



metro bilbao
COMITÉ DE EMPRESA
ENPRESA BATZORDEA

Bilbo, 2023ko martxoak 20

Metro Bilbaoko Enpresa-batzordeak aho batez adierazi nahi dio enpresari ez dagoela ados 2023/02/17ko bileran Aldi Baterako Ezintasunak Kudeatzeko aurkeztu ziguten proiektuarekin.

Enpresak, besteak beste, beste osasun-zerbitzu pribatu bat kontratu eta erabili nahi du lehendik ditugun Osakidetzari, metroko prebentzio-zerbitzuari eta Mutua gehituta, absentismoaren jarraipena egiteko.

Enpresa-batzorde honen iritziz, ez da horrelakoen beharrik, eta, gainera, EAEko osasun-zerbitzua pribatizatu eta suntsitzea ekarriko du. Gaur egun, ABEak osasun-zerbitzuko publikoko gure familia-medikuak, espezialistek, INSSeko ikuskaritzak eta Osakidetza Ikuskaritzak zaintzen eta jarraitzen dituzte, baita Mutuak ere. Horri guztiari beste osasun-mediku pribatu bat eransteak ez liguke onurarik ekarriko, eta langileen gaixo-egoeren gaineko presio- eta kontrol- mekanismo bat litzateke.

Horregatik guztiarengatik, enpresa-batzordeak zuzendaritzari eskatzen dio baztertea eta bertan behera uztea zerbitzu horren kontratazioa.

Metro Bilbaoko enpresa-batzordea

Bilbao, a 20 de marzo de 2023

El Comité de Empresa de Metro Bilbao muestra de forma unánime su rechazo a la propuesta de la empresa sobre el proyecto para la gestión de las ITs presentada en el pasado comité de empresa del día 17/02/2023.

La empresa, entre otras medidas, pretende introducir un nuevo servicio médico privado (añadido a Osakidetza, al servicio de prevención de la empresa y la Mutua) para hacer un seguimiento del absentismo.

Este comité considera que dicho servicio médico es redundante y que contribuye a la privatización y desmantelamiento del servicio público vasco de salud. Actualmente las ITs ya son vigiladas por personal médico de cabecera, especialistas, Inspección de INSS, Inspección de Osakidetza, así como de la Mutua. Contratar otro servicio médico adicional no nos aportaría beneficio alguno, sino que supondría otro mecanismo más de control y presión añadida sobre las bajas de la plantilla.

Por todo lo anteriormente expuesto, el comité de empresa solicita a la dirección que desista de la contratación de ese servicio.

Comité de empresa de Metro Bilbao



metro bilbao
COMITE DE EMPRESA
ENPRESA BATZORDEA

Metro Bilbaoko zuzendaritzak enpresa-batzordeari otsaileko bilera batean jakinarazi zigun **absentismoa kudeatzeko handinahiko proiektuari** heltzeko asmoa zuela. Hainbat “ontasun” saldu nahi izan ziguten eta, bide batez, aldi baterako ezintasun-egoerak, gure gaixo-egoerak, kontrolatzeko beste zerbitzu mediko pribatu bat sartu nahi digute.

Enpresa-batzordeak, aho batez, zuzendaritzari eskatu diogu baztertu dezala ABE prozesuen jarraipena eta kontrola azpikontratatzeari.

Besteak beste, enpresa batzuetan jada ezarri den zerbitzua denez, gai hauek kezkatzen gaituzte:

- Zerbitzu horiek absentismoa zelatatzen dute, eta jada baditugu zaintzen gaituen osasun-zerbitzu publikoa eta kontrolatzen gaituen Mutua.
- Enpresariak zerbitzu eta mediku horiek kontratatzen dituzte osasun-zerbitzu publikoetako “familia-medikuek” aitortutako “kontingentzia arruntengatik” gaixo-egoeran dauden langileak kontrolatzeko.
- Zerbitzu mediko osagarri modura eskaintzen dira, eta gaixotasun arrunteko egoeran dagoen langileari osasun-arreta hobea emango zaiola esanez saltzen da.

“Asmo on” horren atzean absentismoa kontrolatzea dago, egiaztatzeko ea benetan lan egiteko moduan gauden ala ez, ea lesioa edo gaixotasuna sendatu zaion ala ez. Hori guztia presioa ere bada, zuzena zein zeharkakoa, langileak senda-agiria lehenbailehen eskatzeko.

Metro Bilbaok horrelako zerbitzu mediku bat kontratatu ahal du?

Bai, egin dezake, Langileen Estatutuaren 20.4 artikulua aukera ematen diolako. Langileak osasun-kontrol horiei uko egiten badie, enpresariak egoera horietan ordaindu behar dituen eskubide ekonomikoak eten daitezke.

Baina enpresaren kontrolaren eskumenak eta langilearen ondoriozko betebeharrak muga batzuk ere baditu, eta burutzeko baldintza jakin batzuk eskatzen ditu, hala nola, langilearen baimena, datu pertsonalen eta osasun-datuen fitxategia izan, tratatu eta hirugarrenei jakinaraztea, norberaren pribatutasunerako eta bizilekuaren bortxaezintasuna, gaixo-egoeraren ustezko egiazkotasuna, eta abar.



metro bilbao
COMITÉ DE EMPRESA
ENPRESA BATZORDEA

La dirección de Metro Bilbao nos informó al comité de empresa en febrero de su intención de abordar un **ambicioso proyecto de gestión del absentismo**. Dentro de las “bondades” que nos quiso vender, pretendían colarnos la necesidad de otro servicio médico privado que controle nuestras ITs, y podamos reincorporarnos antes al trabajo.

El comité de empresa por unanimidad hemos solicitado a la empresa que desista de aumentar la subcontratación del seguimiento y control de los procesos de IT.

Entre otras cuestiones, viendo que es una práctica ya conocida en otras empresas, nos preocupan estas cuestiones:

Ese servicio se dedica a vigilar el absentismo, cuando ya nos asiste el servicio público de salud, y nos controla la Mutua.

Son médicos que trabajan para empresas contratadas por los empresarios para controlar a los trabajadores y trabajadoras en situación de baja por contingencia común tramitada por el “médico de cabecera”.

Se ofrecen como servicios médicos complementarios, y se venden como una mejora en la atención sanitaria a la persona trabajadora que está de baja por enfermedad común.

Detrás de esta “buena intención”, en realidad está el control del absentismo, para comprobar si realmente no puede trabajar, no si está sanado de su lesión o enfermedad. Podéis imaginar que todo esto supone una presión, más o menos directa, para que la persona trabajadora solicite el alta cuanto antes.

¿Puede Metro Bilbao contratar un servicio médico de estas características?

Sí, puede hacerlo ya que el artículo 20.4 del Estatuto de los Trabajadores se lo permite. La negativa del trabajador a dichos reconocimientos podrá determinar la suspensión de los derechos económicos que pudieran existir a cargo del empresario por dichas situaciones.

Pero esta facultad de control empresarial, y la consiguiente obligación del trabajador, tiene algunas limitaciones y exige determinadas circunstancias para llevarse a cabo, tales como el consentimiento de la persona trabajadora, limitaciones relativas al fichero de datos personales, tratamiento y comunicación a terceros de los datos obtenidos sobre nuestra salud, el derecho fundamental a la privacidad personal y a la inviolabilidad del hogar, la presunción de veracidad de la baja médica, etc.