CIM

ColuMna

Septiembre 2025

NUEVO CONVENIO

Este mes de **septiembre** se llevará a cabo la labor de **redacción del nuevo convenio** de Metro Bilbao entre la Dirección y los sindicatos de la empresa firmantes. Un texto que fijará las bases de nuestras condiciones de trabajo los próximos años y que sigue la **línea del anterior de 2022**.

CIM no ratifica dicho acuerdo. El resultado final nos resulta **decepcionante**. El **conformismo** y la aceptación de **medidas lesivas para la plantilla** y diversos colectivos en particular han vuelto a guiar un **resultado perjudicial** para el personal de MB. En **julio**, a la firma, expusimos en nuestra **nota informativa** todos los **motivos** por los que **la afiliación de CIM rechazamos sumarnos** a dicho acuerdo. **No cumple** ni con nuestras expectativas **ni satisface** nuestras peticiones. Lo positivo de dicho texto (que también lo hay, seamos objetivos) no creemos que compense todo lo negativo que conlleva. Y por retoques estéticos menores colados en su redacción (ojo también a lo que haga la Empresa) **no vamos a traicionar nuestro compromiso. CIM no.**

Económicamente, la **pérdida de poder adquisitivo** es palmaria. Se habla por ahí de medias completamente irreales; comprobadlo en vuestras **futuras nóminas**. Al **7% perdido** hasta enero del anterior convenio directa y sorprendentemente se ha **renunciado**; hay colectivos para los que los **75 euros netos** que la subida pactada refleja suponen un **1,5% para 2025**, a la espera de lo que pase en Madrid (en agosto el **IPC** está en el **2,7%**, por comentar). Más **empobrecimiento y desigualdad**. **Quien menos cobra** por lo general cuantitativamente **menos mejora**. Deleznable. Otra vez. **La Empresa, satisfecha** con el resultado obtenido. Y de los **múltiples retrasos** acumulados parece que sólo **CIM** pide **explicaciones**.

Se acepta la **pérdida de funciones**, la **descobertura** creciente de estaciones, la **falta de estabilidad** futura del personal eventual, la **marginación** de las principales reclamaciones de diversos grupos y colectivos, la **eliminación de expectativas de mejora** en las condiciones de trabajo (quien trabaje en Zona 1 ya le puede gustar Bilbao, que lo va a disfrutar largo y tendido), **más días de trabajo** para PASes de suplementarios, **priorizar** mejoras para **puestos "selectos"** de la empresa **subestimando** las necesidades de **quienes menos cobran y peores condiciones tienen**, **oponerse a mejoras** propuestas por otros sindicatos…juzgad con vuestro propio **criterio**. Y **la Empresa, contenta** con el acuerdo alcanzado.

Los efectos operativos de estos últimos acuerdos los veremos **en unos años**, cuando la Dirección pretenda instaurar un **nuevo modelo operativo** con la incorporación de todas las **nuevas UTs, los nuevos sistemas informáticos de seguridad y el control remoto de instalaciones**. Tal vez quienes peinamos canas y cuatrienios no suframos de manera traumática las consecuencias. Pero para los **compañeros y compañeras de menor edad y antigüedad**, sobre todo para casi todo el personal **contratado a partir de agosto del 2022** (contrataciones *vip* de Palacio aparte), **el futuro laboral en Metro Bilbao se torna gris**. Muy gris. Y detrás de ellos vamos el resto. **Se nos acaban las oportunidades** de frenar este despropósito. Y **la Dirección, celebrándolo**.

Lo que más nos sorprende es que se hayan aceptado dichas condiciones desde unas posiciones que, a priori y **visto el devenir de la negociación**, podían llevar a pensar **lo contrario**. No vemos sincero haber mantenido un **tono reivindicativo serio** de cara a las **elecciones de diciembre** del año pasado y un **nivel de solicitudes máximo** durante la presentación de peticiones para luego **aceptar mejoras rácanas, individualizadas y excluyentes** en la mayoría de casos. Para quienes seguimos la actualidad sindical de manera más cercana, la firma del convenio en Euskotren ya nos podía dar una idea de por dónde podían ir los tiros. Pero no deja de sorprendernos que **en diciembre se hablase de una cosa y en julio se acabe firmando otra completamente distinta**. Esto no es **lo que se vendió durante las elecciones**. Esto no es lo que la plantilla comentábamos que había que sacar adelante. Y **la Empresa, descojonándose**.

También nos sorprenden posteriores **lamentos sobre la falta de unión** sindical. Nos sumaríamos a los mismos de no ser porque **cuando CIM propusimos colaborar, se dió en su mayoría la callada por respuesta**, cuando no el insulto en público y en privado por parte de quien luego se rasga las vestiduras. **Ciertamente es un problema** que afrontar, sobre todo de cara a los **trabajos en ciernes**, pero no desde la **hipocresía** y el **victimismo interesado**. Que de lágrimas de cocodrilo y **tacticismos sindicales** (esas cosas de "*no firmo porque no soy necesario esta vez para sacar adelante el acuerdo, la federación dice que hay que hacer lo contrario que esos otros, hay que dar imagen de lucha para recuperar lo perdido*", etc.) estamos ya servidos. No todo vale, e intentar **engañar** a compañeros y compañeras de manera contínua, menos. Aunque el compañerismo siempre quedará sujeto para ciertas personas a lo que pueda sacarse a nivel particular. **No apoyar ningún tipo de iniciativa** relevante (como en el caso de las **agresiones** a personal de estaciones) y luego apelar al espíritu alegre y combativo *de carnet* es clara muestra de ello. Así **ningún provecho** obtendremos. Y **la Empresa, feliz**. Cuando **retiren la función de las recargas** (lo cual afecta a diversos colectivos) veremos, sin ir más lejos, lo que decimos y hacemos unos y otras. **CIM no dejaremos de pelear por lo que consideremos justo**.

Por último, reiteramos una reflexión que ya realizamos en el anterior acuerdo. La irrupción de diversos **intereses gremialistas** en nuestra empresa **nos lleva a la minusvaloración de nuestros puestos de trabajo**. Se cuente lo que se cuente, **ahí tenéis los resultados en la práctica**. Las **promesas electorales** de diversas siglas vemos que se difuminan a la hora de **pactar con la empresa a puerta cerrada**. Siempre hay quien individualmente saca tajada, pero que no se nos escape que es a costa de la **devaluación y la marginación del resto**, incluido el personal de **sus propios colectivos**. No hacen falta treinta años en la empresa para darse cuenta. Y de ello **quien más se beneficia es la empresa**, que vuelve a sacar adelante sus **intereses a largo plazo**. Quien quiera verlo solo tiene que **abrir los ojos**. Renunciar a la **unión de la plantilla y sus diversos colectivos** solo lleva a acelerar y facilitar sus planes. Habrá quien se vea cómodo en ese escenario por un motivo u otro, pero no olvidemos que **cuando llegue la hora** de afrontar cambios profundos en nuestra manera de trabajar y en nuestras condiciones **nos tocará a todos y todas**. Sea cual sea nuestro puesto y nuestro contrato. **Que nadie se crea especial o imprescindible**, nadie lo somos y hay quien está dispuesto a demostrárnoslo por la vía dolorosa. Quien venda lo contrario, preguntaos **el por qué de su postura**. **Aprendamos de todo ello** y procuremos no acabar sufriendo las consecuencias de acuerdos como el del pasado 24 de julio.

INSTALACIONES TERCERMUNDISTAS

Es triste observar cómo Metro Bilbao, el "*eje vertebrador*" del transporte público en Bizkaia, el "*ejemplo*" de compromiso con la calidad y el servicio, abochorna con su limitación de medios e inversión en infraestructuras necesarias y actuales a quien viene de fuera. En estaciones, sin ir más lejos la cuestión del **pago con tarjeta bancaria** es un ejemplo palmario. Entre otros.

El uso de txartelas bancarias (incluso de terminales como móviles o smartwatches) es algo **cada vez más común**. El efectivo está en franco retroceso. No es algo de antes de ayer, es un proceso que lleva años **consolidándose** a nivel social en todas partes. **Menos en Metro Bilbao**.

A ver, es normal que una empresa optimice sus recursos a la hora de gestionar sus activos. **Siempre ha habido preferencias**. Si hay que sacar mensualmente panfletos llenos de dibujitos para poner en los expositores (de los que posteriormente el 90% acaba tirándose a reciclar) o el doble de cartelería que antaño para talar todos los pinos de Bizkaia, **no llega para habilitar el pago con tarjeta en todas las expendedoras**. **Ni siquiera para asegurar el mantenimiento de las existentes**. Según por qué acceso se entre a determinadas estaciones hay que dar la vuelta y entrar por el otro para poder comprar un ticket ocasional con tarjeta. Algo que vemos ya como normal, dados los **años transcurridos** desde su instalación y la **negativa a actualizarse**. Y si una Meat se estropea, recemos para que los **recortes en Mantenimiento del Ticketing** no la tengan más de un día inoperativa.

Pero el **creciente aumento del turismo** en nuestro entorno hace que se nos vean las costuras. Por poner un simple ejemplo, tener **colas de cientos de cruceristas esperando a sacar su billete** porque solo hay una máquina disponible para poder pagar con sus tarjetas es algo que, simplemente, no resulta de recibo. No solo por la **molestia que se causa a la clientela del día a día**, sino también por la **incapacitación del propio personal de estaciones**, obligado a **atender e intentar agilizar durante horas** una situación más propia de países subdesarrollados que de *la vanguardia tecnológica del transporte público* (ojo, si lo hay; según en qué estaciones **lo normal es que la clientela se vea tirada y desasistida** en función de la hora o el día).

Desde **CIM** queremos **hacernos eco de una queja** que es común entre el personal afectado de primera mano, queja de la cual la Empresa ya tiene constancia. Solicitamos **que se adecúen los medios existentes** a las necesidades reales de las estaciones, tanto en cuestión de **personal** como de **instalaciones**. En **TODAS** las estaciones. Seguro que con los *ahorrillos* que se obtienen de las **continuas descoberturas** se pueden apañar lectores de tarjetas bancarias aptos para ser utilizados en las Meats. Tal vez sea mejor invertir en eso que en en *Metro Egunas* y saraos diversos. Y **derivar cargas de trabajo con las Bariks al personal de estaciones** también, para no tener a la clientela peregrinando de oficina en oficina por cuestiones solventables en un par de minutos. Veremos cómo se **actualizan** prioridades.

BONIFICACIÓN POR PENOSIDAD

A raíz de diversos **cambios normativos**, en mayo se abrió la puerta a que se pueda solicitar un cambio en nuestras condiciones de trabajo de cara a la jubilación, recuperando la **bonificación por penosidad laboral** que antaño disponía el personal de **Conducción** e incluso pudiendo **hacerlo extensivo a otros colectivos** de nuestra empresa.

CIM solicitamos ya en mayo que la Empresa convocase al Comité para **ponernos entre todos manos a la obra** de cara a formalizar las peticiones correspondientes. Algo que beneficia a ambas partes y para lo que es recomendable que se lleve a cabo de manera conjunta y acordada (aunque a nivel sindical se pueda realizar sin el apoyo de la Empresa). **La Dirección comentó que había que esperar,** primero el convenio, andaban recopilando información sobre el tema…

Es necesario incidir en el mismo asunto. **CIM** creemos que tiene la **suficiente importancia** como para ponerse manos a la obra **a la mayor brevedad posible**. Han pasado suficientes meses como para haber podido ponerse al día, creemos. **Cuanto más se tarde, menos se podrá disfrutar de dicha mejora**, en el caso de conseguirla. Y para ello hay que ser concienzudos y **hacer las cosas perfectas, de manera conjunta** (ya hemos visto en este tema lo inútil y perjudicial que ha resultado para el colectivo de Maquinistas ir por libre en su momento) y **aunando objetivos** de todas las partes, tanto a nivel empresarial como sindical.

Tenemos una hermosa oportunidad a nivel de los sindicatos para ver **cómo cristalizan todos esos llamamientos a la unidad sindical** que hemos escuchado y por lo que **clama la propia plantilla**. Es **responsabilidad** de quienes participamos en el trabajo sindical en Metro Bilbao responder de manera **eficiente y comprometida** la reclamación de nuestros compañeros y compañeras. Desde **CIM** reiteramos **nuestra apuesta por actuar en dicho sentido** y quedamos **a expensas de la respuesta del resto de las partes** para que, en primer lugar, la Dirección convoque el **Comité de Empresa** para empezar a tratar dicho asunto y ponernos manos a la obra. A falta de otras mejoras, **CIM** creemos que sería un **logro del que todos y todas podríamos estar orgullosos** de tomar parte. **Pongámonos a ello.**

AGILUCHOS Y SEGURIDAD

Desde el colectivo de **estaciones** se ha dejado constancia del **malestar** creado a partir de una situación por la que creemos que el **Departamento de Seguridad de MB debería implicarse** con celo para evitar males mayores.

En esta pasada **Aste Nagusia** el **refuerzo en personal de seguridad** de las diversas compañías que cubren el servicio se ha llevado a cabo recurriendo, como viene siendo norma habitual estos últimos años, a **personal ajeno a Metro Bilbao**. En muchas ocasiones es personal que incluso viene de otras provincias y comunidades para cubrir el servicio. De otros *mundos*. El campo de la Seguridad Privada tiene una **realidad laboral ciertamente perentoria**, y el personal disponible es el que es. Aún así, en MB podemos darnos con un canto en los dientes por la **profesionalidad y la valía personal de la inmensa mayoría** de quienes cumplen con dicha labor en nuestra empresa. Hay quien no les ve como **compañeros** (bueno, si hay quien rechaza como compañeras a personas de otros colectivos, imaginaos a personal de otras empresas) por un motivo u otro, pero quienes compartimos su día a día sabemos reconocer y valorar quién vale y quién merece todos los respetos, como personas y como profesionales.

El problema sobre el personal de Seguridad foráneo radica no solo en la **falta de conocimiento de nuestro ámbito laboral** y de las particularidades del servicio (había quien incluso acudía a sus puestos sin conocer la diferencia entre Vía 1 y Vía 2), algo a lo que desde Metro Bilbao queda patente que ya se renunció hace tiempo, sino por la **exhibición de diversas insignias y abalorios** varios con una **simbología política** específica. Complementos que, siendo conocedores

de la realidad en la que vivimos y más durante eventos festivos como fiestas de Bilbao, pueden dar pie no ya a situaciones de **incomodidad**, sino a **conflictos** con compañeros o la propia clientela.

CIM siempre hemos **defendido** desde un punto de vista profesional y sindical **la no politización de nuestro ámbito laboral,** de cara a **evitar en la práctica situaciones de conflicto** para el personal, **sobre todo al más expuesto de cara a la clientela** y a la ciudadanía en general. En el mejor caso dicha politización ha llevado a **picos de trabajo**, como hemos visto recientemente con las reclamaciones. En el peor de ellos, a **disturbios violentos** que llegan a poner en tela de juicio las propias instalaciones (los más jóvenes no os acordaréis, pero hace años cada cierto tiempo en **Algorta** se organizaban unas tremendas algaradas en fiestas que acababan con cargas policiales en los andenes y fosteritos destrozados, y en más de una ocasión se debieron a "intercambios de opiniones" ajenos que nada tenían que ver con nuestro trabajo pero que llegaban a poner **en riesgo nuestra propia integridad**). **CIM** hemos mantenido dicha postura siempre, tanto ante **convocatorias externas de diverso signo político** como por la imposición de **banderas ucranianas** en las estaciones o por la contratación de **empresas con vinculaciones militares**. Tenemos a bien defender **nuestro carácter independiente** y, desde el **respeto a las ideas** y posiciones personales de cada cual, defender de manera estricta los **intereses laborales de la plantilla** de Metro Bilbao **sin vinculaciones políticas** de ningún signo que mediaticen nuestra labor. Así creemos que debe ser en todos los aspectos de nuestro trabajo.

Por ello, solicitamos al **Departamento de Seguridad de Metro Bilbao** que **cumpla con sus obligaciones** y haga respetar, entre otras cosas, la **normativa sobre indumentaria del personal de vigilancia**. A día de hoy no pasa nada a efectos prácticos por llevar la bandera del pollo en la defensa, la pulserita de un determinado partido político o escapularios legionarios a pecho descubierto (ojo, al personal de **Línea** ni se os ocurra llevar unos **calcetines del Barakaldo C.F.** en vez de negros, en el peor caso os pueden expedientar. Y cuidado con dónde ponéis un **póster del Athletic**, que tampoco es corporativo). Igual en determinados despachos de la calle Navarra se admira y se aprueba ese tipo de simbología, pero **en Línea y de cara a la clientela y al resto del personal puede llegar a ser motivo de conflicto**, lo cual creemos que debe ser **evitable**. Creemos que no debe tener cabida, sea de la tendencia que sea. No pedimos que rueden cabezas, pedimos **que se asegure la profesionalidad** del servicio evitando cualquier otro tipo de connotación que pueda mermarla.

A nivel personal cada cual elige sus afinidades pero en nuestro ámbito laboral **hacer gala de ellas** puede ser **perjudicial** no ya solo para el propio interesado sino para las personas que, en un momento dado, comparten tiempo y espacio de trabajo. Ya hemos visto **conductas puntuales** fuera de lugar que han derivado en problemas (comentarios homófobos por aquí, porritos por allá, incidentes en Plentzia que no se solventan hasta llegar a Bilbao) y no creemos que hagan merecimiento ni a la **profesionalidad del conjunto de dicho personal** ni, sobre todo, al mantenimiento de un **ambiente laboral sano y profesional** para con propios y extraños.