



CIM

ColuMna

Mayo 2022

NUEVOS CAMBIOS A PEOR...Y MIRA QUE LO AVISAMOS

Vuelven los problemas a las OACs. Tras el **cambio de organigrama** llevado a cabo recientemente en las altas esferas y entre puestos cualificados varios, en dicho colectivo se encuentran con que **les falta gente** para sacar el trabajo adelante. Una falta de recursos que vuelve a penalizar sus condiciones de trabajo, que **repercute negativamente en otros colectivos (SPVE)** y que **trastoca incluso lo que una mayoría sindical firmó** en su día sobre el departamento de Atención al Cliente.

CIM no firmó dicho acuerdo. Entendimos que, **más allá de la subida de nivel salarial** previamente apalabrada, suponía una modificación que **no cubría con garantías la necesidad de personal** que planteaba, entre otras cuestiones. Así, el mismo día de su aprobación, incluso apostamos por dotar a dicho colectivo del número de personas que, vaya por Dios qué casualidad, **ahora se ve necesario para sacar las diversas tareas que asumieron.** Apuesta que la mayoría sindical que la rechazó dejó de lado en pro de otros intereses. ¿Cuáles? Que respondan ellos. Quienes en ese momento apostaron por la **multifuncionalidad** de dicho colectivo **dejaron abierta una puerta que la empresa ha usado en su propio beneficio.** No solo en **perjuicio** del personal de dichas oficinas, sino, como decimos, **también del de estaciones, del que se siguen retrayendo recursos** en forma de aprobadas sin plaza para seguir con la querencia de tapar todos los asientos existentes con el menor número de culos posible. Flaco favor a sus puestos de trabajo nos parece dicha vía de hacer las cosas. **Ya sabéis todos y todas lo que CIM pensamos sobre la multifuncionalidad. Esta situación no vuelve sino a darnos una vez más la razón.**

Dicha **afección al colectivo de estaciones** no nos parece tampoco asunto baladí. Parece que según quién y en qué foro se encuentren, la valoración del peso que ha de tener en la empresa el colectivo de SPVEs varía desde la nada más prescindible al *"tú eres lo más importante para nuestra causa, osea te lo juro"*, pasando por una gama de grises de múltiples utilidades. Pero las **políticas de txokos laborales** que tanto arraigo han tenido en diversas mesas de negociación y que **desde CIM siempre hemos denunciado** acaban trayendo **consecuencias como la actual situación.** Nosotros **nos negamos a que dicho colectivo de supervisores y supervisoras de estación vea decaer su peso específico y la importancia de su labor, y seguiremos peleando por mejorar en todos los aspectos posibles.** Ojalá cunda el ejemplo, y que nadie se conforme con que los y las SPVEs deban ser el *saco de hostias* de los intereses de terceros. Ni tampoco usar las reclamaciones de los "MAQTEs" para sembrar discordia entre colectivos diciendo que se busca una diferenciación exclusivista. **Eso debe cambiar,** y qué mejor oportunidad para intentarlo que las **actuales negociaciones del convenio,** de las que hablaremos luego.

Veremos cómo evoluciona el enredo. Por de pronto, avisamos a todas las personas que se han dejado la piel cambiando turnos, modificando sus reducciones, viniendo días extra a trabajar y demás esfuerzos y sacrificios para sacar el trabajo y las tareas de la empresa adelante, que **ninguna vamos a heredar la empresa.** Incluso la asignación de ciertos puestos que pudieran resultar interesantes a nivel profesional también deberíamos saber (pues también ha tocado sufrirlo en alguna ocasión) que no

depende exclusivamente de nuestros méritos profesionales. Y que **la Dirección seguirá intentando hacer con todos lo que considere oportuno** en cada momento y situación, según sus intereses y necesidades. No será porque no lo vengamos diciendo desde hace mucho tiempo. **Ojo con lo que se pide, que te lo pueden dar.** Pero **no nos quejemos de los problemas que afectan a determinados grupos de trabajo cuando solo se apuesta por individualizar ciertos beneficios.** Nos parecería un poco hipócrita. Esto es un **aviso para navegantes: la plantilla de metro Bilbao la componemos todos y todas, no un grupo aquí u otro colectivo allá. Aquí está la muestra de lo que ocurre cuando el trabajo sindical y nuestra participación como trabajadores olvidan la importancia absolutamente necesaria de velar por la generalidad de la plantilla.**

CIM seguiremos **apoyando cuantas iniciativas sindicales repercutan positivamente en el conjunto, también atendiendo las necesidades específicas de cada colectivo laboral, siempre que las mismas no repercutan negativamente en ninguno otro.** Pero, como también hemos dicho con anterioridad, **es a otros a quienes ahora corresponde tirar del carro.** En este caso, **quienes firmaron el acuerdo de 2015** tienen que responder en primera instancia a las demandas del personal afectado. Veremos cuál es el siguiente capítulo en toda esta historia.

HAU EZ DA GURE ESTILOA

Esto es algo que ya ha sido acertadamente comentado en otra publicación sindical, pero creemos que debiéramos hacerlo todos los que sindicalmente llevamos peleando años por mejorar las condiciones sindicales de la plantilla de metro Bilbao.

Recientemente **Metro Bilbao** ha recibido un **galardón de Mutualia** por su **gestión de la exposición al sílice cristalino.** Tema tratado en nuestro *Columna* con profusión durante años, y en el que hemos puesto nuestra labor y la de nuestros representantes para intentar adecuar las mejores soluciones posibles a un problema que afectaba directamente a la salud del personal de diversos colectivos.



No vamos a desmerecer la labor que desde el departamento de Salud Laboral se ha realizado para solucionar dicho problema. Hay gente que se ha esforzado por hacer las cosas bien, y se han dispuesto diversas **medidas que merecen el reconocimiento** de unos y otras. Sin embargo, nos parece un poco extraño (por no llamarlo **hipócrita**) que **la empresa pretenda arrogarse la "innovadora iniciativa"** sobre este aspecto, habida cuenta de que surgió desde la representación sindical, llegando a **judicializarse** diversos aspectos de la misma. Presentarse ahora como paladines de la salud laboral chirría demasiado. **Todo por una foto.**

Desde estas líneas, queremos **poner en valor el trabajo desarrollado por el anterior equipo de delegados sindicales de Salud Laboral,** quienes empujaron y trabajaron con constancia para que primeramente se reconociese la existencia de un problema por trabajar con un elemento, la sílice cristalina, dañino para la salud; y posteriormente para que se dispusieran los protocolos y medidas necesarias para que su afección a la salud de las personas expuestas fuese eliminada de la mejor manera posible. Igualmente lo queremos hacer **extensible a las secciones sindicales que, al igual que CIM, se involucraron** en el tema (labor que no fue tampoco compartida de manera unánime entre todos los sindicatos) Mención especial para **nuestro compañero y encargado en temas de Salud Laboral de CIM José Ignacio Hervás,** quien siempre ha mantenido un compromiso con su labor que nos puede servir de ejemplo e inspiración a todas las demás, **tanto en este como en otros temas** (el caso de la Unimog en Mantenimiento, sin ir más lejos). Y recordar a todas las personas que desmerecen la labor sindical en su conjunto por clichés impropios de un trabajador que **la labor de quienes nos comprometemos sindicalmente** y con honradez por defender nuestros derechos y condiciones de trabajo **da sus frutos, es buena para todos y consigue mejoras** que unas veces relucirán más, otras menos, pero que siempre resultarán positivas para nuestra plantilla. **Ésa es la actitud y el camino a seguir.**

¿CÓMO VA LO DEL CONVENIO?

Siguen las reuniones individualizadas entre la Dirección y los ocho sindicatos del Comité de empresa. **CIM** volvió a reunirse por tercera vez el pasado **11 de mayo**, y en dicha reunión **la empresa comenzó por fin a hablar de su propuesta de negociación**. Una propuesta dada **a grandes rasgos**, de la que en varias ocasiones manifestaron la necesidad de detallar diversos aspectos. Tenéis más información sobre ella en **el resumen que de dicha reunión, así como de otras anteriores**, colgamos en nuestra sección de publicaciones sindicales de **CIM** en **Gure Toki**.

Ahora, entendemos, es cuando **empieza la negociación de manera efectiva**. Ahora es cuando hay que empezar a retratarse en la negociación y delante de la plantilla. Por nuestra parte, seguimos procurando dar a todos y todas **la mayor información posible, de forma transparente y sin dejar a nadie de lado**. Tenemos bien claro que es mucho y muy trascendente lo que está en juego, por eso queremos **mantener nuestra firmeza y seguir afrontando con seriedad dicha negociación**.

Desde la representación de la **Dirección** se da como fecha **últimos de mayo** para presentar una **propuesta ya en firme**. Ya veremos. Y veremos lo que ofertan para llegar a un acuerdo. **CIM no estamos muy esperanzados** en que dicha propuesta satisfaga nuestras solicitudes, habida cuenta de lo que se presentó en la reunión del día 11. A decir verdad, por decirlo suavemente, **no vemos por dónde cogerlo. Ni nosotras ni nuestra afiliación**, con quien ya hemos compartido la propuesta de la Dirección (tenéis ya en la sección de **publicaciones sindicales de CIM** en **Gure Toki** un resumen de dicha reunión, donde viene todo más detallado). **Ni en el apartado económico, ni en el de condiciones laborales, ni en el de derechos colectivos**, vemos que pueda aceptarse la oferta planteada. Ahora bien, entendemos que **es un punto de partida**, desde el que seguir negociando mejoras. Seguiremos trabajando por ello.

No obstante, aparte de ver entre líneas la concesión de diversos **caramelos para los representantes de los sindicatos más cercanos a la Dirección**, entendemos que **los colectivos de Línea y Mantenimiento ven ninguneadas sus aspiraciones**. En algunos aspectos, de manera incluso **insultante**. **Ciertas afirmaciones** sobre la productividad de un determinado conjunto de profesionales y puestos de trabajo, los SPVEs **titulares de estaciones, deberían ser evitadas** en cualquier mesa de negociación. Por **carentes de razón**, por demostrar un **profundo desconocimiento de la realidad diaria** de dichos puestos de trabajo y por **respeto profesional**. **También nosotros tenemos nuestra opinión argumentada** sobre la creciente cantidad de Directivos de metro Bilbao y su aportación a la gestión de la empresa más allá de su coste económico, de la constante duplicación y triplicación de puestos en según qué departamentos sin motivación productiva aparente, de la proliferación de primas personalizadas que acaban siendo invertidas en la calle Amistad y en Villarías en horario laboral, de la importancia de tener determinados carnets... **pero** entendemos que **dicha opinión no tiene cabida en la mesa de negociación de un convenio**. Si ha sido una **provocación** para que nos levantásemos, por otro lado, debemos decir que no ha funcionado. Con otros sí, pero en **CIM nos tomamos nuestro compromiso de manera seria**. Y **seguiremos siendo constantes** en negociar para lograr avances que satisfagan a toda la plantilla, sin dejar a nadie atrás. Esperamos que desde la representación de la Dirección, si se pretende actuar con diligencia en esta negociación, tengan en cuenta las **reclamaciones de quienes a la hora de la verdad sacan adelante la imagen y el servicio diario de la empresa. Y siempre con RESPETO**.

TOXICIDAD ENTRE COMPAÑEROS, NO

De un tiempo a esta parte vemos que ciertas personas están tomando como uso común **hablar mal de nuestros compañeros y compañeras delegadas**, poniendo en su boca **falsedades** e intentando **desprestigiar de continuo la labor de nuestro Colectivo**, intentando **intoxicar** al mayor número de "MAQTEs" posible. Propios y ajenos. Difamaciones e intoxicaciones que, hasta la fecha, se han convertido en su **modus operandi habitual** y en **su única aportación sindical efectiva**. **Crispar y envenenar, calumniar e insultar**. No sabíamos, por la parte que nos toca, que fuéramos tan importantes en sus vidas. Ni que supiesen lo que **CIM** firmará o dejará de firmar, a cambio de qué, etc. Pero llega un momento en el que es necesario **llamar la atención sobre dichos comportamientos**.

Respetamos que haya quien coja una bandera y se tape los ojos con ella, defendiendo a continuación lo que le digan como la Verdad absoluta. Siempre que se guarde el respeto hacia los demás y no se falte a la verdad. No lo compartimos, pero lo respetamos. De lo suyo gasta. **CIM creemos que es mejor escuchar todas las opiniones y puntos de vista y así poder formarnos una idea lo más objetiva posible, corrigiendo incluso los errores que pudiéramos mantener** con anterioridad. En **CIM** admitimos la **crítica**, pues nadie está exento de ella, pero **no nos parece lógico que se nos difame sindical y personalmente por el mero hecho de mantener nuestra independencia sindical** y no plegarnos a intereses de particulares. **Repetimos: ése no es el camino bueno**. Si luego se pide unión y apoyo sindical al hablar de movilizaciones o que la gente acuda, más allá de los propios, a asambleas particulares convocadas sin contar con quienes les abrimos las puertas a trabajar sindicalmente en pro de una mayoría, **difícilmente van a conseguir que secundemos a quien se dedica a insultarnos y acosar a compañeros y compañeras**. Talibanizar a la plantilla despreciando el sentido común y el respeto a los demás **ni lo compartimos ni lo entendemos**, pues vemos que es algo que **solo nos va a traer problemas a todos. En lo personal y en lo laboral**. Y ningún colectivo laboral vamos a ser *caballito blanco* (repassad el primer punto de este *Columna* para cercioraros de ello). Tengamos claro que **CIM es roca fuerte para apoyarse, pero CIM también es roca dura para darse de cabeza con ella**. Hacerse luego las víctimas tras faltar a miembros de su propio colectivo de "MAQTEs" no es que vaya a ayudar a defender las reclamaciones de ese mismo colectivo. Mejor venderte sindicalmente por tu trabajo y tus logros que con habladurías de terceros y lágrimas de cocodrilo cuando te afean tu conducta. Y quien se quiera dejar convencer por un **trabajo huérfano de resultados** y beneficios, al menos que respete el trabajo de los demás.

Animamos a toda la plantilla a informarse de primera mano de las aportaciones de cada Colectivo. Creemos que **todos los sindicatos podemos realizar aportaciones positivas** para la plantilla de metro Bilbao. **CIM** hace tiempo que apostamos por una **línea de comunicación y de transparencia lo más amplia posible**. Sin ir más lejos, en *Gure Toki* tenéis toda la información sobre nuestro trabajo, nuestros logros, nuestras reclamaciones, sobre lo que somos y lo que hacemos. Más allá de eso y de las **explicaciones que podáis requerir a nuestros representantes y que siempre dan de la forma más nítida posible**, siempre tendremos las **puertas abiertas para detallar toda duda que nos podáis plantear**. La **afiliación de CIM** recibe la **información en tiempo y forma, sin secretismos**, sin necesidad de que nos la cuenten desde los balcones. Por eso, **quienes queráis saber lo que hace CIM, hablad con CIM**. Y si alguien ajeno a nuestro **Sindicato** os da de continuo la barrila durante vuestro descanso diciendo que el resto robamos niños, que vendemos esclavas o que vamos a firmar el empobrecimiento de un colectivo (preguntad en **Vía y Catenaria** si la **firma de CIM** vino bien o no para **conseguir el nivel D, o en la estación de Urduliz** quién defendió que subiera el nivel **para sus titulares y suplementarios**, así a bote pronto), si alguien desprecia a un compañero en su ausencia y cambia de discurso según aparece, **preguntaros siempre por qué hace eso** y por qué parece haber tanto interés en lograr que las relaciones en la plantilla se deterioren. Qué provecho hay en venderos ese mensaje y manipularos. **Preguntároslo**.

Antes que sindicalistas, somos profesionales. Antes que profesionales, compañeros. Y antes que compañeros, personas. Mal trabajo sindical vamos a poder llevar a cabo si no nos conducimos con honradez y respeto en todas esas facetas. Aún estamos a tiempo todos de enmendar nuestros errores. **Aprovechémoslo** por el bien de todo el personal laboral de metro Bilbao.



www.metrocim.com