por la propia empresa, al **dejar estaciones sin cubrir (en algunas jornadas, hasta 12 al mismo tiempo) habiendo personal dispuesto a trabajar**.

Pasaden ekainaren 14an batzartuta eta Metro Bilbaoko sindikatu guztiak ordezkaturik, gure kezka azaldu nahi dugu, eta gure keza sutsuena helarazi.

Geltokien estalduran gertatzen ari den egoera salatu nahi dugu. Azken asteetan kasuren batean **12 txanda** ere geratu dira **argitaratu gabe**. Geltokiak itxita utzi dira, lan egiteko prest dauden langile boluntarioak egon arren.

Egoera horren aurrean, berariaz eskatzen diegu egoera hau konpontzeko ardura duen zuzendaritzari berririo halakorik ez gertatzeko neurriak hartzeko. Oso kezka handia inuditzen zaigu egoera, murrizketa horiek guztiak gure lanaren eta herritarrei ematen diegun zerbitzuaren kalitatearen kalterako baitira, eta ez datoz bat urtean Metro Bilbaoren bikaintasunaren eta ondo egiten jakitearen eszagarririk alderrikatatu diren kalitatearen gubieneko estandarrekin.

Tras reunimos el pasado 14 de junio y representados la totalidad de sindicatos de Metro Bilbao y con el apoyo de la totalidad de ellos, queremos expresar nuestra preocupación y hacer llegar nuestra queja más energética.

Denunciamos la situación que se está produciendo en la cobertura de estaciones, dándose casos en las últimas semanas con hasta 12 turnos menos de publicación dejando cerradas estaciones a pesar de existir personal disponible voluntario dispuesto a trabajar.

Ante esta tesitura hacemos petición expresa a la dirección encargada de solucionar esta situación, a nuestro juicio tan preocupante, que rebaja los estándares mínimos exigidos en la calidad de nuestro trabajo y servicio dado a la ciudadanía, estandarte durante años de la excelencia y saber hacer como imagen de Metro Bilbao.



>metro bilbao

herritarrentzako zerbitzuak



Los tan manidos certificados de calidad en atención al cliente no creemos que den fiel **reflejo de lo que desde Metro Bilbao se está promoviendo para con la clientela**. No atajar un problema que viene acrecentándose con los años, hacer unos **cálculos del absentismo que no tienen en cuenta la realidad de la plantilla, fomentar la multifuncionalidad** de gente trabajando fuera de su puesto de trabajo, **la eventualidad contractual de una parte cada vez mayor del personal, la negativa a dimensionar adecuadamente dicho colectivo**, son razones, entre otras, de haber llegado al punto en el que nos encontramos. En **CIM venimos advirtiéndolo hace tiempo**. Y mucho **nos tememos que, detrás de todo ello, subyacen intenciones mucho más dañinas** para nuestros puestos de trabajo.

En **CIM, os animamos a apoyar las iniciativas que desde nuestro Colectivo y del resto de la representación sindical podamos llevar a cabo** de cara a denunciar este despropósito y luchar para que se tomen medidas efectivas de cara a su resolución. **Nuestros puestos de trabajo lo merecen**.

www.metrocim.com