


CIM

ColuMna

Julio 2021

RIDÍCULO

Que levante la mano quien estos últimos días no haya recibido comentarios en sus círculos personales sobre el **famoso vídeo de la desinfección de una escalera mecánica**. Una imagen viral en redes sociales y medios de comunicación que, por mucho que al día siguiente lo hayan intentado arreglar emitiendo vídeos tipo *NO-DO* sobre lo bien que se hacen las cosas, ha conseguido **convertirnos en el hazmerreir del mes de julio a nivel nacional**. Hasta presentadores de telediario partiéndose de risa mientras daban la noticia. Aunque ya hace mucho tiempo que en esta misma publicación dijimos que trabajamos en La Casa de la Risa. Una imagen que ha conseguido **más notoriedad que todas las inversiones y medios volcados en campañas y más campañas de marketing**, las cuales, ante la evidencia, se demuestran como superfluas y sin mayor interés. Pero en **CIM vemos con preocupación este tipo de espectáculos**, más allá del chiste que suponen.



Creemos que **en esta empresa hay gente más que suficientemente preparada** o con la posibilidad de recibir formación **para llevar a cabo** tanto **labores que se han ido externalizando**, como en el área de Marketing y Comunicación o en Mantenimiento, como para poder realizar las labores de desinfección de las instalaciones de la empresa, a modo de ejemplo. Pero, por el motivo que sea (y de esto no vamos a hablar porque necesitaríamos otro *Columna*), **se decidió en su día que dichas labores las asumiesen terceros**. Pues **aquí tenemos los resultados**. Brillantes. Seguro que Benny Hill daría palmas. Veremos cuál es el siguiente acto en esta gran comedia, y cómo la deriva que está tomando la gestión de Metro Bilbao nos presenta nuevos y lamentables episodios, tanto a nivel público como privado. Desde **CIM esperamos que todo este sainete no conlleve ninguna consecuencia negativa para los trabajadores y trabajadoras de la empresa**, más allá de las chanzas soportadas. Y si alguien quiere respuestas y responsabilidades, que apunte a las dependencias nobles del *palacio*.

CIM NO APOYA SANCIONES A LOS TRABAJADORES

En el seno del **Comité de Seguridad y Salud**, la empresa ha presentado este jueves 22 de julio su **propuesta de normativa sobre control del consumo de alcohol y drogas**, instando a la representación sindical a posicionarse ante dicho proyecto. Una normativa que aporta medidas aplicables tanto desde la Normativa interna como con implicaciones en la vida personal de las personas que se vean afectadas por la misma. Éste, sin ninguna duda, era el tema estrella de la reunión, a la que **CIM no asistió**. Ahora, ya lo hemos dicho, es a otros a quienes les toca tirar del carro. Pero preferimos dejar bien clara nuestra postura en este *Columna*.

Sorprendentemente a nuestro entender como trabajadores, salvo el representante de *Ela* en dicha reunión **el resto de sindicatos avala con su apoyo la normativa sancionadora que presenta metro Bilbao**, si bien algunos "exigen" unanimidad al respecto. Incluso expresan sus temores por las consecuencias que se puedan derivar de dicha falta de unanimidad o de apoyo mayoritario sindical. **Apoyo que, por parte de CIM, queremos dejar bien claro que NO se va a dar**.

Si la empresa quiere imponer una normativa sancionadora, que la imponga por su cuenta y riesgo. **CIM no va a apoyar ninguna medida que conlleve ningún tipo de castigo para los trabajadores o que le imponga medidas coercitivas en su vida privada**. Ya hay legislación y ya tenemos normas que prevén estas situaciones. En todo caso, una vez sea publicada, **estudiaremos que dicha nueva normativa se ajuste a derecho** y respete tanto los derechos de los trabajadores como la intimidad de su vida privada, y procederemos a **denunciarla si resulta menester**. **Quien pretenda tapar su apoyo a los jefes bajo una unanimidad** en la que diluir su responsabilidad sindical por avalar tal tipo de medidas, que sepa que **desde CIM no va a haberla**. Aquí cada cual que responda por lo que hace y deja de hacer. O, como en el caso que nos ocupa, por **apoyar medidas de los jefes, dirigidas a controlar y sancionar al personal laboral de la empresa**. **Si esto es lo que aporta el nuevo sindicalismo en metro Bilbao...** que cada cual saque sus propias conclusiones.

MAQUINISTAS Y NUEVOS MODELOS

El mismo jueves 22 de julio, se ha celebrado una **reunión monográfica en el Comité de Empresa, para tratar la actual situación que se vive en el colectivo de Maquinistas** de metro Bilbao. Situación por todo el mundo conocida, en la que en dicho colectivo **se ha llegado al límite** en cuanto a la gestión del trabajo diario, afectando negativamente de paso a USIs y JOs, dicho sea todo.

Desde **CIM** hemos dejado bien clara nuestra postura. Hemos hecho **constar repetidamente que el de Maquinista es un puesto con condiciones de trabajo y descanso precario, y no lo debidamente remunerado**. Entre todos los sindicatos se le ha explicado a la empresa todo lo que consideramos al respecto, que básicamente es lo que se comenta de continuo en el área de descanso de San Inazio. La empresa dice tomar nota de ello y se compromete a mirarlo. Próximamente van a entrar cinco nuevos compañeros en el colectivo de Maquinistas, los cuales están ahora mismo en período de formación, y se espera que a partir de septiembre se puedan ir devolviendo horas y dando los DDAs solicitados.

Según la empresa, el sistema actual no se mantiene por su propio diseño, el cual falla en épocas en las que se concentran bajas y reducciones de jornada. Insinúa que tal vez la contratación de nuevo personal ya no se vuelva a llevar a cabo e **insta a la parte social a hablar de un nuevo sistema operativo**, en el que dar cabida a un montante de 60.000 horas de trabajo anuales que son planificables pero no asignables en la PAS, al no saberse con antelación la fecha concreta de su necesidad. Finalmente, **nos remiten a las próximas negociaciones del convenio para hablar de plantilla y de dinero**.

Desde **CIM** tenemos cada día más claro que **la empresa ha ido dejando pudrirse esta situación en beneficio propio. Lo llevamos denunciando repetidamente**, no será por no haber sido plastas al respecto. No solo **no se cumple con el acuerdo estructural de personal en los colectivos de Línea**, por mucho que se intente limar con ingeniería matemática en el Observatorio de contratación, sino que **tampoco se ha llevado a cabo la necesaria contratación para cubrir DDAs o el aumento de tiempo sindical derivado de un aumento de miembros del comité de empresa** (ahora mismo hay 21 representantes sindicales en el comité, frente a los 17 del año anterior. Y dicho aumento se ha dado precisamente en el colegio que engloba a los colectivos de Línea y Mantenimiento, precisamente los que ven sus condiciones laborales más en entredicho por la falta de personal). Además, hasta el estallido de la situación general que vivimos con el coronavirus, **se ha ido dando un paulatino aumento de los servicios ofertados. Cada vez hay más sillas que cubrir, y los culos son los mismos o menos**. ¿Por qué dejar que todo vaya a peor?

Está claro que **de "nuevos" modelos multifuncionales llevamos oyendo hablar hace tiempo**; ya en tiempos de Prego (cuando su propósito abiertamente manifestado era **deshacerse del 20% de la plantilla**) había proyectos al respecto que la Dirección de Metro Bilbao nunca ha dejado de tener en mente, por mucho que fuese "*el malvado demonio*" quien plantease dichas propuestas. **Modelos que hay que vender de algún modo y qué mejor que hacerlo cuando la situación está totalmente crispada** y podemos presentar la cura milagrosa de todos los males. **Una multifuncionalidad-polivalencia-hagoloquequiero** la cual, no nos cansaremos de repetir, no hace sino **atentar directamente contra nuestros puestos y condiciones de trabajo**.

Tal vez se creen figuras nuevas que, por 50 euros más al mes, tengan **disponibilidad plena** para cubrir las **necesidades que la empresa requiera en cada momento**. ¿Y el resto de puestos,

estaciones y demás? Si no son prioritarias, seguramente seguirán el "**modelo Urbinaga**" de **cobertura de estaciones o el de técnico de arranque en Conducción**. En **CIM** no vemos ventaja en nada de ello para el personal laboral de la empresa, aunque somos conscientes de que a los Jauntxos que están por encima del Bien y del Mal les complacerá ver cómo su gente consigue **reducir la cuenta de gastos de personal**.



Hay quien cree que vivirá mejor y librárá más tiempo. Lamentamos decirlos que **las 1592 horas anuales seguirán debiendo ser cubiertas sí o sí**, y que en un modelo que apueste por el "**servicio específico**" ante determinadas demandas (conciertos, espectáculos, manifestaciones, puntas de afluencia horaria en fiestas, etc) se requerirán **más turnos cortos** enfocados a esas necesidades, con lo que el número de días a trabajar aumentará. Hay quien cree que el trabajo será más llevadero. Que pregunten a los trabajadores de contratas que tienen que hacer **10 kilómetros al día andando por las estaciones** si eso es calidad de trabajo, y **cómo afecta a su salud y a sus rodillas dicha dinámica**. O si en vez de cubrir una estación de fuera del tubo en PAS por tener la residencia en Leioa o Urduliz les viene cambiado por **reservas grafiadas quirúrgicamente los fines de semana o por ir de apoyo grafiado a CAV durante la Aste Nagusia** una semana entera y a horario y turno cambiante, porque esa estación es secundaria, ya no se cubre y **en la PAS multifuncional que le toca así viene recogido**, a ver si el cambio mejora sus expectativas de calidad laboral (si **ya es motivo de queja ahora en época de absentismo, imaginad cómo sería ya así sistematizado**). O si **después de una bronca con un cliente en una estación te llaman para bajar corriendo al andén y hacerte un plenciano**. Igual hasta inauguras un nuevo apeadero en Gorliz. Hay quien cree que ser supervisor-maquinista sería algo guay y entretenido. Tal vez trabajar como **USI de segunda a precio de saldo** sea necesario para darse cuenta de que no es tan bonito ni rentable para el trabajador como lo pintan, y que al final no es más que lidiar con **funciones para las que ni siquiera se cuenta con una formación general del personal adecuada pero en las que la responsabilidad será igualmente exigida, y los errores debidamente sancionados**. Incluso habrá gente que piense que si es bueno para él o ella, el resto es secundario. Escalafones aparte, podemos imaginar qué opinarían esas mismas personas **si alguien se mete a hacer su trabajo y le dejan de lado, tal vez no vea ya tan interesante resultar sobrante en sus labores y tener que preocuparse por si habrá puestos suficientes para limpiar papeleras por las estaciones**. Y ya no hablamos del **personal eventual** que trabaja

en metro Bilbao. Desde **CIM** siempre hemos reclamado que **todas las personas que hemos pasado por una situación contractual de eventualidad debiéramos mostrar un debido grado de empatía con quienes están actualmente en dicha situación**. Y sabemos que hay gente que, incluso desde dicha situación en la empresa, apoyan las medidas de la Dirección. Gente que está para cubrir la quinta silla de cinco, para que nos entendamos, y que **todos nos podemos imaginar su futuro si la empresa saca adelante un nuevo modelo operativo en el que, de esas cinco sillas, cubrirá dos, tres o, si tiene buen día, hasta cuatro**, dependiendo de lo que le convenga en cada momento. **Eso es la multifuncionalidad**. Eso es lo que conllevan los nuevos modelos que se quieren poner en la mesa de negociación. Y todo eso es contra lo que **CIM va a seguir luchando siempre**. Y **tampoco aceptaremos nunca que, para solventar los males que afecten a un determinado colectivo, se sacrifique a otro** que esté igual de mal o peor. **En Metro Bilbao todos los trabajadores y trabajadoras, todos los colectivos de trabajo, somos igual de importantes y necesarios.**

¿Cuál es la solución, entonces? A nuestro juicio no hay una sola solución mágica, sino que **habría que tomar una serie de medidas, seguramente las que menos gustan a la empresa, básicamente por el coste** que representan. En resumen, **a cinco sillas, cinco culos**. **Que se contrate** a la gente que sea menester para poder sacar el servicio adelante, tanto en estaciones como en el servicio de trenes. Que dicha contratación cubra tanto las **necesidades de la empresa como el disfrute efectivo de los derechos laborales y sindicales de los trabajadores**. Que si es necesario **actualizar el acuerdo de personal estructural de los principales colectivos afectados**, que se haga teniendo en cuenta las nuevas realidades de la empresa y esas "necesidades flotantes" que dicen no poder planificar con antelación. No olvidemos que, por poner un ejemplo, el crecimiento conjunto de personal en departamentos de oficinas porcentualmente ronda el 40% en los últimos diez años. Si hay que doblar o triplicar GMO, Seguridad, Ingeniería, Planificación, Salud Laboral, Administración, Asesoría Jurídica, etc., no menos perentoria resulta la **necesidad creciente de personal en los colectivos de Línea y Mantenimiento**, habida cuenta del creciente número de servicios que, hasta la pandemia, Metro Bilbao se comprometía a ofrecer. Que se haga un **estudio serio y pormenorizado de las razones por las que el absentismo laboral** está en sus mayores cotas de siempre, al igual que el **desapego mayoritario que la gente muestra hacia la empresa**. Y, en base a las conclusiones de dicho estudio, que se tomen las **medidas oportunas buscando soluciones prácticas y efectivas**, no solo anuncios y fotos en prensa. **Que se valore económicamente de manera realista los puestos de trabajo de los colectivos afectados** (en este caso hablamos de los MQTEs, pero creemos también que en SPVEs y Mantenimiento sigue sin valorarse debidamente la labor de la plantilla y las diferentes funciones que llevan a cabo). Seguro que se nos quedan ideas en el tintero, pero todo lo que acabamos de exponer sería un buen comienzo para procurar solventar la problemática existente.

No es fácil ni barato. Quien quiera soluciones baratas pero luego pretenda vender excelencia en el servicio, que no intente tomar el pelo a nadie. Ni a la clientela, ni a políticos, ni mucho menos a la plantilla. Y si hay una verdadera voluntad de cara a resolver esta situación, que se pongan los medios necesarios. En **CIM trabajaremos por ello exigiendo siempre lo que creemos justo para todos y todas, y esperamos que nadie admita cambiar duros por pesetas de gratis**. Avisamos con antelación (y hasta ahora vamos acertando), que luego nadie se eche las manos a la cabeza con lo que pueda estar por venir, y que esas nuevas mayorías sindicales se mojen en defensa de los intereses laborales de todo nuestro personal. Veremos pronto qué ocurre.

www.metrocim.com