



ColuMna

Febrero 2023

- ❖ **BUS COMPLEMENTARIO**
- ❖ **OTRO JUICIO GANADO POR CIM**
- ❖ **IPCS Y SUELDOS**
- ❖ **NUEVAS INCORPORACIONES**
- ❖ **LA PREGUNTA PUÑETERA DEL MES**

BUS COMPLEMENTARIO

Este pasado martes **21 de febrero** hemos celebrado en Bilbao el **juicio** sobre el restablecimiento del servicio del bus complementario. Una cita en la que, además de **CIM y ELA**, se ha contado con la **presencia y apoyo sindical y/o letrado de Ugt, Esk y el Presidente del Comité de Empresa de MB**, en nombre del Comité.

CIM llevamos **desde octubre de 2020 denunciando y peleando** porque dicho recorte, tanto de un servicio público de transporte como sobre todo de un beneficio laboral de la plantilla de nuestra empresa, se revirtiese y pudiésemos mantener dicho derecho. Una pelea que durante mucho tiempo hemos mantenido **en solitario**, y a la que, afortunadamente, **con el tiempo se han ido uniendo diversos actores** de la parte social. No todos, cierto. Pero al menos se ha podido formalizar el apoyo del comité de empresa a la causa que nos ha llevado a los juzgados, y algunos de los que han de tirar hoy en día del carro han dado la cara y **asumido sus responsabilidades**, como llevamos también señalando que deben hacer desde las pasadas elecciones; lo cual hay que **reconocer también a quien es debido**. Mantenernos inactivos más allá de reuniones privadas aquí y allá para arreglar asuntos particulares o en corrillos de café no lo vemos honesto ni beneficioso, habéis de ser **vosotros y vosotras quienes decidáis qué modelo de sindicalismo queréis** en metro Bilbao.

Ahora será **la señora de negro la que tendrá que decidir**. Si es a nuestro favor, **no descartamos que la empresa quiera recurrirlo**, como en el anterior juicio que **CIM** planteamos **sobre el recorte de servicio y que recientemente hemos ganado**, parece que **sobra el dinero** para llevar pataletas personales a los tribunales, lo tendremos en cuenta en nuestras reivindicaciones en futuras negociaciones del convenio. Queremos ser optimistas y **deseamos que nuestra labor pueda lograr que todas las personas que hacían uso de dicho transporte** en colectivos de Mantenimiento, Supervisión de Estaciones, Maquinistas, PMC, etc, por motivos laborales o cuestiones personales, **podamos recuperar** lo que con nocturnidad y engaños nos fue quitado.

Queremos **agradecer por último** el compromiso mostrado por los compañeros y compañeras que, como personal laboral de MB, **acudieron al citado juicio para prestar testimonio**. Incluido nuestro **afiliado de CIM** que quiso dar la cara ante la jueza de turno por todos y todas, de manera honesta y responsable. **Gente así es la que queremos**.

OTRO JUICIO GANADO POR CIM

Recientemente nos ha llegado la **sentencia favorable** de otra cuestión que **CIM** no hemos tenido más remedio que judicializar. Y es que creemos firmemente que **no debemos dejar a nadie que pisotee nuestros derechos** laborales de manera gratuita.

Debido a cierto pico de absentismo durante la pandemia, **la empresa quiso recortar el servicio de trenes y amoldarlo** a nuevos criterios, frecuencias y demás. Tal y como explicamos en su día, dicho cambio **debiera haber sido precedido de una negociación**, dado que, según entendíamos, era una modificación sustancial de nuestras condiciones de trabajo. Tras vernos **una vez más solos ante el peligro y tras ser tachados de traidores** y no sé cuántas cosas más, **lo denunciemos. Finalmente, el juez nos ha vuelto a dar la razón**, aunque la representación jurídica de la empresa ya ha dejado caer su **intención de recurrirlo** a instancias superiores. Luego hay que escuchar **por qué no prestamos oídos a ciertas invitaciones**. Creemos que con dichas actuaciones queda claro **quiénes estamos al lado de la plantilla** y quién prioriza otro tipo de *preferencias*. **Con esta sentencia, se logra que la empresa no pueda unilateralmente cambiar nuestras condiciones de trabajo sin más.** No demos carta blanca a precarizar nuestras condiciones de trabajo.

CIM procuramos hacer las cosas **con criterio**. Saldrán **mejor o peor**, pero **nadie puede negar, siendo veraz, nuestro trabajo y nuestro compromiso**. Apostando y logrando cosas mediante el **diálogo y la negociación** (como la cuestión, entre otras, que **CIM** hemos llevado al último C.E. sobre el **cobro del tiempo de tallaje de los uniformes**; derivado de **otra reclamación de CIM** en el convenio colectivo 20/21, por la que **se logró que todo lo relacionado con la uniformidad se llevase a cabo durante la jornada laboral**) o **acudiendo a la justicia** cuando no queda otra (como en este caso o en el también reciente **tema de los vehículos de Mantenimiento**, que **también tuvo un resultado favorable** a nuestros intereses, solo por nombrar los más recientes). No apostamos por una actitud sumisa, la plantilla merece más, y **ése es el único camino viable** para evitar lo que, de otra manera, acabará por ser una losa en nuestro futuro. El de todos y todas, comprometidas o no. **En vuestras manos quedará.**

LA PARÁBOLA DEL COLIBRÍ



El bosque está en llamas, y, mientras todos los animales huyen para salvar su pellejo, un picaflor recoge una y otra vez agua del río para verterla sobre el fuego.

- "¿Es qué acaso crees que con ese pico pequeño vas a apagar el incendio?", le pregunta el León.

- "Yo sé que no puedo solo", responde el pajarito, "pero estoy haciendo mi parte."

NUEVAS INCORPORACIONES

A finales de este mes de febrero comienzan a entrar **en la plantilla las nuevas incorporaciones para distintos colectivos**, dentro de esa nueva modalidad de contratación por la que la empresa tendrá a su disposición personal para **cubrir diversas carencias endémicas en la plantilla sin necesidad de que perdure su vinculación** contractual más allá de lo que juzgue oportuno en un momento dado.

Desde **CIM**, queremos dar la **bienvenida a todos esos nuevos compañeros y compañeras**. Esperamos que de aquí al futuro podamos cambiar las cosas lo suficiente como para **poder asegurarles un futuro laboral** en Metro Bilbao como el que todas las personas que hemos ido entrando hemos tenido a nuestra disposición hasta este pasado convenio. Así lo pelearemos y así nos comprometemos, y esperamos poder contar con el apoyo de todos y todas para poder llevar nuestra intención a buen puerto.

Si en un momento dado surge la duda de **por qué son personal de segunda** y a partir de ahora la **prescindibilidad** será norma común en sus condiciones de trabajo, o por qué se ha decidido apostar por la **sacrificabilidad** de sus carreras laborales en metro, **os rogamos que os dirijáis a los firmantes del convenio colectivo en busca de respuestas** que puedan satisfaceros. Desde **CIM** procuraremos **trabajar, como siempre hemos hecho, para que podáis contar con las mejores condiciones** laborales, económicas y sociales. Al igual que el resto de la plantilla.



IPCs Y SUELDOS

Dado que la Dirección ha dejado de emitir vistosas comunicaciones **comparando aumentos del IPC** en Cervera de Pisuerga **con salarios de la plantilla** en metro Bilbao, vamos a aportar nuestro granito de arena para que a nadie se le olvide de qué hablamos cuando aseguramos que gracias a este convenio **el empobrecimiento de la plantilla es una constante real**.

2021 IPC: 6.7% Subida marcada en Madrid (22): 3,5% Subida media en Metro: **4,5%**
2022 IPC: 5,7% Subida marcada en Madrid (23): 2,5-3,5% Subida media en Metro: **3-4%**
2023 IPC: 5.9% Subida marcada en Madrid (24): 2-2,5% Subida media en Metro: **2-2,5%**
Inflación subyacente (sin contar alimentos frescos y energía) : **7,5%** y subiendo.
Inflación alimentación y productos de primera necesidad necesidad: **15,4%**

Los **datos del IPC del 2023** corresponden al mes de **enero**. Para que veamos por dónde va. Las **variaciones de porcentajes de subidas salariales** dependen de correcciones dependientes de diversos factores que el Gobierno de Madrid actualizaría, de darse el caso, en el último cuatrimestre del año (y que G.V. y D.F.B. aplicarán "escrupulosamente").

La valoración media de la subida salarial en MB fluctúa desde quienes han perdido casi 400 euros brutos de salario mensual para el 23 hasta quienes han obtenido un 5.7% el 22, aunque **la mayor parte de la plantilla no llega a ese 4,5 marcado como referencia**. En el 23, pasa lo mismo con la subida acumulada en MTEs (que llegaría hasta el 5,5%) o parte del personal suplementario de estaciones (un 5,5% ponderado para quien solo trabajase como suplementario en estaciones nivel C durante todo el año) y el resto de personal que limita su subida a la definida para nosotros como la media entre las aplicadas por Gob. Vasco y DFB. Y **para el próximo 2024, rezad para que el IPC baje** mucho y continuamente.

A partir de aquí, **quien lo desee puede contrastar su propia nómina** con estas estimaciones y dichos datos reales. Con sus diferencias entre compañeros y con sus subidas, **en todo caso, por debajo del IPC**. Eso se llama **EMPOBRECIMIENTO**. Que nadie os venda como un manjar de dioses lo que se prometió combatir y finalmente se firmó sin pestañear.

LA PREGUNTA PUÑETERA DEL MES

¿QUIÉN SE HA COMPRADO UN HURÓN EN METRO?

Y sí, va con segundas. En vez de normativizar para avanzar, priorizamos lo anecdótico. Menudo ejemplo.

