



# ColuMna

**Enero 2022**

Comenzamos un nuevo año en el que se nos presentan nuevos retos y trabajos de importancia a nivel sindical. Un año que, esperamos, resulte mejor para todos y todas, tanto en el plano laboral como en el personal. Sin embargo, **el 2021 nos ha dejado a última hora varias novedades que, creemos, son de interés** para la plantilla de metro Bilbao. Algunas de ellas positivas, otras preocupantes. Y queremos compartirlas con todos y todas vosotras, para que podáis estar al día de la actualidad sindical en nuestra empresa.

## **SENTENCIA A FAVOR DE CIM: SANCIONES UNIMOG**

Tal como explicamos en nuestro Columna de junio del año pasado (lo tenéis disponible en la sección de publicaciones sindicales de CIM del *Gure Toki*), **diversos compañeros fueron expedientados y sancionados en el colectivo de Catenaria por denunciar falta de formación y deficiencias de seguridad y negarse a aceptar dichas condiciones** con un nuevo vehículo de trabajo, el famoso Unimog. Finalmente, **desde CIM nos personamos en los juzgados** para apoyar la denuncia de nuestro afiliado ante la arbitrariedad e injusticia de dichas medidas sancionadoras, como sus dos compañeros igualmente expedientados y sancionados también hicieron. Este pasado mes de diciembre, una vez celebrado el juicio, se ha emitido la **sentencia favorable a la reclamación de nuestro afiliado**, con lo que queda revocada la sanción anteriormente impuesta. Una sentencia que **nos da la razón y que deja muy mal tanto a la empresa y sus mandos** por su actitud despótica e irrespetuosa con los derechos laborales de la plantilla, **así como a las diversas personas y representantes sindicales que dieron la espalda a los compañeros injustamente sancionados** cuando se les pidió ayuda. Un resultado que se ha repetido en el caso de los otros dos compañeros, para quienes **desde nuestra asesoría jurídica se puso igualmente a su disposición la documentación y colaboración que requirieron, a quienes procuramos hacer llegar nuestra cercanía, apoyo y solidaridad, y por quienes nos alegramos igualmente por el resultado obtenido**. Resultado igualmente posible gracias a los testimonios recabados en el juicio, para los que desde metro Bilbao se pusieron todas las trabas posibles de cara a que no pudieran prestarse. Por algo sería.

Esto no es sino **un ejemplo más de cómo la labor de CIM da sus frutos** en la defensa de los trabajadores de metro Bilbao, de nuestros puestos de trabajo y de nuestras condiciones laborales. **CIM defiende los puestos de trabajo de la plantilla de metro, y obtiene resultados** favorables para los trabajadores. A continuación vamos a ver otro caso, pero no queremos terminar este punto sin recordar a todas **aquellas personas que callaron o directamente dieron la espalda** y negaron solidarizarse con los compañeros afectados por

dicho despropósito que, **cuando les toque a ellos** (que visto queda que nadie está libre de verse envuelto en tropelías varias), **CIM estará ahí para solidarizarse, arrimar el hombro y defender a quien sufra cualquier tipo de abuso.**

## **RECURSO PREVENTIVO: OTRO LOGRO DE CIM**

Como decíamos, diciembre ha sido un mes prolijo en sentencias judiciales. La que queremos tratar ahora versa sobre **un tema que ha coleado durante mucho tiempo, y que si bien no zanja definitivamente la cuestión** (pues todavía **cabe que la empresa interponga recurso**) **creemos que resulta manifiestamente positiva para las personas afectadas.**

La imposición de la figura del recurso preventivo a diversos colectivos de Mantenimiento supuso la interposición de una denuncia, **cuya sentencia ahora publicada estima parcialmente la demanda de la parte social.** Al menos, en la parte que nos interesaba. Demanda presentada y trabajada conjuntamente por **Ela, Ugt y CIM. El resto de sindicatos declinó sumarse** a pelear por los intereses de los trabajadores afectados. Finalmente, **quedan excluidos de la obligatoriedad de realizar dicha labor diversos colectivos (SCC y EEM)** que requerían la anulación de dicha imposición. Colectivos para los que ahora **la empresa parece querer abrir la puerta a tratar individualmente con sus miembros la asunción de dicha tarea, vulnerando ética y laboralmente los derechos laborales** de los trabajadores afectados. Por otra parte, **la Dirección emplaza al comité a sentarse a renegociar lo que era imposible de seguir negociando** en su momento o de renegociar un poco más tarde, advirtiendo que **de no llegar a un acuerdo que satisfaga sus intereses interpondrá un recurso a la sentencia emitida.** Sobran los comentarios.

Desde **CIM** os recomendamos a todas las personas de los colectivos implicados que, **en caso de recibir cualquier tipo de comunicación por parte de la empresa o de los mandos de vuestros centros de trabajo para reuniros y negociar** la aceptación individual de dicha labor de recurso preventivo, **os pongáis en contacto inmediatamente con vuestro representante sindical, no os dejéis nunca llevar solos a una encerrona** en la que os presionarán para aceptar aquello que dejásteis bien claro que no queráis. **Desde CIM estamos a disposición de todos y cada uno de vosotros y vosotras para que podáis estar arropados en todo momento.** Y recordaros igualmente que es totalmente lícito negarse a acudir a dichas negociaciones individualizadas si estimáis que en ellas pueden vulnerarse vuestros derechos si no cuentan con la presencia de vuestra representación sindical.

Lo volvemos a repetir. **En CIM defendemos nuestros puestos de trabajo de manera firme y eficiente. Y éste es otro ejemplo de los resultados que seguimos obteniendo.** Un ejemplo que, **además, pone de relieve la importancia del trabajo conjunto** entre las diferentes secciones sindicales que hemos tomado parte de este trabajo, a quienes hay que reconocer igualmente su labor. **Una unión que desde CIM siempre hemos defendido, sin exclusiones y abierta a todas las siglas, y que, una vez más, se demuestra como la vía más acertada** de cara a conseguir resultados provechosos para los trabajadores y trabajadoras de metro Bilbao.

## **CONVENIO Y MANIOBRAS EN LA OSCURIDAD**

En **diciembre** comenzaron las **negociaciones en la mesa del convenio**, hasta su interrupción por parte de la empresa. Negociaciones **mediatizadas por la actual situación epidemiológica** y las restricciones impuestas a nivel legal, aunque parece que **tanto a la empresa como a sus representantes sindicales no les parece necesario ponerse las pilas** desde el principio. Cuando lleguen las prisas, a ver qué pasa.

Lo más reseñable, además de la enumeración de diversas solicitudes de los sindicatos, ha sido la presentación de una **UTE sindical formada por Ccoo, Lab, Esk y Egie**. Grupo al que **CIM no ha sido invitado** a tomar parte de su desarrollo ni para su formación. Tampoco nadie ha invitado al Colectivo Independiente de Metro a sumarse para, de dicha manera, aunar posiciones y fuerzas. Y como a CIM **también se ha ignorado a otras representaciones sindicales, que en conjunto damos voz a la mayoría** del comité y de la plantilla. Aún así, alguno de sus promotores ha tenido el arrojo de tildarla como "*unitaria*". **¿Unitaria? NO**. Que no os engañen. **Fomentar la división** entre sindicatos y presentar iniciativas **EXCLUSIVISTAS** no sabemos bien a qué intereses responde, pero ciertamente no a los de la plantilla de nuestra empresa. Con personas, incluso, que van **calificando de "frentistas"** en sus continuas llamadas de teléfono desde su puesto de trabajo **a quienes intencionadamente han dejado ellos de lado** a la hora de llevar adelante su iniciativa particular. Para mear y no echar gota. Te niego tu colaboración, pero el excluyente eres tú. **CIM no podemos compartir en ningún caso dicho proceder, y lo vemos lesivo para nuestros intereses como trabajadores.**

Si, como hemos explicado en los puntos anteriores, a la hora de mojarse por trabajadores afectados por diversas injusticias solo han sabido quedarse de perfil, nos extraña que quienes entran por sistema a firmar lo que se presente (y en *Gure Toki* tenéis todos los ejemplos que podáis necesitar para daros cuenta de ello) vayan ahora a encabezar el asalto al Palacio de Invierno. Algunos, más que partirse la cara por la plantilla, parece que lo que se parten es el culo de la misma. **No auguramos nada bueno para los trabajadores si una minoría decide romper cualquier vía de unidad sindical real y dejar de lado las legítimas aspiraciones de los colectivos que más enfocados están por parte de la Dirección en sus planes de reestructuración**, sus reclamaciones más acuciantes, y sobre todo cuando se lleva a cabo **de una forma ocultista y sin información.**

**En CIM seguimos apostando por la unidad entre la plantilla y su representación sindical, y en la comunión conjunta de esfuerzos** de las diversas secciones con representación en el comité de empresa. No compartimos la posición de quienes, por acción o por omisión, niegan su esfuerzo al diferente y solo centran su atención en sus propios intereses particulares. Podemos equivocarnos, igual es mejor que cada uno mire por lo que le interesa individualmente y el resto que se busque la vida. Parece que es lo que se ha puesto de moda a nivel sindical. **Podemos equivocarnos, repetimos, pero en CIM tenemos un bagaje de años de trabajo y de resultados pensando y trabajando directamente en sentido contrario a dichos posicionamientos exclusivistas.** Resultados que, creemos, han traído mejoras y avances para todos. Un **compromiso sindical** que se demuestra sin ir más lejos en los dos primeros puntos con los que abríamos este Columna. Ojalá no nos equivoquemos, aún a riesgo de que algún Jauntxo en Loiu o Santurtzi se lleve un berrinche. Nosotros no entramos a ese tipo de juegos. Y **esperamos que nadie tenga que "disfrutar lo votado"**.

Y no nos olvidamos tampoco de la **aparente desidia que está mostrando la Dirección en afrontar esta negociación**. Luego a última hora les entrarán las prisas y hablarán de la urgencia de llegar a acuerdos y blablabla... lo dirán los mismos que este último mes solo han reunido al comité de empresa para ponernos al día de su *Juego de Tronos* en los despachos, habiendo decidido suspender las reuniones de negociación del convenio. El Jueves 13 de enero hay otro comité de empresa, en el que se dignan a recibir a la representación sindical. A ver lo que nos cuentan. Tal vez tengan ya todos los tiempos planificados, y este *impasse* no sea sino **otro escupitajo en la cara del comité que saben que les va a salir de gratis**. Pero repetimos la misma idea. **Que luego en diciembre no pongan cara de ofendidos** cuando lleguen determinadas fechas y pase lo que tenga que pasar.

# NADIE AL VOLANTE

**En medio de la ola más severa de la pandemia, no hay nadie a los mandos. Ni en la empresa ni a nivel sindical.** Esa sensación nos queda. En **CIM** lo llevamos **denunciando en público hace tiempo** pero nadie, salvo algunas declaraciones de intenciones, toma la iniciativa debida a la hora de plantar cara al desastre organizativo (y *Virgencita, virgencita...*) que como trabajadores nos está tocando vivir.

Ya el pasado mes de noviembre **CIM** mandó una **solicitud formal de convocatoria de la intersindical al resto de sindicatos para estudiar, valorar y proponer medidas conjuntas en defensa y denuncia del estado de las cosas en los diversos colectivos de Línea.** Hasta hoy, solo hemos recibido contestación verbal de otros dos grupos. Lo hemos repetido varias veces, ni somos mayoritarios en el Comité ni hemos aparecido de la nada para "arreglar el mundo". **Quienes han de tomar las riendas tienen la pelota en su tejado hace tiempo, y cuanto más tiempo pase, peor va a ser para los trabajadores.**

Nosotros ya **hemos dado muestra de que somos capaces de defender a nuestra afiliación y al resto de compañeros y compañeras, y de dar la cara** cuando es necesario. **Más de 20 años** llevamos haciéndolo ya. **Y sin vender a nadie.** Otros tienen aún mucho o incluso todo por demostrar, y a las primeras de cambio se quedan jugando a las estatuas. Todo esto mientras vemos cómo **en las últimas semanas la situación se sigue degradando, y la empresa sigue haciendo y deshaciendo a su antojo,** estando o sin estar. Es necesario que cada uno asuma las responsabilidades sindicales que le tocan. Nosotros ya lo hemos hecho con las nuestras.

Como decimos, la situación se deteriora más y más. **La empresa decide unilateralmente y sin consultar al Comité suspender todas las reuniones** (salvo las propagandísticas), sin día previsto para recuperarlas. La **plantilla se encuentra tensionada al máximo.** Se retiran (algo inaudito hasta la fecha) las **vacaciones**, de forma negociada o no, para trabajar días sueltos saltándose sus propios requisitos cuando se propone ese tipo de cambios y prometiendo prioridad en su disfrute cuando se pidan de nuevo, lo que va a provocar más de un roce. **El servicio médico de la empresa** con el personal eventual al mando en un momento crítico, mientras su cabeza de cartel disfruta de unas merecidas vacaciones tras ver cómo sus proyectos de "no desconexión" digital y del recurso preventivo son rechazados respectivamente en el comité y en los juzgados. La **anulación de la formación** del personal de Línea, fomentando nuevamente el **absentismo "low cost"**. La **cobertura cada vez más deficiente de los puestos de trabajo en estaciones** por la falta de personal estructural, partiendo de una situación anterior ya de por sí mala por la falta de cumplimiento de los acuerdos de cobertura de plantilla. La intención de **puentear a la representación sindical fomentando las negociaciones individualizadas** con los trabajadores que interesen para esto o lo otro...

**Lo repetimos. ¿A qué estamos esperando? ¿Qué tiene que pasar** para que quienes han de moverse den un paso al frente? **¿Qué ha sido del espíritu "alegre y combativo"** del que presumían en sus carteles electorales? **¿Era todo farsa?** En **CIM seguimos esperando a que, cuanto menos, nos sentemos en una mesa a analizar qué hacer, o de que tengan al menos la honestidad de responder que no interesa hacerlo,** que tienen otras prioridades. **CIM ya lo ha puesto sobre la mesa.** Nosotros estamos dispuestos a seguir trabajando por la plantilla de metro Bilbao. Con los resultados encima de la mesa, tal y como hacemos en este Columna. No debemos nada a nadie más que a aquellos por quienes estamos comprometidos, que somos todos nosotros y nosotras, y por eso somos efectivos en nuestro trabajo. Pero somos conscientes de que **CIM solo no puede ni debe tirar del carro.** Esperamos que no sea demasiado tarde cuando algunas personas se empiecen a echar las manos a la cabeza por haber confiado en quienes solo les han vendido promesas, humo e insidias hacia el resto de sus compañeros. Y queremos que todos y todas sepáis que, **cuando llegue el momento, CIM estará ahí para dar la cara por todos. Como siempre hemos hecho.**

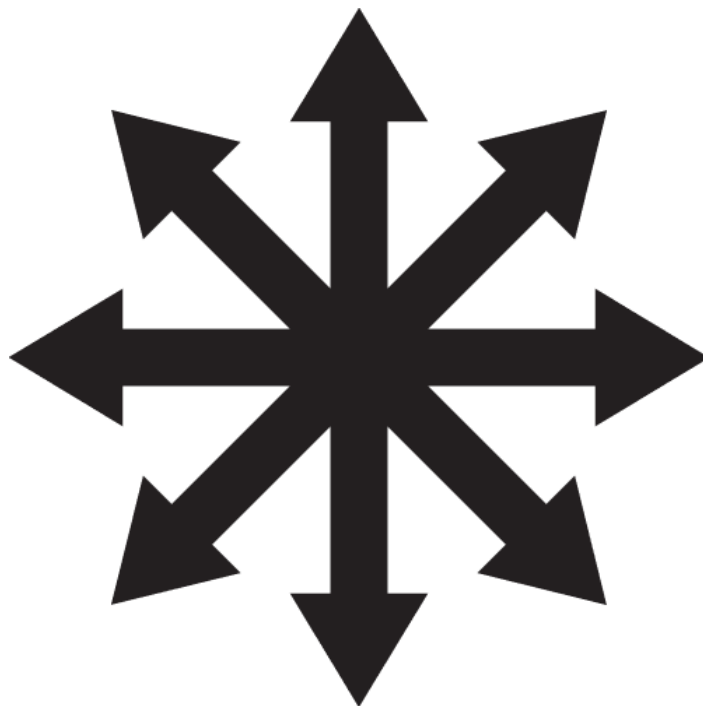
## EL CAOS

“No pasa nada” por dejar las estaciones sin servir...hasta que llega el **caos informático** y nos encontramos con el **escenario de la mañana del martes 11 de enero**, en la que colapsó todo el sistema de comunicaciones. **Gracias al personal SPVE, se pudo atender a la clientela** en una situación completamente degradada de la mejor manera posible, y se pudo **solventar la incidencia manteniendo la tranquilidad general y sin mayores altercados**.

**Valgan pues estas líneas para reconocer la labor desempeñada** por todas las personas de supervisión de estaciones que se afanaron en **cumplir con su cometido de la manera más profesional y resolutiva posible**. Y que nadie piense que, de no haber contado con personal en dichos momentos, las consecuencias hubiesen sido amables. Todo lo contrario.

**Ése es el valor laboral y profesional que desde CIM defendemos. Esa es la necesidad real que hay de contar con personal preparado en todo momento**. Esperamos que en las instancias en las que resulte menester se tome nota de ello, y se consiga así **dejar de minusvalorar un puesto de trabajo clave para poder dar un servicio de calidad** a la ciudadanía. Y recordemos todas las personas involucradas siempre que **nuestra propia profesionalidad y el desempeño de las funciones que tenemos encomendadas con celo son la mejor manera de defender la valía de nuestros puestos de trabajo**.

**Desde CIM pedimos, al igual que hemos hecho siempre, que se cubran TODAS LAS ESTACIONES durante el horario comercial y TODOS LOS REFUERZOS acordados en convenio**.



***[www.metrocim.com](http://www.metrocim.com)***