CIM

ColuMna

Abril 2023

AMAITZEN EZ DEN GAITZA (AGRESIÓN EN NEGURI)

Una vez más, la plantilla de Metro Bilbao nos hemos vuelto a **concentrar en protesta y denuncia de un nuevo episodio de violencia gratuita** contra una compañera de estaciones. La quinta vez en los últimos meses.

Diferentes compañeros y compañeras hemos secundado la convocatoria del Comité de Empresa celebrada este pasado **viernes 31 de marzo** frente a la estación de **Neguri**, lugar donde se produjeron los hechos. Una realidad que **se repite incesantemente** y de la que **no vemos solución ni medios para ponerle freno.**

El personal de estaciones hemos de ser conscientes de **la realidad que nos rodea en nuestros lugares de trabajo**. Una realidad, incluso a nivel social, **cada vez más agresiva y desquiciada**. Ante la **falta de respuestas** eficaces tanto desde la empresa como de las instituciones y ante la acumulación de casos de la misma índole (no solo los que motivan una

convocatoria son los que ocurren, son muchos más los que tenemos que sufrir) **CIM** os repetimos lo que siempre decimos. **Cuidaos mucho**. Cada persona, a la hora de la verdad, es la única capacitada para velar por su propia seguridad. Y ante el más mínimo atisbo de incidente, procurad seguir los **protocolos de autoprotección** de manera tajante. Lo primero sois vosotros y vosotras, y nadie os va a agradecer un exceso de celo profesional aunque conlleve poner vuestra integridad en entredicho.

URRATS TXIKIAK (WIFI EN SARRIKO)

Desde **CIM** hicimos llegar hace unos meses a la Empresa nuestra **solicitud de que se instalase cobertura Wifi gratuita en la sala de reuniones de los locales sindicales de Sarriko**. Una herramienta que, tras la pandemia del Covid-19 y atendiendo a los nuevos usos y vías de trabajo, entendíamos que resulta **útil y práctica para que todas las representaciones sindicales** podamos desarrollar nuestra labor de manera efectiva y atendiendo a las nuevas realidades.

En marzo hemos podido comprobar que **dicha instalación ha sido ya completada.** Nos alegra que dicha iniciativa de **CIM**, planteada desde la razonabilidad y el beneficio conjunto de todos y todas, haya obtenido respuesta positiva y rápida. Y esperamos que dicho cambio, que no es sino **un pequeño paso en pro del beneficio común**, facilite a todas las personas y colectivos que se vean necesitados de recurrir a dicha herramienta su labor sindical. Esperamos que dicho trabajo redunde finalmente en beneficio de toda la plantilla, pues ése es el **objetivo último de nuestro trabajo**, sin que los pasos que demos, más grandes o pequeños, nos desvíen de esa nuestra razón de ser.

KONTUZ BIDETIK (GARROTES EN VÍA)

Recientemente también, un compañero del colectivo de Maquinistas nos hizo llegar su preocupación por **cierta deficiencia en el trazado de la vía** que con el tiempo estaba yendo a más y que, conociéndolo, era motivo de preocupación para más de una persona.

Tras unos trabajos en vía, entre Casco Viejo y Santutxu aparecen unas **deformaciones en los raíles** (los *garrotes* que comentamos) que **con el tiempo van a más**. Si bien es cierto que su afección depende del tipo de UT, del estado de la suspensión de la misma, etc, la situación no deja de ser preocupante. Desde Mantenimiento se comenta que ya están realizando **mediciones y seguimiento de la situación**, pero por nuestra parte no podemos quitarnos de la cabeza **lo ocurrido el año pasado entre Erandio y Astrabudua, cuando cedió parte del trazado** al caer un muro de contención que **también estaba bajo seguimiento** y que podía haber ocasionado una auténtica desgracia. Si bien se apunta que una **reducción de velocidad** en el tramo afectado ayudaría a paliar dicha situación, creemos que es necesario **llevar a cabo los trabajos que resulten necesarios** para que la situación no derive en un escenario peor.

Una vez que tenemos constancia del asunto, desde **CIM hemos remitido un correo tipo a diversos departamentos** (Jefatura de Línea, PMC, Mantenimiento) y **hemos procurado involucrar al mayor número de Maquinistas posible** reivindicando una pronta solución a

dicho problema con ese mismo proceder. Queremos **agradecer desde aquí a todos los compañeros y compañeras que se han molestado en reenviar dicho mensaje**, pues, aunque algunas personas han respondido que "con un correo es suficiente", sabemos por experiencia que hay cuestiones en las que hay que incidir *por aplastamiento* para ser tomadas en cuenta, y que con un correo nunca hubiese sido suficiente. Y queremos **dejar constancia de la valía personal del compañero que dio aviso en primera instancia del problema, así como de la profesionalidad en conjunto que las personas que han participado en dicha iniciativa han tenido a bien exponer en nombre de su colectivo**, dejando patente de la misma manera de que **somos los y las profesionales de metro Bilbao las primeras personas interesadas en que las incidencias** que pueda haber en el servicio **se minimicen lo máximo posible. Nosotros hemos avisado.** La pelota está en el tejado de quienes han de tomar las decisiones. Por el bien de todos.

ENTZUN ONDO (SOLICITUDES DE CIM)

Este mes hemos vuelto a solicitar a la empresa que informe a la parte social sobre su postura sobre el cumplimiento de la **sentencia del TJUE sobre el abono de gafas** para el personal expuesto en sus ocupaciones laborales a pantallas informáticas. Dijeron que había que consultar a Asesoría Jurídica, luego que había que consultar a Osalan… nos parece que es marear la respuesta de **algo tan sencillo como es cumplir una resolución judicial**. Algo parecido hemos vivido ya en el asunto que **CIM** llevamos al Comité sobre el cumplimiento de otra sentencia, y en el que finalmente la Dirección no pudo sino **cumplir lo establecido por un juez, aunque tuvieran que darle el particular "estilo Metro"** en su proceder (eso de "que se note quién manda aquí"). Nos tememos que este otro episodio tendrá que vivir un proceso parecido, aunque **confiamos en que, de cara a evitar males mayores de todo tipo, las partes seamos capaces de abordar un acuerdo que resulte provechoso para la plantilla** de la empresa, algo que desde enero llevamos reclamando en **CIM**.

Pero **CIM no queremos quedarnos ahí.** Por eso hemos **solicitado que, por analogía, dicho trato se expida también de la misma manera a todos los equipos de corrección auditiva** que la gente necesite en su entorno laboral. Creemos que sería un paso pionero y razonablemente estimable de cara a trabajar por la salud laboral de la plantilla. Y **en esa misma línea**, hemos solicitado igualmente que se tome en consideración la opción de tratar **la adquisición de EPIs auditivos en los mismos términos de diseño, mediciones y recogida que en el caso de las gafas de seguridad graduadas.**

Todo ello queda **pendiente de ser tratado entre la Dirección y los sindicatos** en el Comité de Empresa, tal y como ya hemos solicitado. Esperamos que dichas **reclamaciones de CIM** cuenten con un acuerdo que suponga **nuevos avances y beneficios para todo el personal laboral de metro Bilbao**.

AZKEN URRATSAK (CAMOTL MTEs Y SPVEs)

Siguen las **reuniones en el seno de la CAMOTL** para tratar diferentes cuestiones sobre el día a día laboral de los principales colectivos de Línea. Una vez negociada la **modificación de los rutómetros de los SPVEs** (tal como explicamos en nuestro anterior *Columna*, creemos que con la de cuestiones que se dejan en el tintero se ha perdido nuevamente una oportunidad de dar un uso lo más óptimo posible a dicho turno de trabajo) se han abierto las **reuniones para analizar el desarrollo de las PASes de los Maquinistas**. De la misma manera, de manera unitaria, el

conjunto de los sindicatos hemos remitido una **solicitud de datos e información diversa sobre las planificaciones del personal de estaciones**, a fin de buscar mejoras tanto en la planificación como en la asignación del servicio.

Todos y todas conocéis la opinión que nos merece a **CIM** el acuerdo alcanzado el año pasado del convenio colectivo, así como las consecuencias que vemos que se van derivando del mismo. No es una opinión favorable. Tanto por el fondo como por las formas. Entendemos que **es a las secciones firmantes a quienes corresponde solventar todos los problemas que van surgiendo** de la aplicación de dichos acuerdos. No obstante, **en coherencia con nuestra idea de promover una unión sindical** que pueda hacer fuerza en la defensa de nuestras reclamaciones, **CIM no va a representar una oposición que limite dicha unidad** sindical por motivos particulares **o que impida la consecución de mejoras** para un colectivo u otro, del departamento que sea. Apoyaremos cuantos acuerdos e iniciativas consideremos beneficiosas para la plantilla, **vengan de donde vengan** y **tal como hemos hecho hasta la fecha**. Sin dejar de lado las iniciativas que en nuestro nombre podamos llevar adelante.

DANONTZAKO EREDUA (CLUB DE HONOR CIM)

Porque dísteis un paso adelante cuando era necesario.

Porque habéis sido un ejemplo para todos de compromiso.

Porque, a pesar de las dificultades, habéis intentado siempre dar lo mejor de vosotros mismos en beneficio de todos.

Por todo lo que nos enseñáis en el día a día.

Porque gente así, con nuestras virtudes y nuestros defectos, es la que define a CIM.

SERGIO, LUISMA, TXEMA, ZORIONAK ETA MILA ESKER DANAGATIK

www.metrocim.com