



25

# ColuMna

*Mayo 2024*

## **MALPENSADOS**

Ya nos vale. A veces hemos de reconocer que **pecamos de exquisitos**. Todo el día pidiendo excelencia en las labores ajenas cuando hablamos de **la Dirección** de la empresa y no nos paramos a pensar que todos somos humanos, que cualquier persona está sujeta a equivocarse o a tener **ligeros despistes**. Porque a ver, seamos honestos. ¿**A quién no le ha ocurrido** que al querer buscar un par de huevos para hacer una tortilla abres la nevera y no encuentras ninguno, solo para que al de un momento vuelvas a mirar tras avisarte de que las compras ya estaban hechas y maravillosamente los veas allí, dos docenas de huevos rojos de caserío, frente a tus hermosas narices, en formación de cuadro como las legiones romanas? Y tú malpensando de quien con todo su cariño y su buen hacer se había molestado en revisarlos uno por uno antes de pasar por caja para cerciorarse de que no había ninguno roto. En verdad hay ocasiones en las que no tenemos perdón de Dios.

**CIM** no presumiremos nunca de ser el lapicero más afilado del estuche. Tenemos **nuestras virtudes, nuestros aciertos y también nuestros errores y carencias**, como todo el mundo. Pero igual de cierto es que **no vamos a callar ante lo que consideremos fuera de lugar o directamente una tomadura de pelo** y denunciaremos donde sea menester lo que consideremos injusto o impropio, **lo mismo que hemos alabado, porque lo hemos creído debido, lo que hemos considerado también acertado** (lo sabemos, no está de moda, mola más hacerse la víctima mientras se reparten vituperios). Así seguiremos. Y si algo nos parece una **burla**, como tal lo expondremos.

Para terminar, una última reflexión, que igual ayude a **aclarar de qué va la vaina** a quienes aún no lo sepáis: Si pedimos un determinado dato estadístico y se nos comenta que es cero, para a continuación ver a botepronto que, como poco, ese 0 se convierte en 16 y posteriormente afinar hasta 22 las **reclamaciones derivadas de la falta de información sobre los cambios tarifarios de febrero relacionados de una u otra manera con nuestra labor**, la argumentación del "error de filtrado" nos parece un poco endeble.

Pero, como decíamos al principio, tal vez tengamos que aprender a no resultar tan mal pensados y a confiar en la honradez y profesionalidad de las cabezas de determinados departamentos, dar *Otro* voto de confianza y **dejar de lado pensamientos impuros** sobre manipulaciones, diferencias de trato ante errores profesionales, tergiversaciones de la realidad, ocultaciones, perjuicios corporativos, aumento de expedientes, etc. Tal vez. No hagamos más sangre, que vamos a bronca personalizada por Comité... ná, es broma. Ya sabemos cómo es nuestro camino.

# IGUALDAD

Recientemente se ha celebrado una reunión para tratar **cuestiones de Igualdad en Metro Bilbao** con asesoras externas en materia de Igualdad. En este caso, con activistas del colectivo **LGTBI**, de cara a amoldar las exigencias que, por Ley, han de incluirse en los planes de Igualdad corporativos (ley 04/2023), entre las que se encuentra la obligación de establecer un **protocolo de actuación ante casos de acoso y/o violencia** hacia personas del citado colectivo. Reunión que, según nos han comentado, ha resultado ciertamente enriquecedora.

El desconocimiento, la falta de interés, el egoísmo, la desidia o cierto tipo de prejuicios a veces nos llevan a no saber hacer el más mínimo **ejercicio de empatía**, poniéndonos en el lugar de otras personas que tienen que vivir situaciones mucho más perentorias que la propia. No solo a nivel estrictamente laboral, sino incluso en lo personal dentro de nuestro entorno de trabajo. Al final hay gente que, de múltiples maneras, acaba sufriendo esa falta no solo de compañerismo sino de **la más elemental capacidad humana de estima**. Empecemos por nosotros mismos y seamos capaces de aparcar individualismos egocéntricos, desestimando sainetes y medallas que nada tienen que ver con lo que realmente es la Igualdad en su sentido más amplio. Solo así conseguiremos que todo lo que consideramos perjudicial en nuestro ámbito de trabajo de cara al resto de personas que conformamos la plantilla de nuestra empresa y nuestros entornos más cercanos quede solapado por la necesaria **unidad de acción en igualdad de condiciones y valías** de todas. Aprendamos de quien da ejemplo y se moja por ello, desde el **respeto y el reconocimiento**. Todas saldremos ganando.

## PEQUEÑOS PASOS

Siguen celebrándose las reuniones de diversos grupos de trabajo. Camotls de Spves y Mqtes, Calendarios, Cuadros, etc. Comités en los que, sin ruido pero sin pausa, van saliendo diversas oportunidades de mejorar diferentes cuestiones sobre nuestras condiciones de trabajo.

Una premisa que en **CIM** vimos como un avance en **2016** fue el establecimiento de una comisión que respondiese a diversas **iniciativas de la plantilla de Línea**. Cambios que, por pequeños que puedan resultar, **poco a poco han ido elaborando una lista de mejoras a nuestro entender estimable**. Una comisión que, recordemos, fue una **apuesta de CIM** (entre otras, **en un contexto de congelación salarial** en la que **incluso conseguimos mejoras económicas** para todos) para procurar mejorar nuestras condiciones de trabajo y que, a pesar de las diferentes **críticas y comentarios muchas veces desdeñosos**, hoy cuenta con la **participación activa de todos** los actores sindicales de metro Bilbao. Lo cual celebramos.

Esperamos que en las próximas reuniones aún pendientes **cristalicen diversas solicitudes** de la parte social. Algunas de las últimas ya están en práctica. Debemos **poner también en valor** el trabajo y resultados que puedan surgir en el **grupo Komunikabide**, pues al final dichos avances redundarán en el **beneficio colectivo**.

**CIM** entendemos que en un ámbito laboral marcado por un acuerdo de **convenio negativo para la plantilla** (salvo ciertos casos particulares), le pese a quien le pese escucharlo, hay que buscar y **trabajar cualquier posibilidad de mejora estimable** que se nos presente. Aunque *nuestra honra* se tenga que tragar algún sapo. Solo así podemos justificar y **dar sentido a nuestra labor**. Quien comparta dicha línea de trabajo, bienvenido es. Por ello lamentamos resultados como el de la última **Comisión de Cuadros de estaciones**, donde no se aceptaron diversas mejoras planteadas por la plantilla, mejoras de cierta relevancia y que la empresa asumía. Son pasos a los que **no queremos renunciar**, por poco que nos guste el escenario. Lo contrario conllevaría perjudicar a conciencia a la plantilla y eso es algo que no compartimos.

## ¿DÓNDE ESTÁ NUESTRO DINERO?(bis)

Hay ocasiones en las que hay que **repetir las cosas** para que no se nos olviden. En este caso, queremos recordaros que **en la práctica llevamos todo este 2024 con el sueldo congelado**. No es algo achacable a la empresa sino que el **2%** que en teoría debería haberse actualizado en nuestras nóminas a principios de año sigue **pendiente de decisiones políticas** aquí y allá. Las subidas de medio punto que hemos tenido recientemente no son sino conceptos atrasados que debieran haberse aplicado en el 2023 pero que se acordaron abonar "en diferido", y hoy en día **seguimos arrastrando ese debe**.

Entendemos que no debe correspondernos a **CIM** la labor de **denuncia e insistencia** sobre este tema. Siempre hemos oído hablar de las bondades de contar con grandes **federaciones** sindicales a nivel nacional y las ventajas que ello supone. **¿Qué ventajas?** Quienes creemos que debieran estar requiriendo en Lakua o Madrid celeridad en el cobro correcto de nuestros salarios **no vemos que expongan excesiva prisa o urgencia en reclamarlo**. Como para presentarnos nosotros, el *Comando Gruñón*, en la Carrera de San Jerónimo o en Gasteiz con la pancarta. Echamos en falta esa **actitud reivindicativa** en quienes se posicionan como garantes de la globalidad de la clase trabajadora. Y fiar nuestra suerte y nuestras condiciones laborales y económicas a designios políticos, del color que sean, suele tener efectos perniciosos para quienes dependemos de una nómina. **¿Dónde están, pues, las prioridades?**

Estaremos atentos al devenir de los acontecimientos y veremos cómo se nos amontona **otra nómina de atrasos**. Aprovechamos para recordaros que para la afiliación de nuestro Colectivo tenemos un **Servicio de Asesoramiento en Nóminas** que, hasta la fecha, además de ayudar a diversos compañeros y compañeras con sus **nóminas y reclamaciones**, incluso ha conseguido **cambiar el cálculo de diversos conceptos que resultaban perjudiciales** (como la **partición de la turnicidad** en ejercicios con cambio de puesto de trabajo). Y eso no se consiguió en ministerios o federaciones. Eso **lo conseguimos CIM con nuestro trabajo y nuestras reclamaciones**.



# PRÓXIMO CONVENIO

**Aproximadamente en medio año** se procederá a **denunciar la vigencia del actual convenio** colectivo, de cara a **iniciar las negociaciones del próximo** acuerdo que regule nuestras condiciones de trabajo.

Hay **mucho que arreglar y mucho que recuperar**. Somos conscientes de que antes de iniciar las negociaciones, en Metro Bilbao **celebraremos las elecciones sindicales que definan la futura composición de la mesa negociadora**. Si normalmente tienen una **importancia notoria**, en esta ocasión se acrecienta exponencialmente. En nuestras manos estará **elegir qué línea sindical preferimos**. Los resultados de la que sacó mayoría para firmar en la última ocasión podéis seguir observando cómo surgen a día de hoy.

Pero dicho evento no ha de despistarnos tampoco precisamente de **lo fundamental, que serán las negociaciones que se abrirán a continuación**. **CIM** llevamos ya tiempo **trabajando en ello**, y cuando toque dar la cara y mojarse por la plantilla de verdad **queremos hacerlo con los deberes ya hechos**.

Llevamos un tiempo recopilando iniciativas que introducir en nuestra **futura plataforma de negociación**. Cuestiones que intenten **mejorar nuestras condiciones** económicas, laborales y sociales, y que ayuden también a intentar **recuperar lo perdido** en el último acuerdo. Mejoras que incluyan **a todos y todas**. A todos los colectivos y centros de trabajo. Con equidad y de manera justa. Por ello, estamos **abiertos a que nos hagáis llegar vuestras sugerencias y aportaciones**. **CIM no cierra la puerta a nadie** que busque ser defendido en la mesa de negociación. Y como siempre, procuraremos **hacer valer la voz de todos** y todas delante de quien resulte necesario.

Para ello, como es natural, **requeriremos vuestra confianza previa**. Ha quedado demostrado que **con un CIM fuerte ganamos todos**, sin discriminaciones ni clientelismos particulares. Estos próximos 12 meses **confrontaremos pues maneras diferentes de entender el sindicalismo en Metro Bilbao**. **Si queréis tomar parte de la línea democrática, participativa y solidaria de CIM, ya sabéis dónde nos tenéis**.

**[www.metrocim.com](http://www.metrocim.com)**