



ColuMna

Octubre 2021

- ❖ **DESCONEXIÓN DIGITAL**
- ❖ **HIPOCRESÍA ECOFRIENDLY**
- ❖ **FALTA DE COMPAÑERISMO**
- ❖ **REJILLAS Y PALIZAS**

DESCONEXIÓN DIGITAL

Llevamos tiempo oyendo hablar de este tema y parece ser que **en metro Bilbao se quiere protocolarizar el asunto**. También en **CIM sufrimos sus inconvenientes**. En agosto solicitamos información sobre el cambio de proveedor de gafas para el trabajo, pero parece que eran malas fechas, pues la reconexión a dichas cuestiones no ha llegado hasta octubre (tenéis la información al respecto en nuestra sección de publicaciones de **CIM** en el *Gure Toki*). En ciertos colectivos, dado que el absentismo está como está, las llamadas para cubrir el servicio se dan hasta durante sus períodos vacacionales. Hoy en día, pues, existe una **desconexión "selectiva"**, que mientras a algunas personas les vale para poder gozar de mayor calidad de vida en su tiempo libre, a otras en cambio solo les resulta un tema del que hablar y con el que ponerse de mala leche. Y eso **nos gustaría arreglarlo**.

Este pasado mes de septiembre se ha tratado la propuesta de desconexión digital que la empresa ha presentado al comité de empresa. Desde **CIM** creemos que la solución pasa por llevar a cabo el **cumplimiento de la ley** sin zarandajas ni retruécanos literarios que **retuerzan el sentido de la misma hasta adaptarla** a los intereses corporativos. **Desconexión es desconexión**. Quien quiera o deba estar conectado por el motivo que sea, que disponga de los medios necesarios y se retribuya convenientemente; y **quien quiera desconectar en sus periodos de descanso o vacaciones**, (cuestión que, según nos hacéis constar, tiene una relevancia **fundamental**), que **se respete su voluntad y su vida privada**.

Si interesase hacer un estudio serio y realista sobre el nivel de **absentismo** en la plantilla y las razones del mismo, seguramente **esta situación** saldría a relucir como **uno de los motivos**, tanto del **deterioro del clima laboral** como de las razones que pueden llevar a diversas personas a tener que **medicarse o incluso solicitar la baja** médica en un momento dado, amén de otras afecciones que se puedan derivar del estrés que produce esta realidad. Si interesase.

Más allá de formalidades normativas, en **CIM** lo que nos preocupa es **que dicha iniciativa logre mejorar las condiciones laborales de quienes trabajamos en metro Bilbao**. Tanto en nuestra jornada de trabajo como fuera de ella. Por ello **trabajaremos para intentar lograr un acuerdo que satisfaga el interés de la plantilla y los colectivos que mayormente sufren estos inconvenientes**.

HIPOCRESÍA ECOFRIENDLY

Cuando decimos las cosas, a veces algunos se creen que es un chiste. Tristemente, la realidad se impone y acaba dándonos la razón. En nuestro Columna de septiembre os hablamos del **reluciente punto de recogida "ecológica"** de residuos habilitado en **San Ignazio** (con los **contenedores sin pedal** anti-covid y situados **junto a la mesa donde la gente come**, un detalle bastante molesto para quienes toman allí su descanso y al que **habría que poner solución**), con un cartelito chachi-molón en letra corporativa y a colorines que ha obligado a modificar el emplazamiento del panel de información sindical del área de descanso (sobre esta cuestión, hemos de agradecer la celeridad en la resolución de la solicitud que **CIM** hizo; ahora con las diversas corcheras existentes todos los sindicatos podremos exponer nuestra información a la plantilla). Iniciativa que, una vez más, achacamos a la aparente e imperiosa **necesidad de conseguir cierta notoriedad** mediática que justifique el mantenimiento de diversas actividades. Podríamos habernos equivocado, que nadie es perfecto y todos podemos meter la pata en un momento dado, pero mirad por dónde **a continuación** se da el **aviso a personal de estaciones para que nos deshagamos de las cubetas deterioradas o defectuosas de los dispensadores de gel en la propia estación**, sin enviarlas a San Ignazio de vuelta como se hacía hasta la fecha. **Kilos y kilos de piezas de plástico** que bien podrían ser aprovechados tras depositarlos en ese bonito contenedor amarillo y reciclarlos convenientemente, pero que al final acabarán por comodidad en las papeleras, y de ahí vete a saber dónde. Seguramente en el mismo sitio al que han ido a parar **cientos y cientos de garrafas de plástico de gel vacías, amén de multitud de otros elementos de todo tipo, tamaño y condición**.

Esta película ya la hemos visto con anterioridad y sabemos cómo acaba. Es una pena. No obstante, en **CIM** creemos que sería oportuno, dado que la partida destinada a dicha iniciativa habrá sido ya anotada en la contabilidad de la empresa, **que se le dé un sentido práctico y no quede en una mera pose publicitaria**. Que los **procedimientos de reciclaje se actualicen y se atienda a la diversidad de materiales desechables** con los que lidiamos en nuestro día a día. Que, si realmente importa el impacto medioambiental de nuestra labor como empresa, se tomen todas las **medidas posibles que puedan minimizarlo**, algunas de ellas realmente fáciles de implementar, y **que no finalicen las buenas intenciones una vez que el periodista de turno ha sacado la foto**. Y que la comodidad de desentenderse del tema y dejar que sean otros a los que luego criticar los que se encarguen de sacar las

cosas adelante (¡cómo nos suena eso!) **no resulte una oportunidad perdida para lograr incluso una mayor relevancia de nuestros propios puestos de trabajo.** En manos de todos está.

FALTA DE COMPAÑERISMO

Hace unos años, en esta misma publicación ya hablamos de las **prácticas de algunas personas de nulo respeto** por el resto de sus compañeros y compañeras, incluso en su mismo puesto de trabajo, que **debieran ser erradicadas** desde el sentido común, la empatía profesional y una mínima decencia cívica. Pero **parece ser que el problema se repite, y desde estas líneas lo queremos denunciar con toda su crudeza**, a ver si así tomamos nota todos y todas, de una vez por todas, de que hay cosas que no deben tener lugar bajo **ninguna excusa.**



El año pasado, los **compañeros de Mantenimiento** que fueron a trabajar a la **topera de Basauri** se encontraron en el lugar donde debían trabajar un **zurullo**. Alguien, a saber quién, decidió que era un lugar idóneo para defecar, en vez de acercarse hasta el váter instalado en dicha zona para hacer sus necesidades. Y allí lo dejó y prosiguió con su vida, **sin importarle que diversas personas que pasarían por allí a trabajar de noche se encontrarían esa cerdada.** Situación que motivó la **queja correspondiente**, a nuestro entender con toda la razón. Recientemente han aparecido **carteles "no corporativos"** quejándose de esta misma situación, lo que para otras personas han resultado también ser motivo de queja. Visto queda pues que **dichos comportamientos incívicos e impresentables se siguen dando.** Y lamentablemente **esta situación generada por el mal hacer de unos pocos no lleva más que a problemas y enfrentamientos entre todos.**

En su momento **se peleó con insistencia para que la empresa instalara un váter** en dicha zona de fin de vías, para que quien se viese en la urgencia de hacer sus necesidades tuviera un lugar conveniente para ello. Y **la empresa lo instaló.** No obstante, el hecho de **encontrarse con asiduidad desperdicios de comida, periódicos y un intenso olor a orines** varios en esta y otras zonas hace que aquello no solo resulte desagradable, sino que puedan llegar a **convertirse en focos de insalubridad y problemas mayores.** Si el problema es que **la limpieza** semanal de los baños allí instalados **no resulta suficiente**, instamos a la empresa a que se ponga en contacto con quien corresponda **para incrementar la frecuencia de limpieza.** Si el problema es **su localización** unos metros más aquí o allá, pedimos que los delegados de seguridad y salud laboral cumplan con su cometido y **estudien la mejor ubicación** para ello. Si **la zona a día de hoy se ha convertido en un pozo de mierda**, exigimos que sea **limpiada y convenientemente desinfectada**, y que dicha labor resulte periódica en el tiempo. **Pero no se puede responsabilizar a la empresa de algo que**, entendemos (y no es cuestión de señalar a nadie, aunque

todos conozcamos a gente que se vanagloria de hacer ciertas cosas), **es responsabilidad individual de todos y cada uno de nosotros y nosotras**. De no hacer fuera lo que nunca haríamos en nuestra casa. Y **si hay deficiencias o carencias en este tema, como en cualquier otro, os rogamos que nos lo hagáis saber**, como nos habéis hecho llegar esta cuestión y anteriormente otras, pues en **CIM** no nos dolerán prendas en **dirigirnos a quien sea necesario para encontrar la mejor solución posible** al problema planteado. **Luego seremos los malos por denunciar esto o aquello, pero preferimos serlo a que ningún compañero o compañera tenga que andar mirando por dónde pisa** para no llevarse en el zapato la mierda que otra persona ha dejado ahí sin consideración alguna.

Si una maquinista no merece estar trabajando en una cabina de conducción plagada de setas, si una supervisora no merece tener el baño estropeado durante días y días en su estación, un técnico de cualquier colectivo de Mantenimiento tampoco se merece andar esquivando desperdicios, meados y defecaciones ajenas, mientras soporta los olores de las mismas. **Pongámonos en su lugar y respetémonos entre nosotros como nos gustaría ser respetados. Y desde CIM volvemos a pedir a la empresa que se adopten medidas que resulten prácticas para evitar estas situaciones de una vez por todas.**

REJILLAS Y PALIZAS

El primer fin de semana que las autoridades han abierto un poco el grifo del ocio nocturno ya hemos tenido las **primeras algaradas serias**. La más importante, una trifulca en la que **un vigilante acabó con una costilla fisurada**, pateado en el suelo por una cuadrilla de energúmenos. Todo ello por el nuevo tema estrella: las **mascarillas con rejilla**. Cuestión que en redes sociales ha causado también cierto revuelo por las **informaciones contradictorias emitidas por la cuenta de Twitter de la propia empresa**. Y no ha sido el único damnificado por participar en incidencias de seguridad. **Por hacer su trabajo.**

Curioso que al personal de una empresa como la nuestra y al personal de las contratas de Seguridad **se nos exija velar concienzudamente por el cumplimiento de la normativa vigente**, aún sin medios y con una cobertura legal endeble (salvo cuando ya te han partido la cara, en ese caso parece que podemos ser "alguien"), y **las Fuerzas de Seguridad que sí podrían hacer valer su voz desde el primer instante no hagan acto de presencia desde hace meses a modo preventivo** (no cuando ya se ha montado *el Kristo* y no queda otra que llevarse a alguien identificado o detenido). E incluso más. Sí, **les recordamos cómo, de vez en cuando, se paseaban por alguna estación, cogían el metro, se bajaban dos estaciones más allá... hasta que se dió por amortizada la noticia del periódico sobre dicha labor. ¿Y el departamento de Seguridad de Metro Bilbao? Pues eso, desconectado.** Y no solo digitalmente. En los despachos de "los jefes de los jefes" parece ser que **tampoco duelen las patadas ni los insultos que recibe el personal que trabaja en las estaciones.**

No nos parece de recibo que nadie más proteste por ello. Desde **CIM** llevamos **AÑOS reclamando mayores medidas de seguridad**, pero unos por desidia, otros por ideario político, otros por no molestar, otros por no gastar, otros por quedar satisfechos de sí mismos con su trabajo un fin de semana mientras el resto del año seguimos con el culo al aire... al final **nos vemos casi siempre solos al plantear reclamaciones de calado**. Las mantenemos, pero **crucemos los dedos** y esperemos que el ángel de la guarda siga velando por nosotros, **que los próximos navajazos y cuchilladas (que los habrá,** no nos cabe ninguna duda viendo el panorama –en el momento de escribir estas líneas aún no había sido asesinada una persona a finales de septiembre en Abando–) **no los sufra el personal de la casa** (en metro Madrid ya tienen su taquillero acuchillado por este tema de las mascarillas para las estadísticas, por ejemplo), y que si estas palabras llegan a los despachos adecuados, con gente adecuada y con un **concepto igualmente adecuado de lo que debería ser la seguridad pública en el transporte interurbano de masas**, se tomen las medidas efectivas, realistas y necesarias que desde el Colectivo Independiente de Metro pedimos para que un viaje o un turno de trabajo en metro no sean una aventura donde **exponer la integridad física y emocional, ni para los viajeros ni para el personal que aquí trabaja.**

Nuestra solidaridad con los vigilantes que han resultado agredidos en las últimas incidencias habidas estos fines de semana (estos últimos están resultado sencillamente terroríficos en cuanto a peleas y vandalismo; no será porque no lo habíamos advertido antes). Y recordar a todo el personal Spve **la existencia del protocolo de autoprotección**, única herramienta realmente efectiva (que en resumen viene a ser correr y esconderse ante posibles situaciones de riesgo) para lograr volver a casa de una pieza, aunque la vivencia no nos la quite ya nadie.