



CIM o u **na** **E** xpress



Noviembre 2022

10/11/2022

FIRMA DEL CONVENIO

COLECTIVO EN METRO BILBAO

Noviembre 2022

RIP

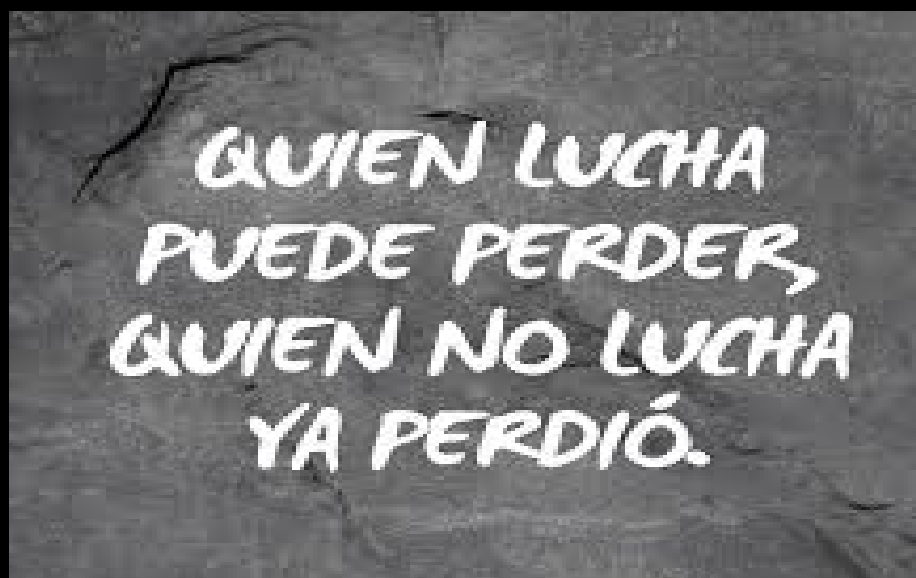
*Futuro laboral
en metro Bilbao*

Este **jueves 10 de noviembre**, tras una serie de escenificaciones que han prolongado la inseguridad en el tiempo, finalmente la Dirección y los sindicatos firmantes han **rubricado el texto final del acuerdo del convenio colectivo**, vigente hasta 2024 inclusive. Casi tres meses y medio para teatralizar la búsqueda de una frase que maquillara, ante ciertas protestas federativas, lo que antes habían acordado en agosto: el **retroceso en nuestras condiciones laborales, económicas y sociales**. Con ello, CCOO, ESK, SEMAF, EGIE y LAB han firmado.

Prolongación que solo buscaba quedar bien de cara a la galería, finalmente no se garantiza ninguna recuperación salarial y, aún habiendo vendido que se conseguiría, se acepta la postura de la empresa. Postura basada en promesas de buenas intenciones, que en verdad será un arma de negociación a su favor en el futuro. Un chantaje consentido, que conlleva la supresión presente y futura de puestos de trabajo, empobrecimiento de compañeros, adjudicaciones de nuevos puestos que suscitan dudas con la normativa interna en la mano, reducción de formación en Mnto, discriminaciones, enfrentamiento entre colectivos, múltiples ambigüedades y contradicciones en su redacción... tenéis a vuestra disposición nuestros *Columnas* desde Agosto (y los que seguiremos editando) explicando por qué consideramos nocivo este acuerdo. Incluso aceptando algunas pinceladas que en nuestra opinión no justifican precarizar e hipotecar a precio de saldo el futuro de la plantilla, como tampoco justifican, a nuestro entender, firmar a toda prisa en agosto para boicotear los paros programados para verano por quienes no estábamos en dicha línea. No, no era clarividencia, era simple **sentido común**.

"O me firmas esto o no tienes ni un euro" es lo que ha tocado ahora y lo que la empresa ha conseguido con esa frase de cara al 2025. Un favor que la Dirección de MB consigue con este acuerdo y que le da expectativas, en función de los apoyos que consiga entre los representantes sindicales que designemos en el futuro, para lograr implantar su tan ansiada reestructuración de la plantilla y del modelo operativo. Los paganos y paganas de todo ello ya sabéis quiénes seríamos. Y eso, sin todavía haber formalizado legalmente nada ante el Comité de Empresa.

Quedan pues varios años hasta que se retomen las negociaciones para un nuevo acuerdo. **Desde CIM os animamos a todos y todas a juzgar con vuestro propio criterio**, más allá de lo que podamos afirmar unos u otros, si lo acordado es beneficioso o perjudicial para la plantilla. Para nuestros puestos de trabajo. Para cada uno y una de todas nosotras, como personal laboral de esta empresa. Todo en conjunto, pues todo repercutirá en nuestro futuro tanto a nivel individual como colectivo. No, no es fantasía, es simple **lógica y perspectiva**. Estos próximos años iremos experimentando las consecuencias de todo ello, aunque la pérdida de poder adquisitivo sea ya una realidad hoy en día. Desde **CIM** rechazamos actitudes sumisas y **continuaremos trabajando sindicalmente** para denunciar esta realidad y lograr revertir esta situación. Con vuestro apoyo y nuestro compromiso. Que nadie tenga que volver a sufrir las secuelas de este tipo de pactos, y que dichos episodios no vuelvan a repetirse en el futuro. Por el bien de todos y todas. De mientras, disfrutad del aguinaldo de 62 euros que nos han adjudicado a cambio de renunciar a la cesta de Navidad cuyo contenido a precio de mercado, según la propia empresa comparó en su día, rondaba los 110.



www.metrocim.com