



ColuMna Express



Septiembre 2023

SUBIDA SALARIAL EN OCTUBRE

Próximamente, **la nómina de los empleados de Metro Bilbao se incrementará en un 0,5%, fruto del Acuerdo Marco para la Administración firmado en Madrid** a finales del año pasado y con afección directa en las cuentas salariales de nuestra empresa.

Según lo acordado, las nóminas se elevarían en **2023 un 2,5% fijo** (que ya tenemos **aplicado** desde febrero), con **posibilidad de dos subidas variables, de 0,5% cada una.**

La primera se aplicará si el IPC armonizado de 2022 y 2023 supera el 6%. Aunque aún queda por confirmar la publicación del IPCA a finales de septiembre, todo apunta a que **el IPCA desde el 2022 será superior al 6%** (con los datos actuales sería del 8,3%), con lo que tendría que producirse este nuevo incremento en el salario de los funcionarios en su nómina de octubre, que será **retroactivo desde el mes de enero del 2023.**

Además, también **es posible un nuevo incremento** para este 2023, pese a que se cobraría en los primeros meses del 2024. Sería una nueva subida del 0,5%, retroactiva desde enero del 2023 si el crecimiento del PIB español de este año llega al 2,1%.

Os recordamos también que en base a dicho acuerdo, con aplicación directa en el convenio firmado el año pasado en Metro Bilbao, los incrementos previstos **para el 2024** serán del **2%, más otro 0,5% en octubre del 2024 si no se ha recuperado poder adquisitivo** en estos años.

Al parecer, dicha subida **se hará efectiva para el funcionariado en octubre. Para nosotros queda a expensas de su aprobación formal y de la posterior decisión de la Dirección de MB para su aplicación. CIM** llevaremos dicha cuestión **al Comité de Empresa para que se lleve a cabo de la manera más rauda posible.** A pesar de tener firmada la disminución del poder adquisitivo del conjunto de la plantilla, no estamos dispuestos a dejar demorarse dicha mejora económica, por pequeña que pueda parecer y aunque venga de acuerdos alcanzados fuera de nuestro ámbito de negociación.

