



ColuMna

Septiembre 2023

LA VIDA PARA TI



Este mes de **agosto** se ha **jubilado una de las mejores personas con las que hemos podido compartir infinidad de momentos y vivencias**. Un ejemplo como persona, **como compañero, como profesional y como sindicalista**. Alguien con quien hemos tenido la fortuna de **compartir caminos** y de quien hemos podido **aprender** a ser mejores en todos los sentidos.

Aunque ya no contemos con tu presencia en la empresa, **seguiremos viéndonos** en los frontones, alrededor de una mesa, en una concentración, y siempre alegrándonos saber que ahora tienes todo el tiempo del mundo para disfrutar de la vida. **Lo tienes más que merecido y ganado**. Ojalá todos y todas podamos decir lo mismo algún día.

Iñaki, gracias por todo lo que nos has dado y por todo lo que hemos compartido. Nunca cambies.

TELÉFONO ATENCIÓN EN NÓMINAS

Como ya sabéis, en **CIM** disponemos de un **Servicio de Atención y Asesoramiento para afiliados en todos los temas relacionado con nuestras nóminas**. Un servicio dirigido a aclarar cuantas cuestiones podáis tener y para formular las reclamaciones que resulten necesarias. Labor que hasta la fecha ha recabado diversos logros para muchos compañeros y compañeras a la hora de reclamar lo que nos corresponde, y que esperamos que siga contando con la buena acogida mostrada hasta ahora.

Para facilitar su labor, **ponemos a vuestra disposición el teléfono 671.08.21.92**, de cara a que podáis tenerlo como referencia a la hora de concertar cita, facilitar copias de nóminas o aclarar cualquier duda que os pueda preocupar.

Desde estas líneas queremos **resaltar una vez más la labor y el compromiso mostrado por nuestros compañeros Silvia y Dioni** a la hora de llevar adelante todo este trabajo en beneficio de quienes formamos parte de **CIM**.

ACTUALIZACIÓN DE CUOTAS

En cumplimiento de lo acordado durante las pasadas Asambleas Generales de principios de este año, procedemos a **actualizar la cuota de afiliación** al Colectivo Independiente de Metro **CIM** para la afiliación del colectivo.

Tal como ya os comentamos, con la **subida pactada de un euro mensual** tras más de ocho años sin modificar la cuota esperamos **asegurar tanto las finanzas** del colectivo como el **mantenimiento de los diferentes trabajos y servicios** que pretendemos seguir llevando a cabo para beneficio de todas las personas que formamos parte de **CIM**. Manteniéndonos de la misma manera como **la cuota de afiliación más económica de todo nuestro ámbito laboral** y con el compromiso de seguir **gestionando eficazmente los recursos** del colectivo.

Hay quien prefiere pagar más por menos. Nosotros estamos **orgullosos de poder ofrecer más**.

JUEGO DE TRONOS

El pasado **viernes 8** de este mes, la Dirección de Metro Bilbao convocó **de urgencia** a los miembros del **Comité de Empresa** para **comunicar los diferentes movimientos que se están produciendo en el organigrama directivo** de la compañía. Creación de nuevos puestos directivos, jubilación de viejas glorias, etcétera. Posteriormente nos seguimos enterando de **quiénes marchan por la puerta, quiénes entran por la puerta**, esas cuestiones que llevan convirtiendo a Metro Bilbao en una empresa referente en cuanto a reinversiones personales desde hace mucho mucho mucho tiempo.

Respecto a todos estos cambios, en **CIM** nos queremos quedar con varias ideas:

- Es curioso lo rápido que **se puede modificar el servicio, prescindiendo de recursos, según la conveniencia** del momento para cuestiones de las que nos sorprende su urgencia. A día de hoy **se van acumulando los temas para tratar en el Comité de Empresa** (desde **CIM ya les hemos hecho llegar media docena de asuntos** que hemos ido recabando este verano) y no tenemos constancia de que corra la misma prisa convocar al Comité.
- **Que la vida sea bondadosa con quienes se van y sabia con quienes se quedan**. Que estos últimos sepan discernir entre lo oportuno y beneficioso de mantener la paz social y **respetar a la plantilla** y lo política, empresarial y socialmente negativo que resulta por norma general dar patadas a los avisperos indebidos.
- Esperamos que las **carencias, cada vez mayores, que hay en los colectivos** laborales de línea en sus números estructurales (y que con lo que tenemos pactado nos tememos que no van a hacer sino seguir aumentando) puedan ser **cubiertas con la misma facilidad que aumenta el personal en diversos departamentos** de la Calle Navarra, donde tal vez en próximas fechas sean fichados una alpinista y un exjugador de fútbol de renombre. O un cocinero con estrella Michelin. O un espadero de Toledo, donde hacían las mejores espadas y, sobre todo, puñales. Veremos cómo nos sorprenden las mentes pensantes de Metro Bilbao.

LA PREGUNTA PUÑETERA

Ante el aumento de quejas entre el **personal Maquinista** por la **creciente indefinición de sus condiciones horarias** de trabajo, sobre todo en lo relativo a la **salida de turno en situaciones degradadas, ¿en qué grado se puede achacar el empeoramiento de dichas condiciones a la famosa prima de poco más de 100 euros netos “por garantía del servicio” que se pactó y se vendió como una mejora en el actual convenio?** Veremos si dicha situación se puede solucionar o si se queda **enquistada como la reparación de la fuente de agua del cuarto de San Ignazio**.

AGRESIONES EN ESTACIONES

Este mes de **agosto** hemos vuelto a vivir **diversos episodios de agresiones físicas y verbales al personal de estaciones**. En su día lo denominamos como la lacra que no cesa. Los últimos episodios vividos, con especial mención a los casos dados en las estaciones de **Gurutzeta, Plentzia e Indautxu**, así como la creciente actividad de grupos de **grafiteros** que ya actúan incluso a plena luz del día, sin olvidar las diversas **agresiones sufridas por otros colectivos** laborales que, a pesar de no contar siquiera con el apoyo de todos, sufren en sus carnes el **creciente vandalismo** al que se exponen nuestros compañeros y compañeras de estaciones. Todo ello nos da una **imagen real, lamentable y muy preocupante** de la **degradación** constante que sufren nuestros entornos de trabajo, en función del puesto laboral que ocupemos.

Ante todo queremos hacer llegar a todos los diferentes compañeros y compañeras que se han visto envueltos en estos desagradables episodios nuestro apoyo y solidaridad inequívoca e incondicional. A nadie, sea cual sea su uniforme o su puesto de trabajo, le pagan por sufrir insultos, amenazas, vejaciones, o golpes. Como siempre, desde CIM estamos a vuestra entera disposición para cualquier ayuda que podáis necesitar.

El pasado **martes 5 de septiembre** se celebró una **reunión intersindical** en la que todos los sindicatos dejamos constancia de nuestra **preocupación por dicha situación** y nuestras dudas ante la posibilidad de que las declaraciones de **involucrarse** más activamente en intentar encontrar soluciones por **parte de la empresa** queden meramente en palabras. Creemos que en este tema es más **necesario** que nunca una **posición conjunta por parte de todos y todas**. Somos conscientes de la **diversidad de criterios existente** y de las diferentes prioridades que puede haber en un momento dado. Pero desde **CIM no vamos a ser impedimento para que, a pesar de las diferencias, se procure aunar un criterio común** y unas medidas con las que intentar hacer frente a dicha realidad.

En dicha reunión, **por nuestra parte** apoyamos la propuesta de iniciar **movilizaciones y paros parciales** cuando (aún vendiendo la piel del oso antes de cazarlo) vuelva a repetirse un episodio de estas características. Propusimos igualmente **dar publicidad periódica a todos los casos** que se producen de violencia hacia quienes trabajamos en metro Bilbao, independientemente del colectivo laboral al que se pertenezca. También vemos con buenos ojos que se solicite **aumentar los recursos** de seguridad existentes. Y creemos extremadamente conveniente recalcar la necesidad de **velar por la autoprotección** de cada uno y una de nosotras, así como de **comunicar cada caso de insultos, amenazas o agresiones** de los que podamos ser objeto durante nuestro trabajo. Son, entre otras diferentes ideas que diversos asistentes plantearon en dicha reunión, iniciativas que desde **CIM estimamos de gran importancia y positivas**.

Queda mucho trabajo que hacer y no es precisamente sencillo. Esperamos que, **desde la buena fé y el compromiso por centrar nuestro interés en lo que realmente importa**, la seguridad del personal de Línea, podamos entre todas las personas directamente afectadas por esta realidad poner coto a este sinsentido.

Como siempre os decimos, cuidaos. **Cuidaos mucho**. Nadie se va a preocupar por vosotros y vosotras más que vosotras mismas.

LOS SUPERVISORES NO VALEN PARA NADA

Diversas personas nos habéis hecho llegar vuestra **preocupación y enojo por ciertos comentarios** que de un tiempo a esta parte se han venido recabando en diferentes lugares de Línea. Comentarios emitidos en el sentido del encabezamiento de este punto, y que desde **CIM consideramos como completamente equivocados y ciertamente fuera de lugar**. Unas afirmaciones hechas a veces desde la empatía, a veces desde el desconocimiento, incluso a veces desde el desprecio y la insolidaridad (casos en los que incluso se han puesto nombres y apellidos a dichas afirmaciones). Nunca hubiésemos pensado que podríamos llegar a dicho punto, pero este no es sino un resultado más del **desmembramiento de la unidad de acción en la plantilla**, entre otras razones.

No buscamos poner a nadie en la picota. Pero creemos muy necesario que **toda la plantilla, y en especial el colectivo señalado, tomemos en consideración una serie de cuestiones** que nos afectan directamente a todos y todas. Y que dicha afección en un futuro no demasiado lejano puede extenderse a otros colectivos que, por indispensables que puedan parecer a día de hoy, hemos de recordar siempre que **aquí nadie es imprescindible**.

EN ESTACIONES NO SOBRA NADIE. Ni en Mantenimiento. Ni en las cabinas de las UTs. **CIM DEFENDEREMOS SIEMPRE DICHA IDEA A FUEGO.** Es cierto que el actual convenio **empeora las condiciones** generales de diversos colectivos (sobre todo en **Estaciones y Conducción**), donde el porcentaje de **eventualidad irá creciendo** durante estos próximos años y con unas **condiciones más precarias** que las que cuentan parte de ellos y ellas, aquellos cuya contratación se dió antes de rubricar el actual convenio colectivo. Una situación que **debilita el peso específico y la capacidad de actuación de dichos colectivos**. Algo con lo que la empresa hace unos años no podía ni soñar y que el año pasado **se le puso en bandeja**, y que, mucho nos tememos, tendrá su **repercusión** de aquí a un tiempo. Pero ello no quita para reclamar la **debida importancia de cada uno de esos colectivos en el servicio diario**. Todo ello a pesar de las **carencias** que, desde instancias superiores, se limitan a ver con el paso del tiempo sin ponerles remedio. Cada vez más personal de comunicación, responsables de marca, directivas, jefes de departamentos, contratas para redes sociales, etc, pero en una **situación degradada** si no es por el uso de la megafonía no hay ningún tipo de comunicación para la clientela. Y parece que usarla es pecado, ni se da formación al respecto, ni hay un 100% nunca de operatividad de la instalación. Pues así estamos, por poner un ejemplo.

Estas últimas semanas hemos asistido a todo un muestrario de catástrofes y desdichas. Cortes de alimentación, roturas de catenaria, arrollamientos, inundaciones, averías en Iberdrola con afección a las subestaciones de MB... situaciones que han hecho que el servicio se haya visto degradado hasta límites pocas veces vistos. Y, una vez más, queremos recalcar que **sin la labor de ese mismo personal que se ve minusvalorado por ciertas afirmaciones, la situación hubiese sido mucho peor**. Allá donde no se había dispuesto presencia de SPVEs, por ejemplo, el caos y el abandono entre la clientela fueron absolutos. Incluso con gente andando por las vías. Por poner otro ejemplo.

Somos los y las **SPVEs los primeros interesados en conocer la valía y la utilidad de nuestros puestos de trabajo**. E igualmente, hemos de ser también las primeras personas que se preocupen por **hacer valer nuestros trabajos, nuestras condiciones y nuestro futuro laboral**. Esto no es un trabajo para sacarse unas perras en verano con 15 años. Esto **es lo que permite a muchas familias vivir el día a día**. Seamos conscientes de la **necesidad de hacernos valer** y de que con la **profesionalidad** que merece nuestro desempeño nadie pueda intentar minusvalorar su trascendencia. Usemos nuestro criterio y capacidad de observación para **ver quién defiende al colectivo**, quién se preocupa realmente por conseguir mejoras **para todos y todas**, quién se moja por la plantilla y no hace diferenciaciones ni busca intereses particulares que al final dejan a los pies de los caballos a todos los demás. Y, llegado el momento, concienciémonos todos de que **ante la necesidad de movilizarse para reclamar y defender un trato justo y unas condiciones dignas para todos y todas, estará en nuestra mano quién pueda dar la cara y trabajar por ello**. Si dejamos o esperamos que otros lo hagan por nosotros sin mantener un **compromiso veraz**, ya veis el resultado.

Hagámonos valer, pues, en el día a día y en cada momento en el que tengamos que comprometernos. Y cuando otro colectivo requiera de nuestra **solidaridad**, démosela como siempre hemos hecho, seamos conscientes de que vienen tiempos en los que diversas personas van a querer **cambiar muchas cosas**, que **habrá quien incluso apoye** ciertas iniciativas aunque vayan en contra de su propio colectivo o sus propios representados (hace no tanto **ya lo hemos podido comprobar**), y esos cambios no siempre van a resultar beneficiosos para quienes dependemos de una nómina en esta empresa. **O nos concienciamos de hacernos valer profesionalmente y de la necesidad de unión** entre trabajadoras y trabajadores sea cual sea nuestro puesto y nuestro centro de trabajo **o nos esperan vivencias muy duras a todos**.

www.metrocim.com