



Columna Express



Mayo 2022

NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO PARADA: **PRÓXIMOS PASOS**

Tal como dejamos entrever en nuestro *Columna* de este mes, teníamos **nuestras dudas sobre los plazos dados por la empresa para responder a las demandas** de la representación sindical de cara a la renovación del convenio colectivo. Dudas que finalmente se han visto **confirmadas al retrasar la empresa su plazo de respuesta a mediados de junio**, según comentan, para presentar una oferta que satisfaga a todos los sindicatos. Veremos de nuevo. Pero **algo nos huele mal. Muy mal.**

Lo que nos parece es que hay **una dilación interesada de los plazos de negociación** que no depara nada bueno. La **última reunión de la mesa de negociación fue en marzo**. Se han dado varias **reuniones a nivel individual** con todos los sindicatos de las que nada se sabe sobre lo tratado (a aquellas personas que nos preguntáis "*¿Y Fulanito de qué ha hablado?*" os rogamos que os dirijáis a los susodichos, en **CIM comunicamos lo que depara nuestro trabajo**, ahí tenéis toda la información publicada por nuestra parte en *Intranet* y para nuestra afiliación y la publicada por el resto de sindicatos de manera pública; nosotros no podemos hablar de aquello que no sabemos ni se ha querido que la plantilla conozca), a excepción del trabajo conjunto que, como ya os hemos comentado en ocasiones anteriores, intentamos llevar a cabo una mayoría sindical. Y ahora nos encontramos con **un parón de un mes unilateralmente impuesto** que nos lleva a pensar que una de las partes no se está tomando con la **debida honradez** este proceso negociador.

Señoras y señores, que **no nos chupamos el dedo**. Einstein igual no seremos, pero tontos del ciruelo, lo que se dice del todo, tampoco. Tal vez ignoremos el motivo final de querer tener la mesa de negociación estancada, qué **intereses de dentro y fuera de la empresa** puede haber para obrar así, pero entendemos perfectamente que **su trabajo lo tienen más que preparado desde hace tiempo**. Unas pinceladas aquí y allá para intentar contentar a una determinada facción **soslayando las principales reclamaciones de los mayores colectivos de la plantilla** no justifican que nos vayamos a ver pasar el **verano de brazos cruzados**. Eso es algo que **desde CIM no estamos dispuestos a hacer**.

Creemos que, dado lo vivido hasta el momento, **es hora de empezar a plantearse otras iniciativas**. **CIM** creemos que la plantilla ha de empezar a **involucrarse en este proceso**. A

tener de primera mano toda la **información** que todos los sindicatos tengamos a bien facilitaros y empezar a tomar **decisiones conjuntas sobre los pasos a dar**. De una manera **ordenada, consensuada y que atienda a una mayoría lo más amplia posible**. Que cristalicen las **propuestas que se están empezando a plantear** y que se dé debida **respuesta a las inquietudes generalizadas que nos estáis haciendo llegar**.

Lo comentamos hace tiempo en nuestro Columna. Todo son risas hasta que se acerca diciembre y empiezan los problemas y urgencias. Por parte de **CIM no vamos a quedarnos de brazos cruzados ni a esperar a fin de año, y animamos a toda la representación sindical a comenzar a contemplar cuantas medidas vayan planteándose**, tal y como ya hicimos el año pasado. Es importante que quienes han de tomar las riendas en esta nueva fase **se muevan e intenten aunar la mayor cantidad de voluntades posible**, que estos primeros contactos que hemos mantenido **lleguen a buen puerto**. Sin que nadie ponga palos en las ruedas o pretenda ponerse de perfil. Sin **que nadie interponga sus intereses particulares o incluso personales** a los de la plantilla de nuestra empresa. Desde **CIM**, os animamos a **estar atentos a cuantas noticias** os podamos hacer llegar desde los sindicatos y a las propuestas que, de aquí en adelante, podamos empezar a presentar.

CIM apoyará cuantas iniciativas se planteen con ánimo unitario en defensa de la plantilla de metro Bilbao y de nuestras condiciones laborales, económicas y sociales. Y animamos a todas las trabajadoras y los trabajadores de nuestra empresa a secundar las dinámicas que las representaciones sindicales vayamos proponiendo en dicha línea de actuación. Igualmente, invitamos a todas las marcas sindicales con representación en el Comité a **buscar todos los nexos de unión posibles** para dotar a dichas iniciativas de su debida influencia, dejando de lado diferencias y **poniendo como centro del trabajo de todos y todas las reivindicaciones del conjunto de la plantilla de metro Bilbao**. Y emplazamos a la Dirección de metro Bilbao a **dejar de lado cualquier dilación en el tiempo de las negociaciones**, pues teniendo en cuenta el actual panorama no creemos que dicha forma de encarar este proceso negociador resulte positiva para nadie.

Es mucho lo que nos jugamos. Ni más ni menos que nuestro futuro laboral, nuestras condiciones de trabajo, nuestros derechos, nuestras nóminas. Las de todos y todas. Llega el momento de **concienciarnos cada uno** de nosotros y nosotras de que solo dando la cara unidos podremos conseguir resultados satisfactorios para todos. **En nuestras manos está.**



www.metrocim.com