



25

# ColuMna

**Febrero 2024**

## DESPEDIDA EN EL COMITÉ

Este pasado mes de enero, **el Presidente del Comité de Metro Bilbao por motivos personales ha renunciado a su cargo.**

Con sus luces y sus sombras, desde estas líneas **CIM** creemos merecido **reconocer su trabajo y su involucración** a lo largo de todos estos años y **le deseamos lo mejor** a nivel personal y profesional de aquí en adelante.

**Quedamos a la espera de las decisiones** que se adopten en conjunto entre todos los sindicatos **para la designación de la nueva Presidencia** del Comité de Empresa.

## MÁS PERJUICIOS DEL CONVENIO

Lo sabemos, a veces somos recalcitrantes, pero está visto que **hay que insistir en ciertos conceptos para que nos demos cuenta de las cosas.**

Cuando afirmamos que el actual es **"el peor convenio de la historia"**, lo procuramos **basar en datos y condiciones** que os hemos ido detallando desde que se firmó *idurante una jornada de huelga!* en agosto del 2022. Aún con todo, **siguen surgiendo detalles que nos dan la razón** una y otra vez, aunque no se quiera aceptar la realidad.

  
ColuMna

Agosto 2022

**ESPECIAL CONVENIO  
COLECTIVO**

**NOS HAN  
VENDIDO**

El último de ellos nos lo hemos comido con patatas con la **PRIMA DE VACACIONES**. Durante la labor de nuestro Servicio de Nóminas para la afiliación de CIM, hemos comprobado que en la **regularización de dicha prima** en las nóminas de diversas personas del colectivo de **SPVEs** el resultado **ha sido negativo, esto es, las personas afectadas han tenido que devolver dinero**. Esto se debe a que **al trabajar menos fines de semana y festivos**, el cálculo de lo cobrado de un año a otro disminuye, y en algunos casos llega a ser hasta negativo. Una prima con **un valor a la baja que, debido a las condiciones de trabajo pactadas, prolongará su valoración** en el futuro, ya que esa limitación de jornadas en fin de semana y festivos perdurará.

No solo se pierde dinero por trabajar menos fines de semana, es que la **repercusión negativa de dicha ausencia de trabajo se extiende a otros conceptos** retributivos. Ahora toca sufrirlas. Habrá a quienes no les "apriete el zapato" y estén conformes con dicha situación. O quienes busquen (legítimamente) un cambio, sea cual sea, en su devenir laboral individual, que haga que las condiciones del puesto de SPVE resulten algo ajeno y, eso sí, retratando así promesas pasadas y votos de confianza. Al resto, a quien viene a **trabajar a cambio de un salario y un futuro laboral estables y dignos**, esperamos que dicho detalle sirva para **saber en quién podemos confiar** y por qué **CIM no firma acuerdos que resultan gravosos sin beneficio colectivo** para la plantilla.

## Y MÁS PERJUICIOS DEL CONVENIO

Hablando de detalles. En su día lo mencionamos de pasada, pero ahora es un momento idóneo para recordar **otro dato de por qué la firma de diversos acuerdos es perjudicial para la plantilla de Metro Bilbao**. Básicamente porque ahora lo padecemos.

En su día, de haber **aguantado los paros hasta la Aste Nagusia** durante la negociación del convenio, seguramente **podríamos haber conseguido un acuerdo verdaderamente mejor** y sin perjuicios ni a trabajadores en concreto ni a colectivos determinados en general. **Hubo quien prefirió lo contrario**, amén de **asegurar un verano plácido** tanto a nuestros jefes como a los jefes de los susodichos. A corto y largo plazo.

La decisión de **FIRMAR A TRES AÑOS** no fue baladí, un detalle sin importancia. **Este 2024 tocan elecciones** a la Lehendakaritza. **Imaginad la capacidad de negociación y de presión que hubiésemos podido tener** de no haber asegurado a nivel político un año de elecciones sin apreturas de huelgas. Un elemento que, seguramente, podría haber jugado a nuestro favor de manera objetiva y beneficiosa. Sin embargo, **la decisión fue la contraria. Dejarlo todo atado y bien atado**. Que el río viene revuelto.

Esto no va de siglas. Desde **CIM** siempre hemos tenido **a bien lucir nuestro carácter independiente** como una seña de identidad. Estamos orgullosos de que cada afiliado y afiliada de nuestro colectivo **prime las cuestiones laborales respetando sus principios y sus ideas** personales, **así como los de las demás**. Creemos que esa variedad de puntos de vista **enriquece**, y que **esa INDEPENDENCIA nos asegura un proceder sindical honesto y sin deudas** con nadie. Supeditar nuestra realidad laboral a intereses ajenos a la misma nos lleva a situaciones como la que nos toca vivir. Otra oportunidad regalada y perdida.

No es más que otra muestra de por qué hay que **valorar debidamente la conveniencia de apoyar unas propuestas u otras**. De por qué **la independencia sindical es un activo beneficioso para los trabajadores**, que nos libera de coacciones externas o imperativos de terceros que vayan en contra de nuestros intereses. De por qué puede parecer casual (y no lo es) que **determinadas filiaciones encabecen de repente iniciativas sindicales concretas** que, a la hora de la verdad, no han logrado más que **facilitar a la empresa su planes de futuro, en detrimento de trabajadoras y trabajadores**. Filiaciones que, hay que ver qué casualidad, responden a las mismas *raíces*. Pensadlo bien porque, como hemos dicho siempre, **LAS CASUALIDADES EN METRO BILBAO NO EXISTEN**. Lo vimos al nacer Metro Bilbao, lo vimos con Prego y lo estamos viendo estos últimos años. **Y los resultados ahí están**. Lo podemos explicar con marionetas, pero seguro que no es necesario.

## ESO NO ES UN CHISTE

No. Soltar **gracietas sobre supuestas adicciones de un compañero delante de diversos mandos intermedios y del servicio de Prevención no es jocoso**. No es un chiste. Es una manera de **buscar problemas gratuitamente** a terceras personas. Nos queda la duda de si hay una **intención de hacer daño en ello**. De tener la certeza de que es así, no dejaríamos dicha situación en una reprimenda pública a través de estas líneas.

**Quien quiera hacer chistes, que los haga sobre su propia situación**, en primera persona. **Poner así en la diana gratuitamente y de manera lesiva a compañeros o compañeras**, sean o no de tu colectivo, es merecedor únicamente de rechazo y denuncia.

Habrà quien crea que es conveniente tener compañeros de viaje de tales características. **CIM denunciamos este tipo de conductas**, y esperamos que no se repitan en el futuro. **Un ambiente tóxico de trabajo no beneficia a nadie**. Quien tenga que darse por aludido, que tome nota y modifique su comportamiento. En beneficio de todos y todas.



## CIM SEGUIMOS TRABAJANDO

En Metro Bilbao a nivel sindical siempre hay cuestiones que atender. **CIM seguimos llevando a cabo todos los trabajos que se nos presentan**, así como atendiendo a todos los compañeros y compañeras que, por un motivo u otro, os acercáis a solicitar información y asesoramiento en todo tipo de temas y a todos los niveles.

A finales de enero hemos celebrado nuestras **Asambleas Generales**, donde hemos repasado tanto la actualidad de nuestro colectivo como el panorama laboral y sindical en Metro Bilbao, así como los **futuros trabajos** que encararemos a lo largo de todo este año, en el que celebraremos **elecciones sindicales**, la denuncia del **convenio colectivo** de cara a su posterior negociación el año que viene **y el 25 aniversario de CIM**, un verdadero hito en lo referente a los movimientos sindicales independientes.

A lo largo de este mes **se reanudan las reuniones de la CAMOTL** para analizar posibles mejoras en los **colectivos de Línea**. Nuestro representantes llevarán diversas cuestiones que, entendemos, responden al interés no solo de quienes nos las habéis hecho llegar, sino del conjunto de dichos colectivos. Esperamos que de dicha labor puedan ver la luz ciertos cambios que redunden en beneficio de todos y todas.

De la misma manera, hemos hecho **llegar a la empresa diversas solicitudes** que, entendemos, pueden mejorar diferentes aspectos del día a día en múltiples colectivos y centros de trabajo. Propuestas sobre los **librillos de conducción, aparcamientos** en talleres y otros centros, **solicitudes para tratar en la Paritaria** referentes a permisos laborales en virtud de ciertos cambios sobrevenidos a nivel judicial (como la causa abierta sobre el **disfrute de permisos en días laborables** -tema pendiente de juicio- o los **permisos sobre lactancia** y su adecuación en la normativa interna a la actual legislación), peticiones para la **publicación de actas de diversos comités y comisiones** de manera pública para toda la plantilla (ya que hay actas de Paritarias y del Comité de Empresa que siguen sin estar colgadas en la Intranet), así como el **trabajo de análisis de los servicios especiales** que se publican, **denunciando** las anomalías que vamos encontrando en ellos.

De la misma manera, continuamos con el **seguimiento de la problemática existente entre diversos colectivos de Mantenimiento**, a la espera de los trámites que desde otras secciones sindicales comentaron que iban a llevar a cabo. O el **recurso de la empresa a la sentencia ganada sobre abono de variables** (tenéis la información en nuestro apartado de CIM en Intranet). **Aprobamos el Plan de Igualdad** en el seno de la comisión de Igualdad de MB. **Reforzamos el servicio de Atención de Nóminas** para la afiliación. Y no olvidamos, aunque parezca lejano, que hemos empezado a **recopilar sugerencias e iniciativas para la plataforma de CIM para el futuro convenio**. Os recordamos que, como siempre, **desde el Colectivo Independiente de Metro tenemos las puertas abiertas a cuantas aportaciones queráis hacernos llegar**, de cara a conseguir no solo revertir lo que consideramos negativo del vigente convenio, sino para lograr mejoras beneficiosas para toda la plantilla, atendiendo a la realidad profesional de cada colectivo y evitando perjuicios a conciencia para nadie.

**CIM** no es una mesa cerrada o sectaria. **CIM** somos el **reflejo de la plantilla de metro Bilbao**, y queremos **que nuestro trabajo atienda siempre a las necesidades laborales, económicas y sociales de todas las personas que trabajamos en esta empresa**, en todos sus centros de trabajo, en sus diferentes colectivos. En manos de todas está **que dicha vía de acción sea la que predomine a la hora de pelear o que sean otros intereses** los que se impongan. La desunión y el individualismo ya habéis visto dónde nos lleva. **Vosotros y vosotras decidiréis en un futuro próximo qué preferís**. Nosotros, de mientras, seguiremos trabajando para seguir sacando nuevos proyectos y cambios adelante. Ojalá dicha labor repercuta en beneficio y utilidad de todos y todas.



**[www.metrocim.com](http://www.metrocim.com)**