CIM

25

ColuMna

Diciembre 2024

MEATS Y MULTAS

Nuevo ejemplo de cómo una buena iniciativa se puede convertir en un despropósito. A las puertas de **implantar el pago de recargos en Meats**, vemos que lo que en principio es una idea estimable (**CIM** siempre apoyaremos las novedades que puedan **aportar mayores cargas de trabajo y labores propias de su puesto** al personal SPVE) se convierte en una puerta abierta a la **conflictividad gratuita**. No, poner la **integridad del personal de estaciones en riesgo**, dependiendo del humor de la clientela sancionada, o exponer a todo el colectivo gratuitamente a **altercados y discusiones** de las que no debería ser partícipe nadie no es un paso adelante. Es una **negligencia**. **El "*estilo Metro*" de siempre**, donde hay que dejar la meadita al final para marcar territorio, que se note quién tiene aquí la vara de mando. Como con el transporte de **perros**. Como con el traspaso de **saldos de Bariks**. Como con tantas y tantas cosas y en tantas ocasiones.

Habilitar dicha operativa con las **METS** podría ser un recurso que salvaguarda la **integridad del personal**, da uso a una **instalación infrautilizada**, es provechosamente **útil para atender a la clientela** y evitaría, dicho sea de paso, las discusiones que se van a montar durante los **cursillos de enero**. Pero no. Para qué vamos a hacer las cosas bien, es mejor hacerlas mal e imponerlas tal cual para **que se note quién manda**. "*Estilo Metro*".

CIM nos hacemos **eco del malestar general** en el colectivo de SPVEs, requerimos la **modificación antes de su implantación del nuevo proyecto** de pago de recargos en Meats, solicitamos **que se prime ante todo la seguridad** personal de los compañeros y compañeras afectadas, evitando situaciones que puedan derivar en conflictos con la clientela. Y **que se habiliten las funciones** que se estime oportuno (de hecho vemos provechoso que se dé dicho paso) pero con **racionalidad**, haciendo uso de manera segura y efectiva de los **recursos técnicos existentes.** No obstante, como siempre os recordamos en este tipo de situaciones, seamos conscientes de que **nadie mejor que cada persona vamos a velar por nuestra propia seguridad**. **Autoprotección.** Tenedlo en cuenta.

FUTURO Y SEÑALES

Sí, a veces somos muy insistentes. Pero no queremos que cuando llegue *el tío del mazo* nos coja por sorpresa a nadie. Y **que nadie sufra un engaño** cuando está todo tan a la vista.

En anteriores *Columnas* ya **os hemos ido mostrando ciertas señales** de lo que puede que nos deparen los tiempos. Nuevas UTs sin maquinista, SPVEs virtuales… hay quien puede pensar aquello de "*a mí eso no me afecta*" o "*sin mi puesto esto no rularía*". Craso error. No creamos que solamente pueden ser dañinas para nuestros puestos de trabajo **novedades tecnológicas** futuras. También hay **usos y costumbres añejas** que pueden tener una **incidencia directa en nuestra estabilidad laboral**. Para muestra de ello, el siguiente titular… mejor ponemos dos juntos, que igual así lo entendemos mejor:

SER 100 Elige tu emisora

Sociedad

Metro Bilbao acumula 6 averías en 12 días, incluyendo otra registrada el viernes

El suburbano enfrenta una ola de problemas técnicos justo después de publicar su encuesta de satisfacción, que refleja una valoración de 8,2 sobre 10 por parte de los usuarios

elDiario.es Hazte socio/a

Comunitat Valenciana elDiariocv.es

El Metro de València privatiza de urgencia por la DANA el mantenimiento del tranvía pese a tener personal para esa función

Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana (FGV) argumenta que es un contrato de siete meses por falta de material y herramientas pero los empleados critican que la empresa pública es la que facilita los repuestos a la concesionaria y dudan de que vuelvan a prestar el servicio

Sólo hay que ir reuniendo las miguitas de pan que vamos encontrando por el camino para darnos cuenta de dónde acaba. **Sabemos cuál es el final** de estas historias **y quiénes sufren las consecuencias**. Por ello no nos cansaremos de insistir sobre la **importancia de la unidad honrada de la plantilla** en conjunto. Porque cuando vayan a por un colectivo, el siguiente estará ya en el punto de mira. Y nadie, por mucho *ascendiente* que pueda mantener, está libre de llevarse las manos a la cabeza cuando el panorama se torne sombrío. Sobre todo con ciertos representantes que se dedican a **airear afiliaciones ajenas** en el comité de empresa perjudicando a terceras personas o a **hacer chistes de adicciones** sobre compañeros de su propio colectivo. O que defienden que **el personal acoplado sois un problema** o **el personal eventual sois de segunda** y **ya os dejaron tiradas** en su día, cuando os quisieron **despedir** o al firmar **el último convenio**.

Si pensáis que el individualismo es el camino, que todo vale a la hora de pasar por encima de compañeros y compañeras o que estamos en buenas manos con cierto tipo de representantes como los arriba descritos, tenéis opciones de sobra para elegir este próximo 18 de diciembre. **Para quienes no opinéis así, CIM estamos a vuestra disposición**.

AVERÍAS Y PARTES

Hay ocasiones en las que cualquiera de nosotros o nosotras, por **falta de tacto inintencionado o simple despiste**, podemos con nuestras maneras de hacer las cosas causar cierta **desazón y malestar** en otras personas. Hay veces en las que la **concatenación de malentendidos** da pie a situaciones de tensión innecesarias. Y de paso, dichas actitudes **acaban afectando** al estado de las cosas y al **trabajo de terceros**.

No todo el mundo sabe que **escribir en mayúsculas** es sinónimo de gritar. No quien lo hace de dicha manera sin malicia tiene intención de resultar agraviante. Tampoco creemos que redactar un aviso de dicha manera debiera ser motivo de rechazo profesional por quien lo recibe. Y, de resultar molesto, **siempre se puede explicar la situación** con cordialidad y ánimo instructivo, buscando que, de paso, en futuras ocasiones puedan **evitarse malentendidos estériles** y también que **las labores que afectan al trabajo de diversas personas se vean retrasadas innecesariamente**, provocando así nuevos problemas.

No hablamos de **quien actúa de mala fe** o de quienes mantienen ciertas prácticas como las que denunciamos en el punto anterior de este *Columna*. Esas actitudes creemos que deberían ser **repudiadas y denunciadas siempre**. Nos referimos a casos en los que se **intentan hacer las cosas bien, con profesionalidad y respeto** hacia el resto pero que por un motivo u otro pueden herir susceptibilidades.

Es cierto que **con la edad nos volvemos un poco *vinagres***. **Evitemos** para las nuevas generaciones de compañeros y compañeras que ese *pitufo gruñón* que llevamos dentro pueda dispensar gratuitamente **malos ratos**, sobre todo cuando las personas que intentan hacer su **trabajo con profesionalidad** en un ambiente laboral relativamente nuevo para ellas no quieren sino hacer las cosas lo mejor posible. Que **nadie estamos libres de meter la pata** antes o después, en temas meramente formales o en asuntos más trascendentes, y la misma **comprensión** que desearíamos para nosotros es la que debemos mantener para con el resto.

VACANTES Y COBERTURAS

Cada día nos cuesta más entender **ciertas maneras de hacer las cosas** en Metro Bilbao. A finales de Noviembre, a las puertas de las próximas elecciones sindicales, **antes de los tres meses de rigor**, se ha convocado *con nocturnidad* un **nuevo observatorio de contratación** en el que la empresa ha vuelto a **facilitar a los sindicatos firmantes** del convenio **diversa información** sobre el devenir de la cobertura de puestos en la plantilla (**la Empresa también participa en las elecciones**, no os engañéis). En su día, **CIM solicitamos que dicha información fuese publicada de manera abierta** para toda la plantilla. **Gracias a eso** hoy en día disponemos de su publicación **en el *Gure Tokia***.

No obstante, al entrar a fondo en el tema **hay situaciones que se están enquistando** de manera incomprensible, mientras que **en otras** a la hora de solventar ausencias **se saltan todos los procedimientos** con absoluta tranquilidad. Y esa desigualdad en el trato al personal de Metro Bilbao es algo que **CIM no compartimos** en absoluto. Y, a falta de mayor concreción nos llegan comentarios sobre la marcha atrás en ciertas decisiones adoptadas previamente y comunicadas al Comité de Empresa en su momento.

La falta de personal estructural en diversos colectivos es ya un mal endémico. Los **parches** que se van poniendo aquí y allá con **personal voluntario, personal eventual o personal elegido dedocráticamente** a la hora de tapar esos huecos de manera transitoria o por motivos coyunturales choca en ocasiones frontalmente con los **derechos de la propia plantilla** a la hora de ocupar esos mismos puestos de manera ordenada, respetando sus derechos, los del **personal acoplado** y el **personal eventual** también, y **atendiendo los acuerdos** que la propia empresa ha firmado con la parte social a lo largo del tiempo. Eso crea **inestabilidad presente y futura** a las personas y colectivos afectados, sea cual sea el estado contractual personal o el colectivo de origen-destino-paso-etc.

Lamentablemente, a día de hoy **hay una mayoría de nuestra representación que, sin ser mayoritaria en esos colectivos de Mantenimiento o Línea, transige** con esas actuaciones. Actitud que desconocemos a qué **intereses** responde. Pero, ciertamente, no es a los de la **plantilla** ni de defender los **derechos** de los trabajadores y trabajadoras afectadas.

Si hay procedimientos para crear **listados LASP**, si los hay para proceder al cambio de puesto de trabajo por **clasificación profesional**, si se quiere **aprovechar la valía de una persona** para ocupar un determinado puesto, sea provisional o permanentemente, creemos que habría que contar **siempre** con las **herramientas formales disponibles** de manera transparente y legal. Lo contrario es abonar esa sensación de que el **nepotismo** y las **influencias extraprofesionales** son los valores primordiales en la gestión de los recursos humanos de la empresa. Y eso, al final, siempre deriva en **perjuicio injusto para la plantilla**, pues ni se valora debida y unánimemente su valía profesional ni se respetan los derechos por los que tanto hemos tenido que **pelear**. Visto queda que nos tocará seguir haciéndolo y **seguir protestando**, aunque haya a **quien no le guste oir las verdades** que tenga que escuchar.

Cualquier día Metro Bilbao va a acabar saliendo otra vez en los periódicos, y no precisamente por averías técnicas.