



Columna

Diciembre 2022 - **2**

No es habitual ver **dos Columnas el mismo mes**, pocas veces sucede. Sin embargo, **la actualidad manda**, y queremos informaros lo más actualizado posible. Así que con ello vamos.

PASES

Se han empezado a repartir las nuevas PASEs del personal de Línea. Ha habido ciertas dudas por el **gran número de horas calculadas** en esta ocasión, más de 1600. Con ánimo de despejar dudas, os queremos explicar que está correcto. Este 2023 Metro Bilbao ha inventado el año de **368 días**. 5000 años de evolución científica y así andamos. Y como hay tres días más, pues también hay que contabilizar las **horas de más de dichas jornadas extra**. Otro tema es el por qué de dicha prolongación, pero ahí es ya la empresa la que debiera dar la respuesta debida. En principio, de cara a poder **facilitar nuestra conciliación y nuestra vida fuera del ámbito laboral**, podemos quitarnos de encima la duda sobre dicha cuestión.

RUTÓMETROS

Enlazando con la cuestión de las **PASEs**, en las del personal suplementario de estaciones nos encontramos con que las jornadas con **turno de rutómetro** asignado vienen **sin definir su desarrollo**. Aparece únicamente designada su duración (07:12 horas, menor que un turno común en estaciones, con lo que **tocará trabajar más días**), su horario (de mañana o tarde) y la estación donde se grafía, que **en la zona D coincide con la residencia del personal suplementario**. Algo que desde **CIM** ya **observamos en su día**, con el consiguiente **perjuicio económico** para el personal que **perderá kilometraje y pierde ya de hecho la turnicidad de los JP** (y a ver qué pasa con la zona A). Esto contradice lo que se nos aseguró en su momento. Dudamos que sea lo que el personal en conjunto afectado queremos, pero es lo que se ha dado pie a plasmar **por escrito en nuestras PASEs**. También se nos vendió que **el "descanso del café"** iba a ser durante todo el año, pero vemos igualmente que fines de semana y festivos no vienen grafiados. **Más de un cuarto del año sin DJC**.

Por un lado demuestra que, a estas alturas, el **desarrollo de dichos turnos** es algo que todavía anda **en mantillas** (esperamos que, por el bien de las personas afectadas, la empresa cumpla su palabra). Por otra parte, seguimos temiendo que **dichos turnos acaben convirtiéndose en un absentismo encubierto**, lo dijimos también en su día y lo volvemos a repetir. Y **por último, no podemos ignorar aquel poema** que decía "*Prometo y más prometo, hasta que yo te la meto. Y una vez te la he metido, se acabó lo prometido*". Los clásicos nunca defraudan.

VPT

A finales de noviembre se celebró la **comisión de Valoración de Puestos de Trabajo**. De las propuestas presentadas, la empresa admite la **subida a nivel D de la estación de Basauri**. Un **brindis al sol inocuo**, dado que el **personal suplementario**, salvo algún caso muy excepcional, es quien cubre la estación y será **en su totalidad nivel D**. Es un **"te doy lo que ya tienes"**. En cambio, estaciones como **Etxebarri**, en la que la razón dicta que tiene una **complejidad suficiente como para hacerla merecedora** de dicho nivel, la empresa dice que **"su herramienta" no lo permite**, no da la talla. Por ello, desde la parte social **hemos reivindicado la necesidad de renovar dicha herramienta de valoración**, pues una vez más **ignora ciertos aspectos de la realidad laboral en muchos de nuestros puestos de trabajo**. Lo vimos también para Maquinistas, lo cual resultó igualmente infructuoso. Pero mientras no haya una voluntad sindical inequívoca, decidida y conjunta para luchar y revertir esta situación, desde **CIM** no podemos sino seguir clamando en el desierto.

NUEVO RECORTE PARA LÍNEA Y PMC

El pasado **29 de noviembre** asistimos en el **comité de empresa** a la confirmación de un **nuevo recorte para el personal de Línea**. Algo ya fraguado de antemano que contó con el **apoyo de toda la representación sindical excepto la de CIM**.

En un convenio pasado, **CIM** logramos llevar a buen puerto, entre otras, una de las peticiones que conformaban nuestra **plataforma de negociación**. **Peticiones que, no lo olvidemos, son las vuestras, las que vosotros y vosotras nos habéis hecho llegar.** Acordamos con la empresa la posibilidad, abierta a todos los miembros de los colectivos que rigen su jornada anual mediante PAS, a **intercambiar entre ellos sus planificaciones**. Se permitía con ello, por ejemplo, que si un Maquinista va a ocupar una plaza en el PMC desde un listado de Aprobado sin plaza por un tiempo prolongado y alguien de su mismo colectivo estuviese interesado en su PAS, podrían intercambiarla de mutuo acuerdo. Una posibilidad que todos y todas, Spves, Maquinistas, teníamos a nuestra disposición para, en un momento dado, **mejorar nuestras condiciones laborales**. Habrá quien lo haya aprovechado y quien no lo haya hecho, pero **era un DERECHO DE TODOS Y TODAS**.

Lamentablemente, hay quien ha priorizado enfocar su labor sindical en recortar ese derecho laboral que desde **CIM conseguimos para gran parte de la plantilla**. Nos apena. No porque dicho avance llevase nuestra firma. Cualquier beneficio, si como tal es apreciable, merece su debido reconocimiento, sea quien sea quien lo lleve adelante. El problema y lo que más nos ilustra ese **panorama de sumisión sindical existente actualmente** es que **se ha pedido desde la parte social un RECORTE a nuestros derechos y a nuestras condiciones de trabajo**. Un beneficio abierto a la totalidad de la plantilla queda ahora limitado, según lo acordado, a personas que compartan el mismo puesto (que viene delimitado por nuestra residencia laboral, ojo) y estén trabajando en él. Ahora, optar a ocupar una vacante sin plaza en otros colectivos **resta derechos**. Lo mismo que pertenecer a un colectivo dividido por residencias. Aquí se viene a sufrir. Y **la empresa, interesada y complacida por ello, da su beneplácito**, Es lo que hay. **Nos hemos quedado solos**.

Se hablaba de **"mercadeos"** para justificar dicho recorte. En la práctica, **es ahora cuando realmente se abre la puerta a dichos mercadeos**, pues solo se va a posibilitar la opción real de que intercambie su PAS alguien que **"sepa"** que va a estar **tiempos prolongados de baja**. Ojo, solo con quien ocupe su mismo puesto de trabajo (mirad bien en vuestras **nóminas**, que, como en su día se explicó desde el Depto. de Capital Humano, **ahí se señala cuál es nuestro puesto**). **Antes era necesario un acuerdo entre iguales. Ahora se abre la puerta a un mundo de aprovechamientos particulares** que a más de una

persona le podrá hacer enarcar la ceja. Como siempre, **no será por no haberlo explicado de antemano por nuestra parte**. Otra consecuencia de los acuerdos de agosto (que ya sabemos cómo funciona esto).

Eso es el **nuevo sindicalismo en metro Bilbao**. El de **RECORTAR derechos a la plantilla**. Éste no es sino un ejemplo más de ello. Ya véis **a qué nos abocan ciertos discursos**.

RECLAMACIONES SOBRE TALLAJES

A raíz de la **sentencia 233/2022** ganada por Esk sobre la **compensación que la empresa ha de dar al personal sujeto a normativa de uniformidad que acudió en su tiempo libre a tallarse para el nuevo uniforme**, diversos miembros de nuestro colectivo nos comentan que **se están poniendo trabas** a dichas solicitudes. Se está solicitando que cada persona beneficiaria acredite que realmente acudió a tallarse, señalando día y hora de algo llevado a cabo hace dos años y medio. **Que se demuestre que, efectivamente, se acudió**.

Hay quien ha calificado esta actitud como **miserable**. No diremos lo que pensamos porque acabamos en la Audiencia Nacional, pero en **CIM** creemos que no le falta razón al criticar un proceder que, simplemente, busca **dificultar el ejercicio de nuestros derechos**. Ahora entendemos el aumento en un 200% de la plantilla de Asesoría Jurídica este último año. Estos detalles nos resultan **arrogantes y faltos de respeto**. Incluso en la respuesta "*Copia-Pega*" que se ha facilitado al personal, un simple *Egun on, Fulanit@* por delante o un *Agur bero bat*, o una mera explicación al final hubiesen ayudado a mantener la templanza. Pero *pa qué*.

Desde **CIM** **denunciamos públicamente estas prácticas dilatorias en el cumplimiento de una resolución judicial**, que a nuestro parecer únicamente buscan, como es costumbre **del típico estilo directivo** de toda la vida en esta empresa, **dejar constancia de quién manda aquí y quién está por encima de quién**. Por no hablar de recursos desperdiciados.

¿Lindaría esta actitud con la **prevaricación**? Nosotras no somos periodistas ni juristas, no es esa nuestra guerra. Lo que **CIM** sí somos es un **grupo comprometido y constante** en nuestra labor, en este caso y en los que han ido surgiendo, individual y colectivamente. Y los que surgirán. No vamos a priorizar tomarnos un café para *coleguear* con ciertas compañías si esto supone dejar de lado nuestro **espíritu de avance, de alcanzar mejoras y de defender nuestros derechos**. Esperamos que el ejemplo cunda y **que aquellos que han de tirar del carro muestren de la misma manera su compromiso** con la plantilla.

RECLAMAD LO QUE ES VUESTRO Y NO OS DEJÉIS TOREAR.

UNIMOG Y FORMACIÓN

Otro ejemplo de la **minusvaloración de la formación y de los derechos laborales** en Metro Bilbao lo hemos tenido en el comité celebrado el 29 de noviembre, cuando **CIM** **hemos sacado a colación el asunto de la formación sobre el nuevo vehículo para trabajo en Vía y Catenaria**. Una nueva muestra de **cómo NO deben hacerse las cosas**.

En su día se recibió **un nuevo vehículo de trabajo** con herramienta en su remolque (**el famoso Unimog** del que ya os hemos hablado en otras ocasiones) y se da una **breve formación** sobre su uso. A juicio de **varios trabajadores**, dicha **formación resulta insuficiente para poder trabajar con seguridad**. **Se detectan y enumeran diversos fallos de seguridad** que se van solventando en el tiempo, entre expedientes y sanciones a **dichos trabajadores por negarse a trabajar en condiciones de inseguridad** tanto para ellos como para el resto de sus compañeros, y denunciarlo. Situación que, por la parte que nos toca a **CIM**, **llevamos a juicio y acabamos ganando**.

La empresa reconoce que ha sido un error por su parte, pero ante las alegaciones de falta de formación de cualquier trabajador afirman que actuarán tal y como han hecho previamente, ya que **ellos son quienes, según dicen, deciden cuál es la formación necesaria**. Aparte de **afearles dicha actitud** y de cuestionarles por el **dinero público invertido** en la subcontratación de abogados para defender su causa (y finalmente **sin éxito**), se recuerda que **para el uso de dicho vehículo hace falta una certificación oficial** (la HC3) de la que **no se ha dado la documentación**. La empresa insiste para defenderse en que tienen esa formación pero no la documentación que la acredita.

Como el que sabe conducir pero no se ha sacado el carnet. *“No, señor agente, que a mí no me hace falta sacarme el carnet, que mi aita me enseñó a conducir divinamente”*. Sabemos todos cómo acaba la historia. Hacedos a la idea, sobre todo el personal implicado, de cómo acabará en caso de que haya problemas y, dejando al margen hipotéticos accidentes que no deseamos a nadie, a quién van a pedir explicaciones y justificaciones de todo tipo. Ya véis lo ocurrido con los tallajes. No, **al final esos tres compañeros no eran los malos de la película. Agradeczámosles todos y todas su implicación y lo que les ha tocado sufrir** a nivel personal **en beneficio de todo su colectivo**. Y que hayan contado con una **implicación sindical** por detrás que al menos **CIM no vamos a dejar de prestar en ningún momento**. Valga **este episodio como otro ejemplo** más de ello. Y los que quedan.

NÓMINA DE OCTUBRE

Desde nuestro **servicio de Nóminas de CIM** hemos hallado **otro error** (en este caso, repetido en el tiempo una y otra vez con el cambio de hora) **en las nóminas de octubre**. Cómo no, en contra del personal afectado. Hemos avisado a **nuestra afiliación**, incluso personalmente, para que **compruebe sus nóminas y haga la reclamación** debida de verse afectada. **Para el resto, el consejo de siempre: revisad bien todos los meses vuestros cobros**, más en estos tiempos de incertidumbre en los que aún ni se han dado directrices claras al personal administrativo de qué, cómo y cuándo pagar diferentes conceptos.

NAVIDAD



Ya han empezado a repartir las cestas de navidad, yo ya me llevo la mía para casa

10:40

Quien en esta imagen vea un chiste, lamentamos decirle que se equivoca. **No es un chiste**. Es una instantánea que ilustra la **realidad agridulce** que, como empleados de Metro Bilbao, vamos a vivir estas Navidades. Lo que costó pelear y luchar en los juzgados y los medios para recuperar lo que nos pertenecía, **se ha aceptado eliminar sin pestañear** a petición de la empresa. **Otra razón** por la que no podemos hablar de un buen convenio. Ojalá en un futuro lo más próximo posible podamos revertir dicha situación. **CIM peharemos por ello. Esperamos vuestro apoyo para poder lograrlo.**

Zorionak eta Urte Berri on merezi duenari.

www.metrocim.com