



25

ColuMna

Marzo 2024

PROBLEMAS ENQUISTADOS

Desde la empresa siempre se ha defendido la oportunidad de arreglar los problemas que vayan surgiendo de puertas adentro, sin necesidad de recurrir a terceros. Una opinión que compartimos, y que desde **CIM** siempre que nos ha sido posible hemos procurado llevar a la práctica. Sin embargo, por parte de la Dirección vemos que entre los hechos y las palabras dista una realidad considerable. Realidad que se va acrecentando con el paso del tiempo. Realidad que, incluso, pone en tela de juicio el cumplimiento de la Ley "con arreglo a la legislación vigente". Artistas. El **progresivo aumento de causas judiciales que a día de hoy están en progreso** confirman esa dicotomía entre lo que se dice y lo que se hace. Hasta el punto de recurrir sistemáticamente sentencias que no le son favorables.

Los actuales gestores de Metro Bilbao parecen moverse cómodos en ese escenario de pleitos, denuncias y juzgados. **Ignoramos el por qué de tanta querencia por verse delante de un juez.** Toda vez que incluso ponen cualquier tipo de razonamiento desmontable para evitar siquiera discutir "de puertas para adentro" las cuestiones que se les hacen llegar. **El No por el No.** Un concepto de lo que es el entendimiento y el diálogo ciertamente sorprendente. Serán los nuevos aires marineros del estilo de mando en MB.

CIM poseemos los recursos y la competencia suficiente como para **encarar esta realidad de manera seria y comprometida.** NUESTROS recursos. Seguramente, si aquellas personas que dan las pertinentes indicaciones tuvieran que responder con su patrimonio al desembolso que supone tanto ir y venir a vistas de todo tipo, dicho recurso resultaría casi anecdótico. Pero con el dinero ajeno nunca duele la cuenta de gastos.

Una lástima enturbiar el clima laboral de esa manera, perder la confianza y la credibilidad de la parte social y poner en tela de juicio su propia responsabilidad a la hora de gestionar con rectitud los recursos humanos y económicos encomendados. No hace falta que nos cuenten lo que pasa aquí o allá, en Madrid o en Gorabide. El mayor y mejor ejemplo para darnos cuenta de ello lo tenemos en nuestra propia casa. Y con el actual panorama de desunión y clientelismo, no esperemos que vaya a mejor. **En nuestras manos está cambiarlo** y no facilitar labores en detrimento de la plantilla.

¿TRUCO O TRATO?

¿Guiño cómplice o plagio usurpador? Que cada cual juzgue, pero dado que la sintonía entre las *Grembararis* y diversos departamentos no es lo que se puede decir óptima, no nos extraña ninguna de las dos opciones.

GreMBalari Feministak



Logotipo de Grembarariak (desde 2019)



Última campaña del 8-M de Metro Bilbao (2024)

Sería **chocante** que el departamento de la empresa que mayor crecimiento ha venido desarrollando esta última década, con un crecimiento continuado de recursos humanos, económicos, presupuestarios y materiales, donde cualquier día puede que conozcamos la incorporación de un sexador de pollos o arúspices para la lectura de las entrañas de bestias sacrificadas, **se valiese del trabajo, la iniciativa y el compromiso desinteresado de quienes mayor inquietud y honradez han mostrado en sus reivindicaciones en materia de Igualdad.** Aunque a estas alturas pocas cosas hay que nos sorprendan, no dejaremos de sorprendernos nunca.

DISCRIMINACIÓN EN METRO BILBAO

En Metro Bilbao hay discriminación. Como suena. La edad se ha descubierto (ojo, según el caso, claro está) como un impedimento para que una persona pueda optar a desarrollar su carrera profesional en la empresa conforme a su valía y desempeño profesional. Todo presentado de unas formas que tampoco resultan las mejores y más respetuosas.

Discriminación en la que, casualmente (y ya sabéis lo que opinamos de las casualidades en Metro Bilbao), **la víctima ha sido una mujer.** No vale demostrar su competencia por los puestos que ha pasado. No vale que haya ayudado a convertir su departamento en una sección competente y ordenada. **Lo que importa es que peina canas.** Canas que, por cierto, sería conveniente que se tiñese para poder parecer más apañadita en el próximo vídeo que se quiere grabar para visibilizar la participación de la mujer en la vida laboral de la empresa. Una realidad desoladora.

Cuando hablamos de **Igualdad** en Metro Bilbao tendemos a abordar dicha cuestión desde la perspectiva de género. Sin embargo, vemos que hay multitud de otras **perspectivas en las que dicho concepto se vulnera y devalúa** de manera sonrojante. E incluso el quehacer que desde diversas Direcciones (cuestión que a nuestro entender sí debe ser reconocido y valorado debida y positivamente) se pretende hacer valer para conseguir pasos en la dirección correcta en un tema que nos debiera preocupar a todos y todas, que nos involucra a todos y todas, acaba siendo ninguneado y despreciado no ya solo de palabra por otros departamentos de su misma jerarquía, sino que de ese desprecio se acaban derivando perjuicios y cortapisas para compañeras a quienes no se les valora debidamente como profesionales, sino como meras figurantes en vídeos promocionales.

La Dirección, ya al corriente del incidente, entendemos que más allá de justificar dicho episodio seguramente **debiera actuar de oficio con la misma rectitud** con la que juzga a la plantilla en otros casos. Pero nos tememos que el desenlace será otro. Igual hasta nos dedican a **CIM** otro memorable discurso a lo Fidel Castro en el próximo Comité de Empresa. Eso no nos preocupa. **Nos preocupa la injusticia a la que nuestra compañera se ha visto sujeta**, las formas más que cuestionables a las que ha tenido que hacer frente en primera persona, la poca valía que se le da a la profesionalidad de la plantilla ante la necesidad de atender otros "*critérios*" a la hora de asignar puestos, la desfachatez con la que se pisan labores y empeños entre las Direcciones de nuestra empresa. Y nos duele ver en manos de qué tipo de personas se sustenta el futuro profesional de los y las trabajadoras de MB. *Nos duele Metro*, que diría Unamuno. No es para menos.

LACTANCIA

Este pasado viernes **15 de marzo** se ha celebrado en el **Preco** la reunión entre empresa y sindicatos para tratar la **cuestión del cómputo de la lactancia que CIM planteamos** en fechas recientes. Una cuestión que, visto el devenir de la reunión y la **negativa tajante de la empresa** a entrar a valorar siquiera la cuestión más allá de su negativa inicial (se negó incluso a convocar la comisión paritaria para interpretar, tal como solicitamos, la adecuación del convenio colectivo en dicha materia a la legislación vigente), acabará teniendo que ser dilucidada una vez más por *el señor de negro*.

Si algo **positivo** podemos sacar de dicha cita, es la **unanimidad de la parte social** al adherirse y **apoyar la reclamación de CIM**. Unidad que, como hemos dicho en anteriores ocasiones, suele ser la vía más efectiva y necesaria a la hora de conseguir mejoras en nuestras condiciones laborales. Ojalá cunda el ejemplo y la colaboración, tal como desde **CIM** procuramos llevar a cabo en todo aquello que consideramos justo y positivo.

Por último, valga este caso para **ejemplificar lo comentado en el primer punto de nuestro Columna**. Valdría cualquiera de las causas que siguen a día de hoy en los juzgados (disfrute de permisos en días naturales/laborables -su juicio, previsto para este pasado 12 de junio, se ha visto afectado por la jornada de huelga convocada en el sector público ese día y ha sido postergado al mes de junio-, abono de conceptos en reducción de jornada -recorrido por la empresa-, abono de modificación de servicio en días de huelga...). Esa diferencia entre lo que se dice y lo que se hace creemos que **salta a la vista**. No obstante, **CIM** no vamos a dejar de presentar **diversas iniciativas y cuestiones que creemos justas para la plantilla de Metro Bilbao**, en todos los foros y grupos que resulte menester y sin renunciar a afrontar el trabajo que conlleven sea donde sea.

ESFUERZO PROFESIONAL

De cara a la **Final de Copa** del próximo 6 de abril y la posible **celebración del triunfo** del Athletic el día 11, Metro está preparando un servicio especial que pueda cubrir de manera satisfactoria la demanda de movilidad que se espera para ambas fechas. Algo que se prevé "histórico" si el resultado que toda persona de bien desea finalmente se produce.

Para responder a dicho desafío, **Metro Bilbao está movilizando todos los recursos disponibles** en Línea a su disposición. Y cuando decimos **todos es todos**. Se busca garantizar el servicio y tener disponible al mayor número de gente posible de cara a cualquier tipo de contingencia. Situación que conlleva la eliminación de peticiones de descanso, llamadas continuas desde Gestión del Servicio para venir a trabajar, problemas con los cambios de turnos...estas vicisitudes recaen **de manera penosa** en el colectivo más vulnerable, el del **personal eventual**, al cual se le va a exprimir hasta el límite. Aunque nadie se está viendo libre de marcaje. El **personal que lleva 20 años en la empresa también** se está viendo sujeto igualmente a una **exigencia considerable**.

CIM siempre hemos **defendido la valía profesional de toda la plantilla de Metro Bilbao**, sea cual sea su situación contractual. Esta ocasión creemos que es un fiel reflejo del **compromiso y de ese empeño profesional para con el puesto de trabajo** que la inmensísima mayoría de nosotros y nosotras tenemos a bien reflejar en nuestro quehacer diario. Y la plantilla, como siempre, va a saber dar la cara y **estar al nivel** que se le exige para que el servicio salga adelante con la mayor normalidad y rigor posible, en un escenario en el que la carga de trabajo posiblemente resulte la más abrumadora y complicada que nunca en los 30 años de existencia de Metro Bilbao haya tenido que afrontarse.

Por ello queremos **poner en valor una vez más el gran tesoro que esta empresa tiene en su plantilla, su capacidad de adaptación, su profesionalidad y su compromiso laboral**. Todo el personal que ve modificados sus planes y su vida fuera del trabajo para responder a la llamada de sus obligaciones profesionales ha de ser valorado debidamente. Y **creemos que Metro debe tener en cuenta ese esfuerzo**, ese sacrificio en algunos casos que la gente acepta para ayudar a que dichos eventos puedan llevarse a cabo con eficacia, y que la imagen y la competencia profesional de la compañía queden debidamente resueltos.

CIM hemos solicitado ante la empresa un **reconocimiento expreso y práctico** más allá de las palabras. Es lo menos que, creemos, **merecen todas las personas que esas jornadas darán lo mejor** de sí en beneficio de la propia empresa. Sabemos que para la empresa es más importante destinar recursos a otros "menesteres" pero esperamos que, por una vez, **prime reconocer la profesionalidad de la plantilla antes que intereses de otro tipo**. Aunque sin apoyos es difícil sacar adelante dicha solicitud, **el tiempo dirá y pondrá a cada uno en su sitio**.



23-M DÍA DE LA CONCILIACIÓN

El sábado **23 de marzo** se celebra el **Día de la Conciliación**. Una fecha para tomar conciencia de lo difícil que resulta a veces compaginar nuestras distintas obligaciones diarias y la repercusión que dicho escollo tiene incluso a nivel de salud.

Desde **CIM** creemos que, a nivel laboral, en **Metro Bilbao** se debiera apostar por políticas de gestión de las personas que ayuden al personal a **facilitar dicha conciliación** entre nuestras vidas personal, familiar y laboral. **Apostar por un plan de conciliación** que englobe al mayor número de compañeros y compañeras posible, de cara a satisfacer y adecuar sus necesidades personales y familiares y que no resulten un impedimento para su devenir profesional. Medidas que, creemos, han demostrado ser efectivas en otros ámbitos de cara a la **reducción del absentismo**, a **mejorar el nivel de satisfacción laboral**.

Son **múltiples las facetas y la casuística** que se debieran valorar en dicho proyecto. Con nuestras parejas, nuestros hijos, nuestros mayores, nuestras familias, nuestras propias situaciones personales. Y en cada una de ellas se dan situaciones de muy diferente pelaje. Y **nadie estamos libres** de encontrarnos antes o después con que necesitamos tiempo para atender una u otra. Por ello **CIM** creemos que debieran **establecerse unos criterios generales de interpretación** de toda la Normativa que nos atañe en nuestros puestos de trabajo para que, en atención a dichas situaciones, **ninguna persona que trabaje en nuestra empresa se vea en una situación de desamparo o impedimento** cada vez que tenga que afrontar una situación de necesidad en su día a día fuera de su entorno laboral.

NEGOCIACIONES

Han comenzado las negociaciones en la **comisión de cuadros de estaciones** para el año que viene. Próximamente tendremos también las de **turnos de conducción** y las de **calendarios**. A esto hay que sumar las diferentes reuniones que se vienen realizando en el seno de la **CAMOTL** para el trabajo en Línea. Y no olvidemos que, de cara al **año que viene**, volveremos a encarar las **negociaciones para un nuevo convenio colectivo**.

En **nuestra sección de publicaciones de la Intranet** tenéis los **resúmenes de la labor sindical de CIM** y del resto de la parte social en todos esos diversos ámbitos. Creemos igualmente que la **información sindical abierta** a toda la plantilla ha de ser uno de los pilares de la labor de cualquier colectivo, y así es como pretendemos obrar en nuestro trabajo. **Pero no queremos quedarnos ahí**.

CIM, como siempre, estamos abiertos a cuantas **propuestas e iniciativas** podáis querer plantear, de cara a que puedan ser expuestas y defendidas en las diferentes mesas de negociación. Queremos **que todos los colectivos laborales de Metro Bilbao puedan hacer valer su voz** y que sus reclamaciones sean escuchadas y defendidas. Que nadie se vea ignorado en sus reclamaciones y que las mejoras que se puedan conseguir alcancen a toda la plantilla.

Podéis contactar con cualquiera de nuestros **delegados y representantes**, o bien dirigiros a nosotros por el **Outlook de la empresa** (cim@metrobilbao.eus). Esperamos que todo el trabajo que desde hace **25 años** llevamos a cabo de cara a **defender y mejorar** nuestras condiciones de trabajo, económicas y sociales puedan **seguir consiguiendo sus frutos**.

www.metrocim.com